



REPORT INTEGRATO DI SOSTENIBILITÀ 2022



www.lasigroup.com

> Indice

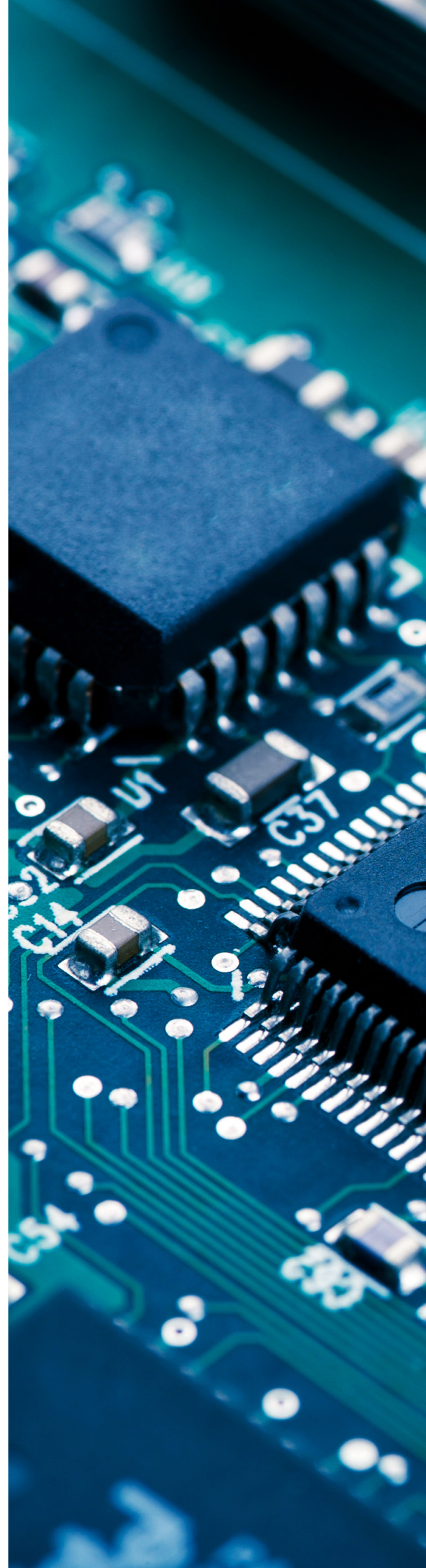
- 3 Lettera del presidente
- 4 Nota metodologica
- 5 General disclosures
- 28 Analisi di materialità
- 37 Pratiche di approvvigionamento
- 44 Rating di legalità
- 51 Energia: riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di CO₂
- 52 Conservazione delle risorse idriche
- 53 Emissioni
- 58 Gestione e recupero dei rifiuti
- 60 Occupazione e dimensione sociale
- 84 Training e formazione
- 88 Diversità e pari opportunità
- 90 Non discriminazione
- 93 Libertà di associazione
- 94 Valutazione dei Diritti Umani
- 95 Comunità

*“Il mondo è un bel posto,
e per esso vale la pena lottare.”*

Ernest Hemingway



Il documento è scaricabile dal sito
<http://www.lasigroup.com/etica-aziendale.html>
Per maggiori informazioni info@lasigroup.com



Lettera del presidente

Signori Soci e Stakeholder di Lasi,

Ogni anno che passa, non rappresenta solo un capitolo di storia della nostra azienda, ma un passo in più nel cammino intrapreso verso la creazione di valore condiviso.

Un cammino non è mai semplice né privo di ostacoli, di rallentamenti e di fatiche impreviste.

Le parole dello scrittore austriaco Arthur Schnitzler rappresentano la perfetta sintesi del nostro cammino aziendale: "Il senso della nostra vita è il cammino, non la meta. Perché ogni risposta è fallace, ogni appagamento ci scivola tra le dita, e la meta non è più tale appena è stata raggiunta."

Sappiamo tutti quanto l'anno trascorso 2022 sia stato complicato a livello mondiale per ragioni politiche ed economiche che ancora non si sono risolte, e che certamente avranno ripercussioni importanti nel prossimo futuro.

Nonostante ciò, l'impegno aziendale è stato quello di mantenere fede alla propria missione e al proprio impegno verso i nostri stakeholder. In questo anno abbiamo concretizzato un pensiero per noi fondamentale: il passaggio a Società Benefit.

Per noi rappresenta un punto di partenza e non di arrivo, una nuova responsabilità rispetto alle nostre scelte e alle nostre azioni.

Il perseguimento del beneficio comune deve intendersi per noi come un preciso impegno a generare effetti positivi nell'esercizio della nostra attività imprenditoriale, o in alternativa, impegnarci a ridurre gli effetti negativi generati da un sistema globale più grande.

Per questa ragione, nel 2022 abbiamo continuato a consolidare i progetti avviati precedentemente relativamente agli abiti sociali, ambientali ed organizzativi.

La centralità della persona è un credo fondamentale che caratterizza da sempre le nostre scelte. Spinti da questo pensiero, anche nel 2022 ci siamo concentrati sulla formazione del personale e abbiamo iniziato un nuovo percorso di comunicazione interna ed esterna, con l'obiettivo di essere un riferimento "culturale" per il più ampio numero di persone possibile.

Nella stessa direzione abbiamo arricchito ulteriormente le pratiche di welfare aziendale ed il progetto "Impresa a impatto zero" nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo.

Abbiamo proseguito l'impegno preso già da alcuni anni verso il sociale a favore dei giovani e delle persone svantaggiate.

Voglio esprimere un profondo e sincero ringraziamento a tutti gli stakeholder che hanno contribuito e contribuiscono ogni giorno al successo della nostra Azienda, accompagnandoci in quel cammino di bene che vogliamo percorrere insieme.

Grazie a tutti.

Fabio Boggio

Nota metodologica

Il presente Corporate Social Responsibility Report 2022 è redatto avendo come riferimento le linee guida GRI standards, pubblicate dal Global Sustainability Srd (SB) nel 2021. In particolare sono state prese a riferimento la GRI 101 (Foundation); la GRI 102 (General disclosures); la GRI 103 (Management approach) e le tre serie GRI 200 (Economic topics), GRI 300 (Environmental). Il presente documento rappresenta la quarta edizione del Report di sostenibilità che Lasi Spa ha deciso di pubblicare, a partire dal 2019. Lo scopo è quello di riportare le performance di sostenibilità relativa all'anno fiscale 2022, comparandola con quella dei due anni precedenti al fine di consentire una migliore comprensione dell'andamento della performance nel tempo.

Si tratta di un documento di carattere volontario nel puro spirito di testimonianza ai propri stakeholder dell'impegno e del credo della Lasi Spa. Si propone inoltre di favorire un dialogo trasparente con tutti i nostri interlocutori.

Il Report di Sostenibilità si affianca e approfondisce la Relazione Annuale d'Impatto,

La società, nel redigere il presente documento, ha recepito i principi del GRI 1 - GRI 2 - GRI 3 dello standard 2021, sia per quanto riguarda i contenuti del report, che per la qualità del report.

Nel dettaglio sono stati considerati:

GRI 202; GRI 205; GRI 302; GRI 303; GRI 306; GRI 401; GRI 403; GRI 404; GRI 405; GRI 406; GRI 407; GRI 412; GRI 413

Sono stati identificati i temi di materialità più significativi e sono stati inseriti in un'apposita matrice di analisi. Tutti i dati raccolti fanno riferimento a fonti ufficiali per assicurare la **correttezza** del report avendo cura di includere aspetti **economici, ambientali, sociali** ed ogni altro elemento che possa interessare agli Stakeholder, avendo cura di riportare tutti gli aspetti, sia **negativi** sia **positivi** della propria performance.



> Perimetro

Le informazioni e i dati contenuti all'interno del Corporate Social Responsibility Report 2022 fanno riferimento alla società Lasi Spa con **sede in Gallarate**.

Riguardano inoltre le attività sviluppate nei diversi impianti di proprietà nel corso dell'anno 2022, salvo ove diversamente indicato.

I valori economico finanziari derivano dal bilancio della società già soggetto a revisione contabile. I dati relativi agli anni 2020 e 2021 sono riportati solo a fini comparativi.

Eventuali dati generati da stime, sono opportunamente segnalati. Alcuni dati potrebbero presentare arrotondamenti dovuti unicamente all'unità di misura adottata nel report.



GRI 2 - GENERAL DISCLOSURES

Profilo della società Lasi

> La storia

Sono trascorsi ormai circa 60 anni da quando abbiamo mosso i primi passi come Famag. L'ambizione, forse una scommessa con sé stessi, ha portato i fondatori Lina e Mirocle Boggio ad iniziare un meraviglioso cammino.

Un cammino **è fatto dalle persone e con le persone**; significa crescita e ricerca continua. Questo è lo spirito che ancora anima il Gruppo Lasi.

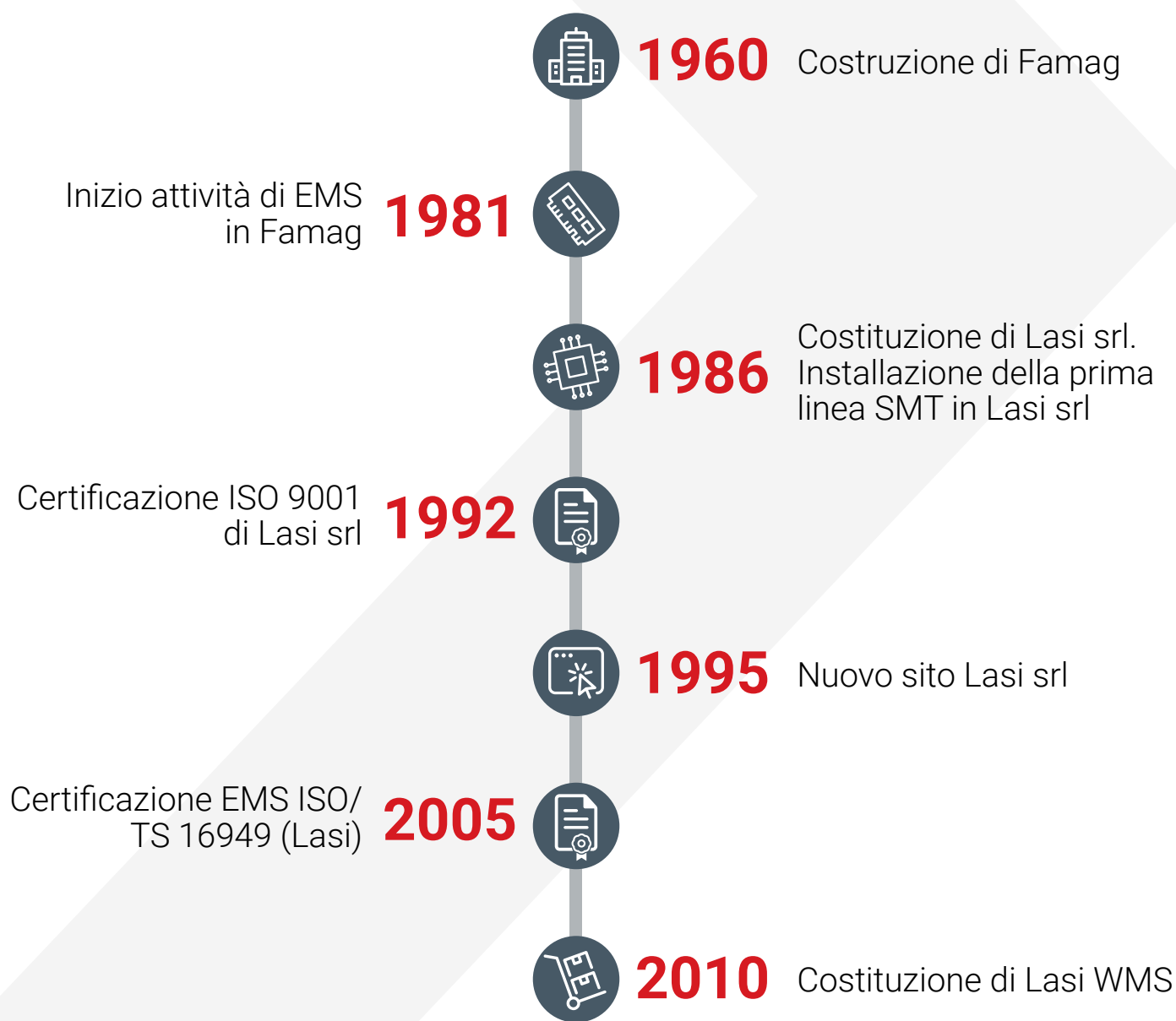
Spirito che ha portato, nel 1981, ad esplorare il mondo delle EMS (Electronic Manufacturing Services), e che nel 1986 ha dato vita a Lasi SRL, diventata SpA nel 2017.

Camminando si scoprono nuove vie ovvero nuovi modi di essere azienda. Per questo Lasi ha ampliato le tradizionali competenze, allargandosi e dando vita a Lasi WMS che si occupa di stampa, aggraffatura e assemblaggio manuale di apparecchiature elettriche.

Gli anni successivi sono stati tutti caratterizzati da nuove e ulteriori implementazioni:

- Lasi UTN per l'assemblaggio di schede elettroniche
- Lasi Group EMS, con funzioni di controllo nelle aree commerciali, finanziarie, IT e Supply Chain
- La divisione Development & Engineering
- La realizzazione di un nuovo edificio nel 2017
- L'introduzione della nuova policy "Quality Safety Environment"
- L'installazione dei pannelli fotovoltaici
- Passaggio a Società Benefit

> Timeline





... the best has yet to come

Lasi SpA si trasforma
in "Società Benefit" **2022**



2021

Lasi SpA installa
pannelli fotovoltaici
per ridurre le emissioni
di CO₂

Lasi SpA pubblica il suo
primo CSR Report **2020**



2018

Lasi SpA ha adottato
la nuova policy "Quality
Safety Environment"

Lasi srl diventa Lasi SpA **2017**



2015

Apertura Development
e Engineering
(Lasi D&E division)

Costituzione di
Lasi Group EMS SA **2013**



2012

Apertura di Lasi UTN
in Tunisia

Nuova sede di Lasi WMS **2011**



Identità

Dall'idea al progetto, dalla prototipazione alla produzione.

Ci occupiamo di tutte le fasi del processo di **Electronic Manufacturing**:



Progettazione



Prototipazione



Produzione



Assemblaggi



**Testing e
certificazione**

Le competenze chiave di Lasi, derivano dall'esperienza accumulata a partire dagli anni Sessanta nel campo dell'EMS
Sono state poi allargate nel tempo in servizi, settori ed aree geografiche differenti.

Abbiamo **Team dedicati all'R&D** che studiano costantemente soluzioni, prodotti e processi tecnologici innovativi.

La sicurezza della Qualità del prodotto.

Qualità e controlli

Sicurezza del singolo componente

Filiera selezionata

Controlli ottici ed elettrici

Rispetto delle specifiche dei Clienti

Investimenti costanti in attrezzature sofisticate e nel personale tecnico specializzato

La massima priorità di Lasi Group è la completa soddisfazione del cliente. Per questo vogliamo fornire prodotti e servizi che rispondano alle aspettative in modo flessibile e puntuale.



Collaudi da banco

Collaudi funzionali analogico/digitali

Collaudi con sistemi dedicati

Le linee produttive, diversamente dimensionate, offrono un servizio qualitativamente ed economicamente rispondente alle specifiche esigenze del Cliente.

> Lasi Group oggi



1 sede principale
3 filiali

Headquarter

Via Baragge, 1
6855 Stabio - Svizzera

Sede Operativa

Via Lazzaretto, 12
21013 Gallarate (VA) - Italia

Sede Operativa

Via XX Settembre, 65
21032 Caravate (VA) - Italia

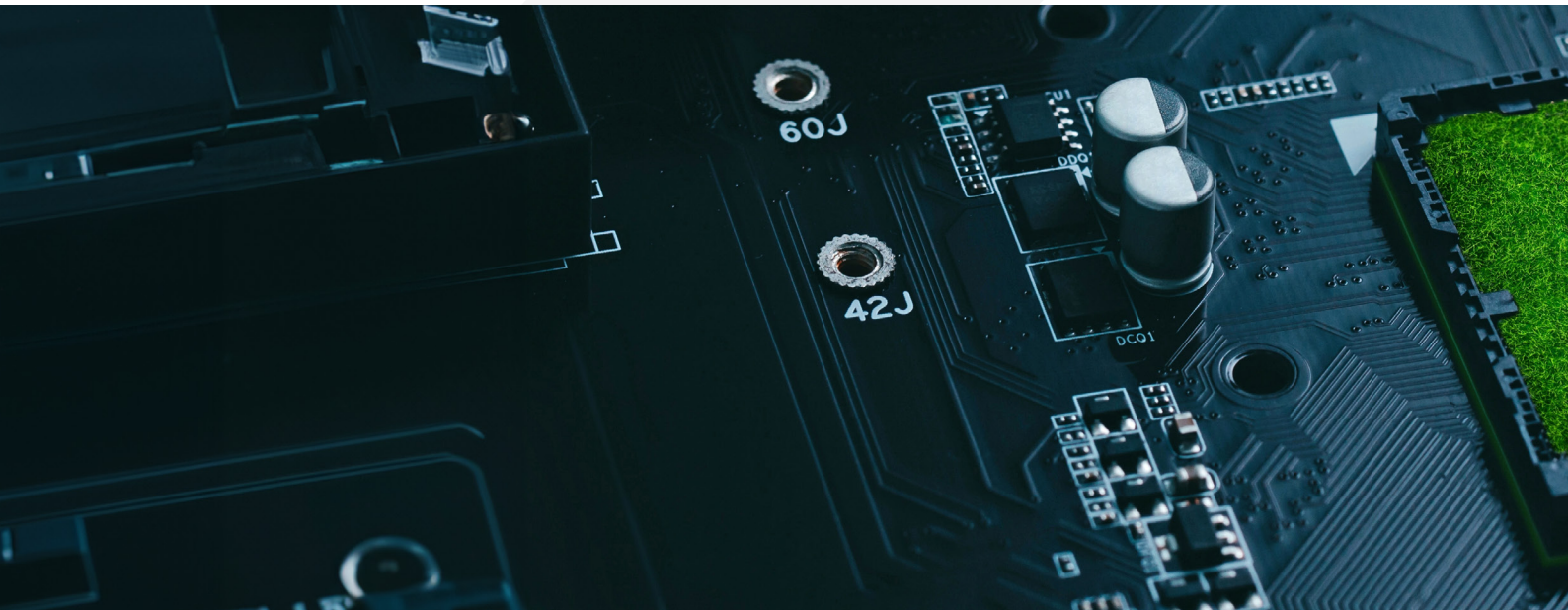
Sede Operativa

Rue de la Technologie, 10
4061 Sidi Abdelhamid (Sousse) - Tunisia

Presso le sedi del Gruppo vengono eseguite le seguenti attività:

LASIGROUP

- Assemblaggio e collaudo di schede elettroniche
- Ispezione ottica 3D SPI
- Ispezione X-Ray
- Ispezione ottica automatica AOI
- Montaggi Press-Fit
- Collaudi Flying Probe, In-Circuit-Funzionali
- Verniciatura schede
- Resinatura
- Prove metallografiche
- Produzione di cablaggi equipaggiati
- Assiematura flat cable
- Stampaggio plastico a iniezione

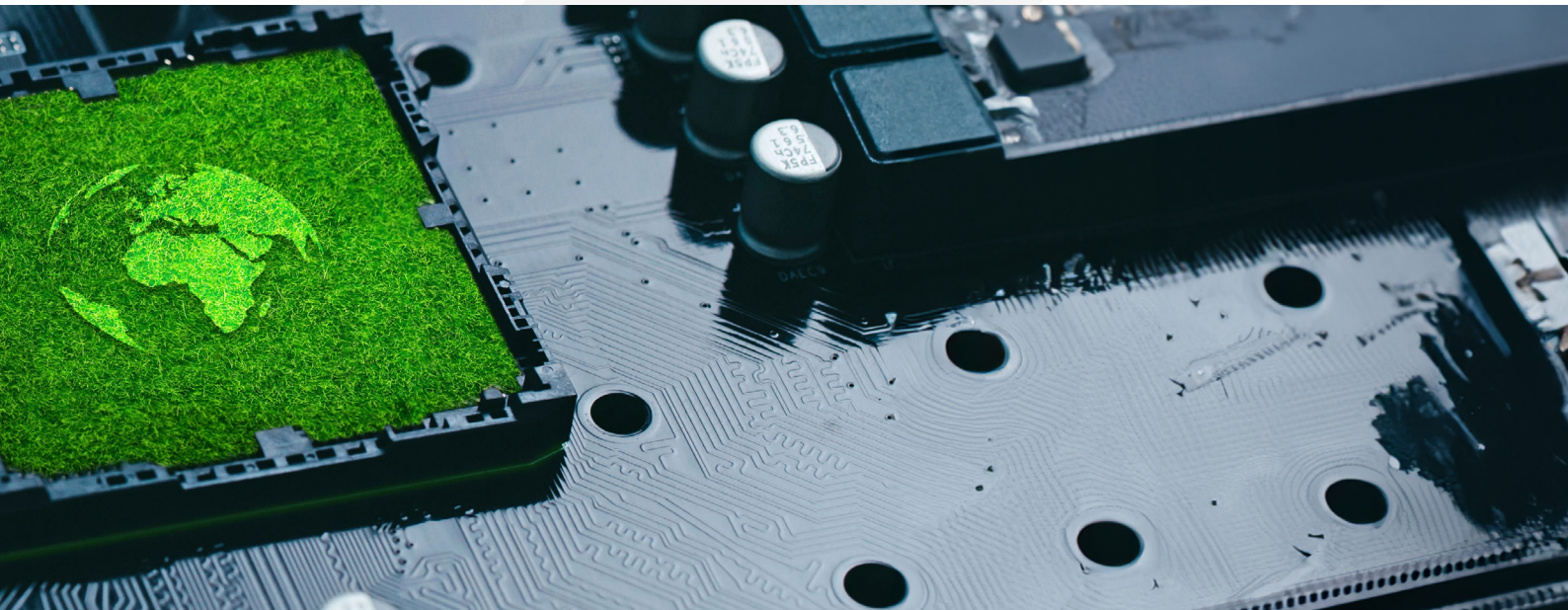


> Mission

- **Sviluppare partnership con i fornitori** tese ad una maggiore compliance sulla sostenibilità attraverso strumenti di analisi e di valutazione.
- **Mantenere e sviluppare pratiche di welfare** in collaborazione con il progetto WHP. Sviluppare strumenti di valutazione e valorizzazione per incentivare anche la crescita interna.
- **Divenire attrattivi per i migliori talenti** anche attraverso una collaborazione continuativa e strutturata con le scuole del territorio: visite, borse di studio, alternanza scuola/lavoro, tesi, robotica.
- **Organizzare workshop** con i clienti legati ai temi della sostenibilità per una conoscenza reciproca maggiore e condividere politiche e strategie.
- **Proseguire a sostenere progetti legati al territorio** e dedicati in particolare al mondo della disabilità e fragilità. Valutare la creazione di una Fondazione che possa concentrare queste attività.
- **Attivare il progetto «Zero Emissioni»** per arrivare all'obiettivo entro il 2025.

> Vision

Diventare un modello di riferimento nel settore, un centro di competenza e di eccellenza per lo sviluppo sostenibile. I cardini sui quali poggia questa visione sono la crescita personale e professionale dei collaboratori, il rispetto del territorio e dell'ambiente per il raggiungimento di un equilibrio economico capace di creare valore condiviso nel tempo.



> Valori

La cultura aziendale Lasi si fonda sui seguenti valori:

- **Responsabilità:** attraverso la ricerca continua di ciò che è bene fare per l'insieme degli stakeholder, agendo, ciascuno nei propri ruoli, con competenza e impegno.
- **Sostenibilità:** è attitudine alla cura del Bene Comune attraverso azioni individuali e collettive che producano valore nel tempo per ogni persona, per il «sistema» impresa, la società civile e l'ambiente.
- **Essere famiglia:** significa usare e interpretare il noi ogni giorno; la certezza di avere accanto persone con cui condividere serenamente il lavoro, sia nei momenti di difficoltà che di successo, contando sul confronto e sulla collaborazione di tutti.
- **Miglioramento continuo:** impegnarsi quotidianamente per dare qualcosa in più, stimolati dalla critica costruttiva e dalla disponibilità al cambiamento.



> Politica della Sicurezza, dell'Ambiente e Certificazioni

La qualità, la sicurezza e l'ambiente sono valori fondamentali per Lasi Group e costituiscono la base delle strategie e delle attività dell'azienda.

L'obiettivo è di rimanere leader nel mercato dell'EMS, mantenendo **un'organizzazione all'avanguardia e aperta al cambiamento**. La sfida è quella di superare continuamente i propri limiti e competere con sé stessi per migliorare costantemente.

Obiettivo "rischio zero" per prodotti, processi, materie prime e ambiente.

Lasi Group, di cui Lasi fa parte, ha definito la politica integrata "Qualità Sicurezza Ambiente", nella forma attuale, nell'anno 2018. Lasi ha intrapreso percorsi di certificazione del proprio sistema di gestione fin dal 1991.



Di seguito le attuali certificazioni:

Sistema di gestione qualità secondo le norme ISO 9001 IATF 16949

Bureau Veritas Certification

LASI GROUP EMS SA
Via Baragge, 1-CH6855 STABIO (I) - Switzerland

I siti oggetto di certificazione sono in allegato al presente certificato.
Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

ISO 9001:2015
Campo di applicazione
Produzione di sottoassiemi elettronici e di cablaggi.

IAF: 19

Data della certificazione originale:	11-Novembre-2013
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:	10-Novembre-2022
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:	12-Ottobre-2022
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:	20-Ottobre-2022

Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al: 10-Novembre-2025

Certificato Numero: **IT318732** Versione: **1** Data di emissione: **20-Ottobre-2022**


GIORGIO LANZAFAME - Local Technical Manager

ACCREDITED
ISO 9001:2015
Bureau Veritas Italia S.p.A. - Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.
Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App



1/2

Bureau Veritas Certification

Certificate of Approval
Awarded to
LAVORAZIONE SISTEMI LASI SPA
Via Lazzaretto, 12 - 21013 Gallarate (VA) - Italy

Bureau Veritas Certification certify that the Quality Management System of the above organisation has been audited and found to be in accordance with the requirements of

IATF 16949 - First Edition
and the applicable customer specific requirements



SCOPE
Manufacturing

PERMITTED EXCLUSION(S)
8.3 - Design and development of products and services

PRODUCT(S) DELIVERED
Electronic subassemblies through SMD and THT welding.

Date Of Certification: **19-October-2021**
Date Of Expiration: **18-October-2024**
IATF Certificate N°: **431102**
Bureau Veritas Certification Certificate N°: **IT310510-IATF** Revision: **1**



For Bureau Veritas Certification-Holding, Le Triangle de l'Arche, 8 Cours du Triangle - 92800 Puteaux - France
(The official document is in English. Any translations of this document shall be used for reference only.)



1/2

Sistema di gestione sicurezza secondo la norma ISO 45001

Sistema di gestione ambiente secondo la norma ISO 14001

Bureau Veritas Certification



LAVORAZIONE SISTEMI LASI S.P.A.
Via Lazzaretto 12-21013 GALLARATE (VA) - Italy

Bureau Veritas Certification Holding SAS – UK Branch certifies that the Management System of the above organisation has been audited and found to be in accordance with the requirements of the management system standards detailed below

ISO 45001:2018
Scope of certification

Production of electronic sub-assemblies by storage, SMD and THT welding, conformal coating, assembly, testing.
IAF: 19

Original Cycle Start Date:	22-November-2019
Expiry date of previous cycle:	21-November-2022
Certification / Recertification Audit date:	20-September-2022
Certification / Recertification cycle start date:	12-October-2022

Subject to the continued satisfactory operation of the organization's Management System, this certificate expires on: **22-November-2025**

Certificate No.: **IT318557** Version: **1** Issue date: **12-October-2022**


 Signed on behalf of BVCH SAS UK Branch


 0008

Certification Body Address: 5th Floor, 66 Prescot Street, London, E1 8HG, United Kingdom
Local Office: Bureau Veritas Italia S.p.A. - Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Further clarifications regarding the scope and validity of this certificate, and the applicability of the management system requirements, please call: +39 02-279911



Bureau Veritas Certification



LAVORAZIONE SISTEMI LASI S.P.A.
Via Lazzaretto 12-21013 GALLARATE (VA) - Italy

Bureau Veritas Certification Holding SAS – UK Branch certifies that the Management System of the above organisation has been audited and found to be in accordance with the requirements of the management system standards detailed below

ISO 14001:2015
Scope of certification

Production of electronic subassemblies through SMD / THT welding and conformal coating.
IAF: 19

Original Cycle Start Date:	18-November-2019
Expiry date of previous cycle:	17-November-2022
Certification / Recertification Audit date:	22-September-2022
Certification / Recertification cycle start date:	12-October-2022

Subject to the continued satisfactory operation of the organization's Management System, this certificate expires on: **17-November-2025**

Certificate No.: **IT318553** Version: **1** Issue date: **12-October-2022**


 Signed on behalf of BVCH SAS UK Branch


 0008

Certification Body Address: 5th Floor, 66 Prescot Street, London, E1 8HG, United Kingdom
Local Office: Bureau Veritas Italia S.p.A. - Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Further clarifications regarding the scope and validity of this certificate, and the applicability of the management system requirements, please call: +39 02-279911



Al fine di adempiere alla propria missione, Lasi si propone di:

- Mantenere e sviluppare il proprio Sistema Integrato secondo le norme ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001 e ISO 45001 quale strumento per perseguire il miglioramento continuo ben consapevole della sua importanza come mezzo di rafforzamento dell'organizzazione.
- Sviluppare sempre più tra i propri collaboratori la mentalità del miglioramento continuo, della collaborazione e della interrelazione nella convinzione che l'eccellenza debba essere un obiettivo condiviso da tutte le funzioni aziendali.
- Accrescere la professionalità dei collaboratori attraverso una continua attività di formazione e addestramento.
- Diffondere una cultura orientata al riconoscimento del merito, che incrementi le motivazioni ed il coinvolgimento dei collaboratori promuovendo un clima di lavoro positivo.
- Realizzare un ambiente di lavoro sicuro e dotato di appropriate attrezzature compatibili con il rispetto della salute, provvedendo alla sensibilizzazione ed all'addestramento dei collaboratori su tematiche inerenti la sicurezza, la prevenzione degli infortuni e la gestione delle emergenze.
- Ridurre l'impatto ambientale e dei rischi residui nello studio di ogni prodotto e processo, applicare tecnologie ecocompatibili ponendo l'attenzione a prevenire ogni forma d'inquinamento e di incidente nelle attività quotidiane.
- Perseguire una razionale struttura organizzativa interna, tendente all'ottimizzazione dei costi e, di conseguenza, ad una maggior competitività sul mercato, usando responsabilmente le risorse naturali e favorendone il più possibile la conservazione e il consumo.
- Consolidare ed accrescere le quote di mercato del gruppo nel comparto di affari che le è proprio, strutturandosi ed organizzandosi al fine di governare la crescita.
- Attivare adeguati canali informativi al proprio interno e verso clienti e fornitori, consapevole che una comunicazione efficace costituisce un processo di supporto indispensabile per agevolare i processi aziendali principali.
- Prestare particolare attenzione ai rapporti con i propri portatori di interesse (Stakeholder) realizzando nei loro confronti azioni concrete non solo sotto il profilo economico ma anche sotto il profilo sociale ed ambientale.



SVILUPPARE IL
SISTEMA INTEGRATO



ATTIVITÀ DI
FORMAZIONE



RICONOSCIMENTO
DEL MERITO



AMBIENTE DI
LAVORO SICURO



RIDURRE L'IMPATTO
AMBIENTALE



COMUNICAZIONE
EFFICACE



ATTENZIONE AI
RAPPORTI

GRI 2-6 Modello operativo aziendale

L'organizzazione ha adottato un modello operativo basato sull'**approccio per processi**. Tutte le attività descritte in questo documento sono state analizzate come processi classificati come segue:

Processi chiave (customer oriented):

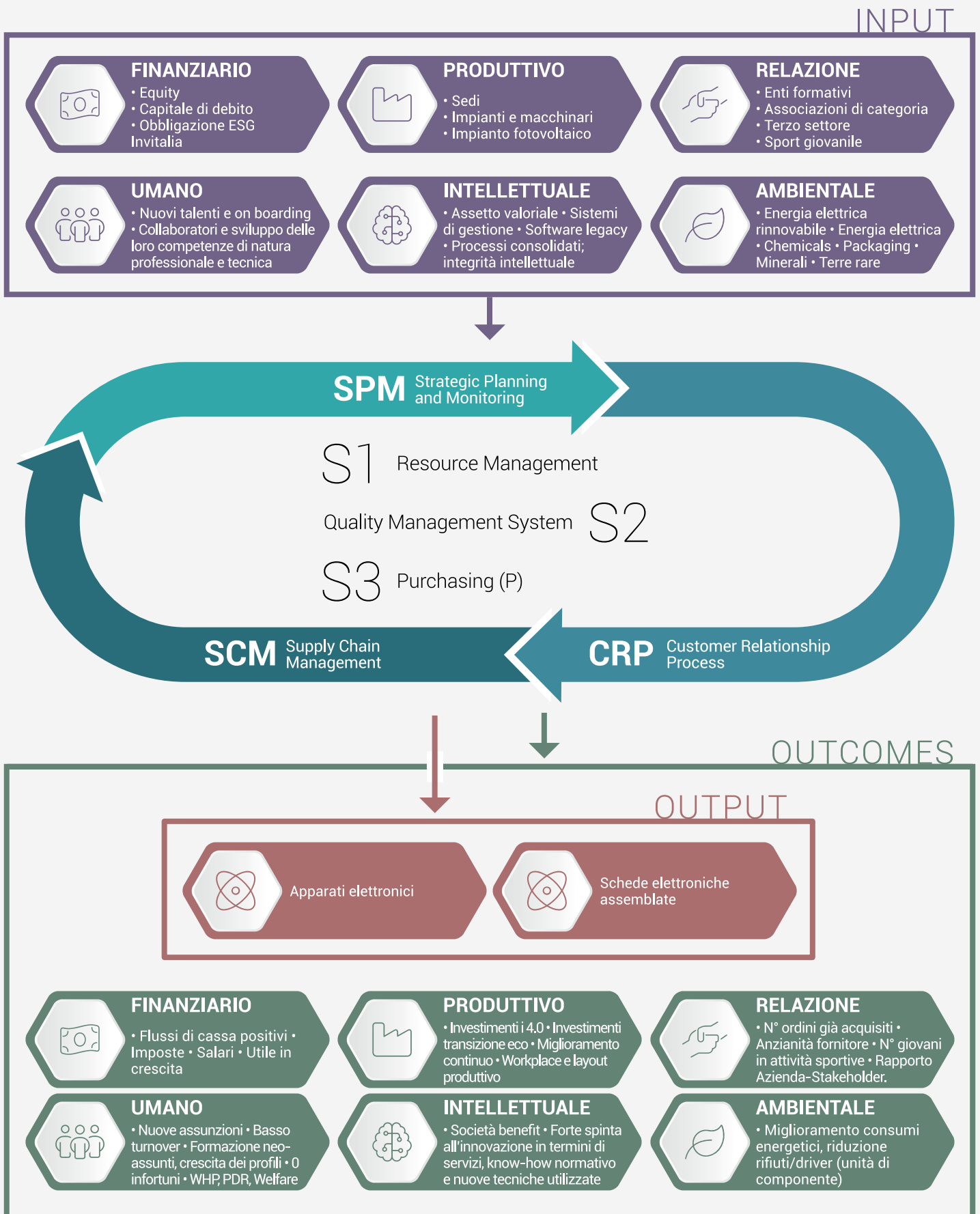
processi strettamente connessi alla realizzazione del prodotto, dalla fase iniziale di acquisizione delle richieste del Cliente, sino alla realizzazione del prodotto e conseguente spedizione. I processi chiave si sviluppano in sotto processi "primari" e "secondari".

Processi di supporto:

processi "a supporto" delle attività produttive. Fanno parte di questa categoria anche i processi di Management.



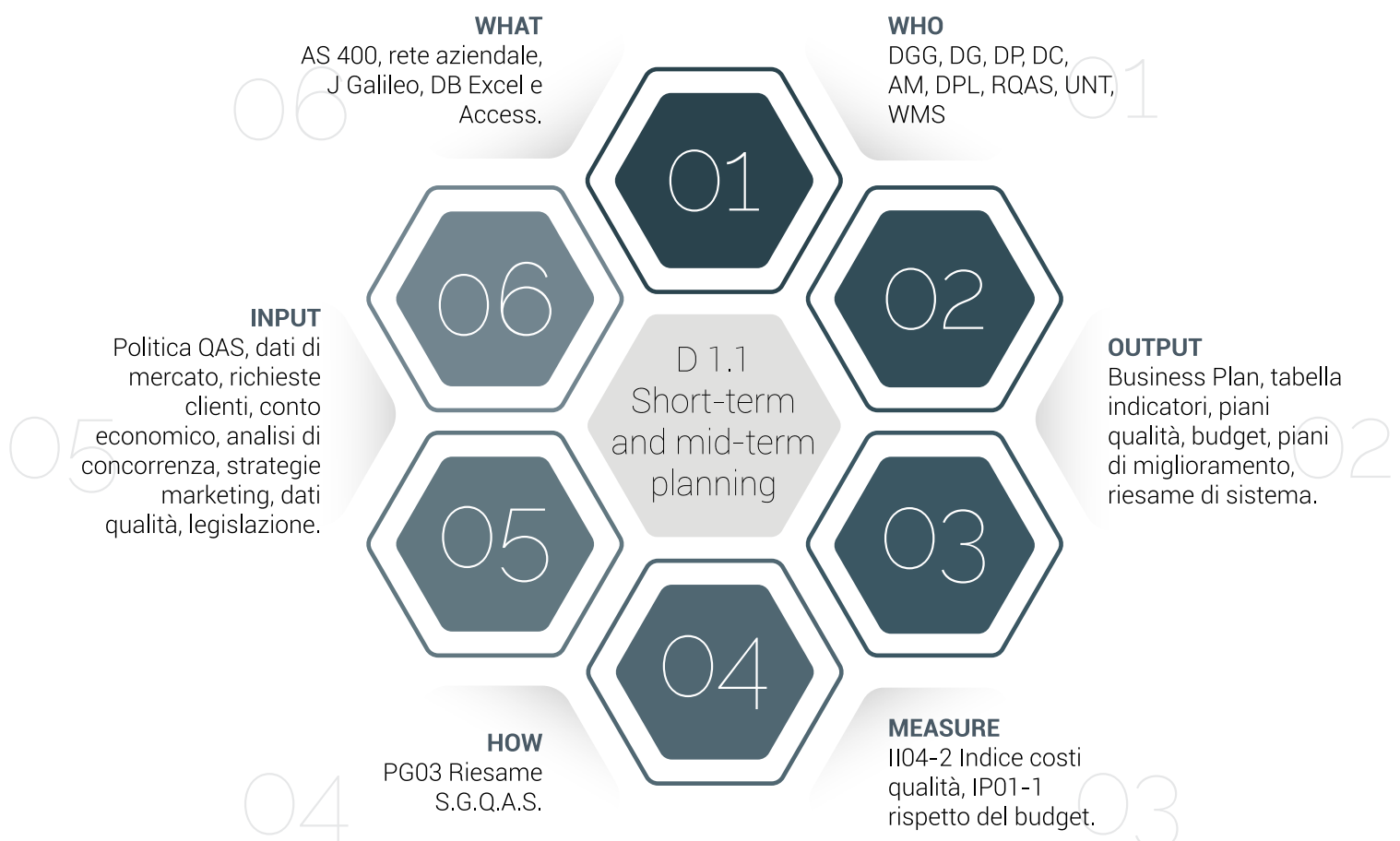
Il Modello operativo aziendale Lasi si basa sui seguenti macro – processi:



Ciascuno dei processi aziendali è stato analizzato nel dettaglio:

- Fasi che concorrono alla realizzazione del processo
- Gli input necessari per ciascuna fase di processo
- Gli output che scaturiscono dalle attività descritte nel flusso di processo
- L'eventuale documentazione tecnica a supporto della realizzazione delle attività
- Gli indicatori di efficienza e controllo del processo individuati per monitorare le performance di processo
- L'owner della fase di processo nonché tutte le figure che con questi sono chiamate a cooperare

Successivamente è stato descritto accuratamente mediante mappature "turtle".



Process Owner	Periodicità	Metodologia di controllo
DGG	Annuale	Riunione annuale per riesame di sistema
Metrica di calcolo		Correlazione con altri processi
Vedi riesame		P1, P2, S1, S2, S3

In questo modo vengono:

- Determinati tutti i processi necessari per un buon funzionamento dell'azienda e la loro applicazione nell'ambito di tutta l'organizzazione
- Stabilite la sequenza e le interazioni tra i diversi processi aziendali
- Stabiliti i criteri ed i metodi necessari per assicurare l'efficace funzionamento e l'efficace controllo di questi processi
- Assicurate le disponibilità delle risorse e delle informazioni necessarie per supportare il funzionamento ed il monitoraggio di questi processi
- Monitorati, misurati ed analizzati questi processi
- Attuate le azioni necessarie per conseguire risultati pianificati ed il miglioramento continuo di questi processi .
- Opportuna documentazione controllata ne garantisce il funzionamento.



GRI 2-6 Processi produttivi

I principi della Lean Production sponano pienamente la logica della sostenibilità:



Ottimizzazione
delle risorse



Creazione di valore
per il cliente



Riduzione
degli sprechi



Empowerment
del capitale umano

Per questo Lasi ha scelto questo approccio **gestendo l'intero processo di produzione, dalla fase di acquisizione dei materiali alla spedizione del prodotto finito.**

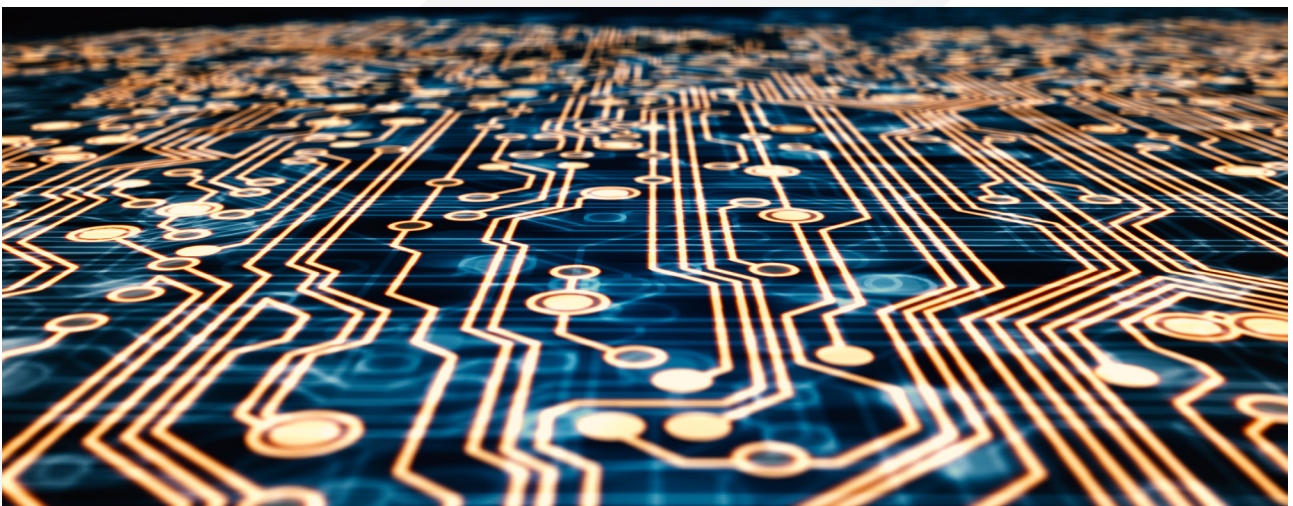
Le linee produttive sono dimensionate in modo differenziato in ottica di ottimizzazione e realizzazione del valore.

Linee di produzione SMT

Montaggio e saldatura dei componenti SMD

Collaudo

Assemblaggio personalizzato per cliente



In particolare, le competenze tecniche in Lasi si concentrano sulle seguenti fasi produttive:

SMT - Surface Mount Technology - La tecnologia a montaggio superficiale è una tecnica utilizzata in elettronica per l'assemblaggio di un circuito stampato e prevede l'applicazione dei componenti elettronici sulla sua superficie senza la necessità di praticare dei fori come invece richiesto nella tecnica classica, detta Pin Through Hole (PTH). I device adatti alla tecnologia SMT sono chiamati SMD (Surface Mounting Device).

THT - Through-Hole Technology - È la tecnologia per la costruzione di circuiti stampati usata in elettronica. Nei circuiti costruiti usando questa tecnica i pin e i reofori dei componenti sono inseriti in alcuni fori (holes, buchi, in inglese) nel circuito stampato e saldati dalla parte opposta della scheda.

Test - Fase di testing della funzionalità del circuito stampato sul 100% del prodotto durante le fasi di lavorazione tramite controlli di tipo ottico. Su specifica richiesta del cliente vengono eseguiti anche opportuni test elettrici a fine lavorazione.

Final Product assy - Fase di assemblaggio della scheda elettronica precedentemente prodotta in un case metallico o plastico come da specifica del cliente al fine di ottenere il prodotto da consegnare.

GRI 2-7 Capitale umano

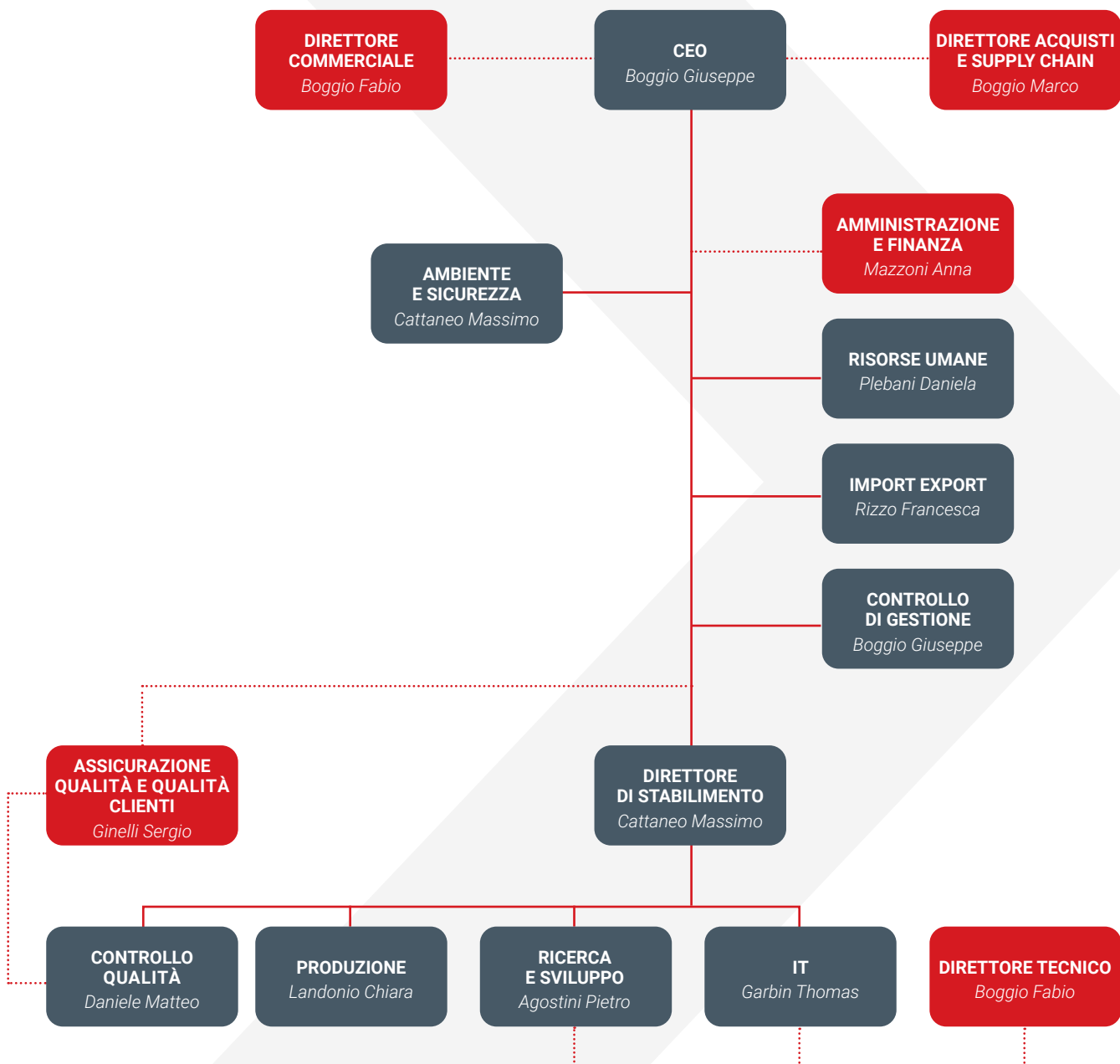
Un obiettivo costante: rafforzare il capitale umano rispettando la dignità della persona, favorire la crescita professionale e personale, coinvolgere, responsabilizzare e premiare la meritocrazia. Il successo del gruppo dipende dal contributo dei singoli collaboratori.



Modalità e strumenti di coinvolgimento

- Rete Intranet aziendale
- Servizio web mail
- Evaluation Management System
- Incontri sindacali
- Promozione salute

Organigramma

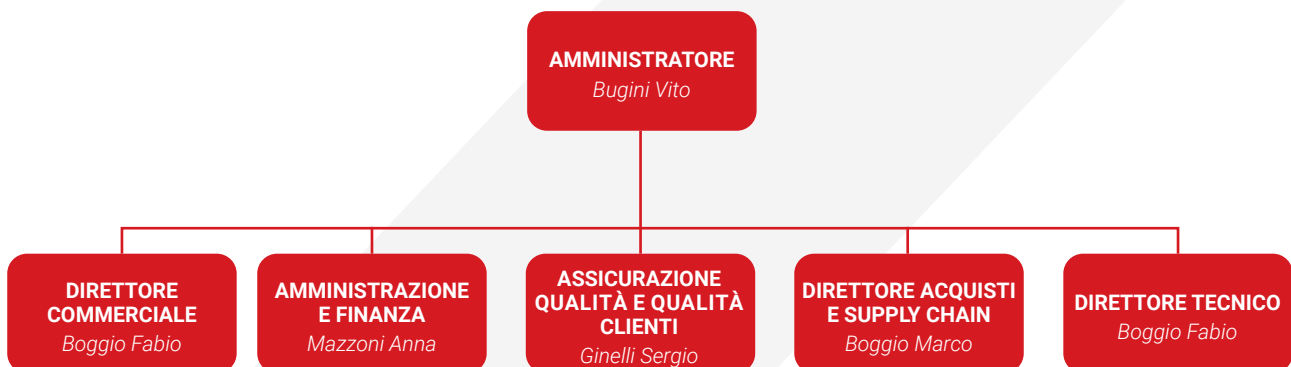


GRI 2-11 Governance

Gli organi societari sono:

- **L'Assemblea degli azionisti.** competente a deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie previste dalla Legge o dallo Statuto.
- **Il Consiglio di Amministrazione.** È investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, senza limitazioni.
- **Il Collegio Sindacale.** Ha il compito di vigilare secondo quanto previsto dalla legge: sull'osservanza della legge e dello Statuto sociale e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione; sull'adeguatezza della struttura organizzativa e sul sistema amministrativo contabile; sull'adeguatezza delle disposizioni impartite in relazione alle informazioni da fornire per adempiere agli obblighi di comunicazione

GRI 2-12 Gruppo Manageriale



LASI GROUP EMS - ORGANIZATION

Numerosità totale	8
Numerosità genere maschile	5
Numerosità genere femminile	3
Numerosità altro	-
Età media	51
Anzianità lavorativa media	22
Numero membri esecutivi	3
Numero membri non esecutivi	5
Competenze rilevanti	Leadership - Analisi e definizione degli obiettivi - Pianificazione strategica - Gestione del team - Monitoraggio dei risultati - Definizione dei KPIs
Criteri di nomina	Anzianità lavorativa - Esperienza aziendale
Ruolo diretto nella redazione del Report di Sostenibilità	TUTTI



GRI 2-29 La relazione con gli stakeholder

Gli Stakeholder rafforzano il valore sociale delle attività di business. Da sempre Lasi adotta un approccio attento e rispettoso degli interessi economici, sociali e ambientali al fine di garantire di tutti gli Stakeholder.

I momenti di confronto rappresentano un'importante occasione per accrescere la fiducia nei confronti dell'azienda, gestire i rischi e identificare nuove opportunità strategiche.



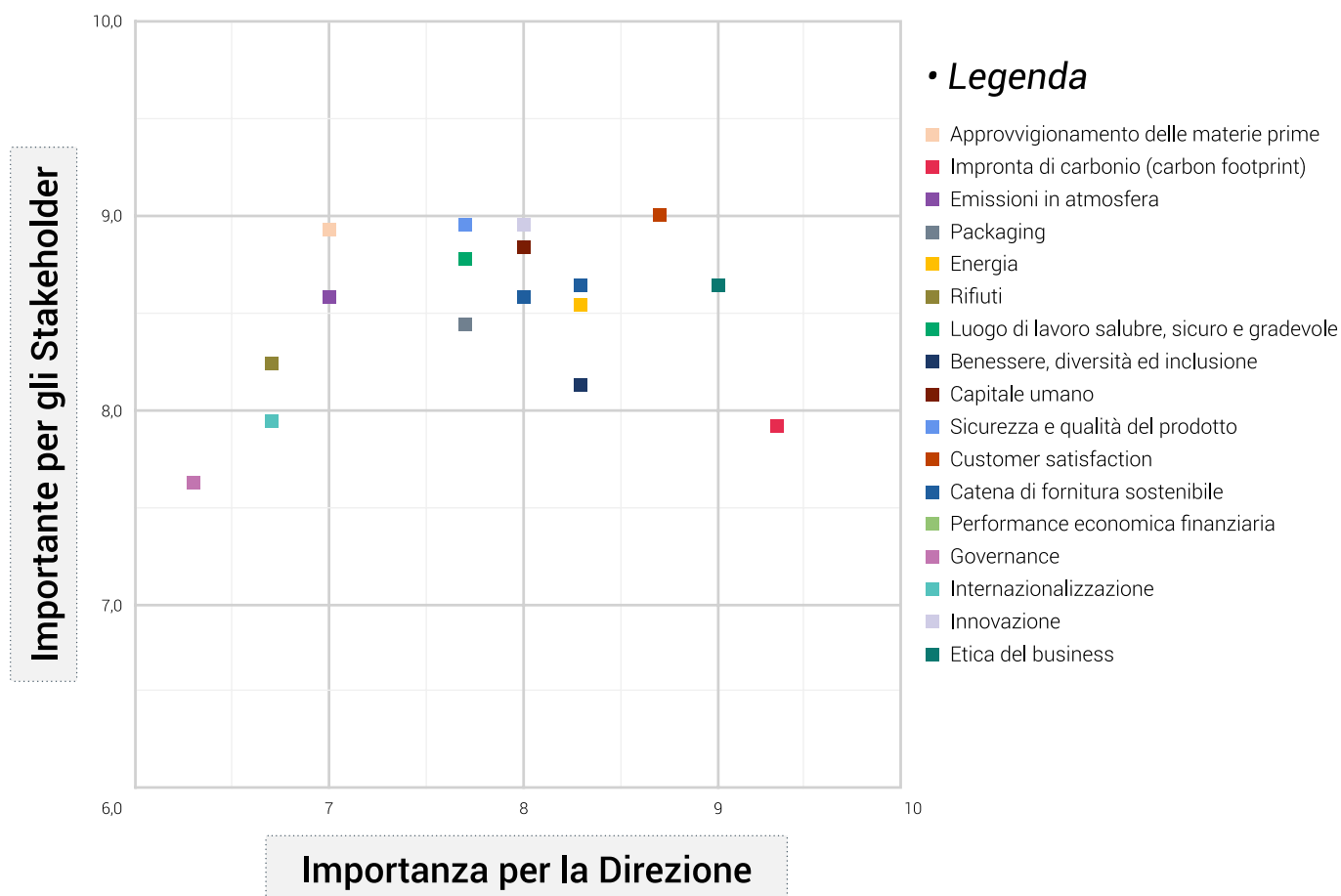
GRI 3 - Analisi di Materialità

Secondo le linee guida generali del GRI 2021, i temi di materialità sono quelli che hanno il maggior impatto dell'azienda sull'economia, sull'ambiente, sulla società e sui diritti umani.

Nello specifico si tratta di:



La matrice qui di seguito indica una linea di continuità con quelle presentate nei precedenti report 2019-2020-2021. La società ha scelto di includere in questo documento tutte le tematiche che hanno ricevuto una valutazione superiore a “bassa” da parte degli stakeholder così come per l’azienda.



Dal grafico emerge che ci sono due temi di materialità particolarmente importanti sia per gli stakeholder, sia per l’azienda:

- Customer satisfaction
- Etica del Business

Si può anche osservare che l’azienda ritiene molto importante la riduzione della propria Carbon Footprint, che evidenzia la particolare sensibilità alla cura del proprio impatto ambientale.

> Il dialogo con gli stakeholder

CLIENTI

Modalità di coinvolgimento: indagini sulla soddisfazione dei clienti, sito web, social media.

Aspettative degli Stakeholder	Le nostre azioni
Qualità, sicurezza ed affidabilità delle forniture	- Investimenti in processi sempre più efficienti ed efficaci - Ottenimento certificazioni di Qualità
Sostegno all'attività commerciale	- Sviluppo di politiche di comunicazioni e sito internet
Tempestività di risposta e di soluzione dei problemi	- Sforzo per migliorare la tempestività nella chiusura dei reclami

FORNITORI

Modalità di coinvolgimento: rapporti quotidiani, portale fornitori.

Aspettative degli Stakeholder	Le nostre azioni
Continuità nella fornitura	- Gare online
Collaborazione e condivisione delle best practices	- Campagne di Vendor Rating - Linee di condotta idonee a prevenire episodi di corruzione

ISTITUZIONI E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Modalità di coinvolgimento: attenzione agli sviluppi normativi, incontri, meeting e presentazioni.

Aspettative degli Stakeholder	Le nostre azioni
Rispetto di leggi e regolamenti	- Linee di condotta idonee a prevenire episodi di corruzione
Perseguimento di obiettivi comuni	- Partecipazione ad associazioni di categoria
Ricettività e propositività con riguardo a tematiche ambientali e sociali	- Investimenti nella R&S di processi innovativi che anticipano eventuali restrizioni delle attuali normative

COLLETTIVITÀ

Modalità di coinvolgimento: incontri, attività di beneficenza.

Aspettative degli Stakeholder	Le nostre azioni
Contributi a sostegno di iniziative di beneficenza	- Sostegno a iniziative di beneficenza
Rispetto dell'ambiente	- Mantenimento della certificazione ambientale per gli stabilimenti produttivi

AZIONISTI E FINANZIATORI

Modalità di coinvolgimento: assemblea degli azionisti, incontri con finanziatori istituzionali e analisti.

Aspettative degli Stakeholder	Le nostre azioni
Informativa chiara e tempestiva	- Promozione di un dialogo continuo con analisti e finanziatori
Remunerazione e difesa del valore patrimoniale dell'investimento	- Attenzione alla creazione del valore

CAPITALE UMANO OPERATIVO

Modalità di coinvolgimento: rete intranet aziendale, servizio web mail, Evaluation Management System, incontri sindacali, promozione salute.

Aspettative degli Stakeholder	Le nostre azioni
Comunicazione aziendale chiara e tempestiva	- Promozione di un dialogo continuo e costruttivo con i collaboratori
Ambiente di lavoro sano e sicuro	- Mantenimento delle certificazioni di salute e sicurezza per gli stabilimenti del Gruppo
Opportunità di sviluppo e formazione professionale	- Predisposizione di percorsi di carriera professionale e manageriale per i giovani talenti
Politiche di rewarding trasparenti	- Politica retributiva improntata su criteri di meritocrazia ed equità
Rispetto dei diritti umani e delle diversità	- Adesione ad un codice etico che esplicitamente vieta qualsiasi forma di discriminazione e di lavoro coatto
Dialogo aperto e costruttivo	- LASI promuove un dialogo continuo e costruttivo con le organizzazioni sindacali

> Il nostro impegno per il futuro

Programma di miglioramento per l'ambiente






La revisione annuale di tutti gli aspetti della Dimensione Ambientale è un'attività fondamentale per l'azienda.

2.3 CAMBIAMENTI NEGLI ASPETTI AMBIENTALI SIGNIFICATIVI

Non si segnalano variazioni di rilievo al quadro degli aspetti ambientali significativi valutati nel "REGISTRO ASPETTI AMBIENTALI"; data la natura dell'organizzazione gli aspetti significativi rimangono per lo più quelli legati alla produzione di rifiuti, alle emissioni in atmosfera e al consumo di risorse.

2.4 GRADO DI REALIZZAZIONE DELLA POLITICA E DEGLI OBIETTIVI

Principali obiettivi del 2022 e loro corrispondenza agli SDG's

Obiettivo	Programmi	Status	Obiettivo	Programmi	Status
 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	Implementazione strumenti di feedback per performance lavoratori	Completato	 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE	Progetto "Bambini delle Fate"	Completato
	Questionario a inizio anno su Lasi Società Benefit	Completato		Progetto Fondazione Piatti	Completato
	Intranet aziendale	Completato	 AGIRE PER IL CLIMA	Progetto Carbon Foot Print	Completato
	Progetto comunicazione esterna	In corso		Donazione 5 colonnine ricarica biciclette Istituto Tosi	Completato
 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI	Associazione Assobenefit	Completato			
 ISTRUZIONE DI QUALITÀ	Redazione Report di sostenibilità e pubblicazione	Completato			
	Formazione Soft Skills (leadership, ascolto, dialogo)	Completato			
	Progetto "Industriamoci" per le scuole medie	Completato			
	Progetto "Generazione d'industria" per le scuole superiori	Completato			
	3 borse di studio per i giovani dell'istituto Facchinetti (quarta e quinto liceo)	Completato			
	1 borsa di studio per i giovani dell'istituto Tosi (prima e seconda superiore)	Completato			
	Progetto Tosi ITE per la meritocrazia e sostegno per gli studi universitari	Completato			



Piano di miglioramento continuo 2020 - 2025

AMBIENTE			
Obiettivo	Programmi	Target	Status
RIDUZIONE DELLA PRODUZIONE DI RIFUTI	Progetto "Carton free" con eliminazione degli imballaggi in cartone e sostituzione con imballaggi riutilizzabili (ove fattibile: es. movimentazione interna)	- Movimentazione interna effettuata utilizzando 100% di imballi plastici riutilizzabili. - Utilizzo a ricircolo delle plasticasse e dei vassoi quando possibile	Completato
	Progetto "Carton free" con eliminazione degli imballaggi in cartone e sostituzione con imballaggi riutilizzabili (ove fattibile: es. movimentazione interna)	- Utilizzo di plasticasse per tutti i prodotti semilavorati che vengono imballati alla uscita dei forni smd in modo da non utilizzare più cartoni a ricircolo ma solamente plasticasse	In corso
	Utilizzo di pallet in plastica lungo tutte le fasi interne del processo	- Movimentazione interna effettuata utilizzando 100% di pallet in plastica	Completato
	Utilizzo di imballaggi di recupero per lo scambio di materiali tra plant del gruppo	- 100% di imballi recuperati	Completato
	Attivazione dello scarico assimilato ai domestici per le acque di condensa dei compressori con conseguente eliminazione del rifiuto	- 100% di acque scaricate anziché smaltite	Completato
	Valutazione di fattibilità per installazione di un'erogatore di acqua con eliminazione delle bottiglie in plastica	- ON / OFF	Completato
RIDUZIONE CONSUMI ENERGETICI	Miglioramento delle regolazioni sugli impianti di climatizzazione per ottimizzare i consumi di energia e gas	- 5% energia consumata	Completato
	Autoproduzione di energia elettrica con un impianto fotovoltaico. (AC156)		Completato
	Rinnovo del contratto di fornitura di energia elettrica: il nuovo contratto prevederà l'acquisto di energia prodotta da fonti rinnovabili		Pianificato
RIDUZIONE CONSUMO DI MATERIALI AUSILIARI	Riduzione consumo di materiale di cancelleria e blocchi per appunti (utilizzo di blocchi di carta riciclata)	- 50% materiale di cancelleria acquistato	Completato
	Riduzione consumo di carta fotocopiatrici con attivazione sistema per consenso alla stampa solo in presenza dell'operatore. Rivedere con progetto PaperFree: blocco stampe, razionalizzazione delle esigenze attuali, analisi e eliminazione delle stampe attualmente indispensabili.	- 50% carta acquistata	Completato
RIDUZIONE EMISSIONI DERIVANTI DAI TRASPORTI	Ottimizzazione dei trasporti relativi alle importazioni con conseguenti minori emissioni	- 5% fatturato acquisto trasporti import	In corso
RIDUZIONE EMISSIONI	Ottimizzazione dell'abbattimento delle sostanze emesse in atmosfera attraverso l'installazione di una cabina con filtro ad acqua (AC157)		Completato
		Disponibilità del primo report entro 31-12-2022	Completato
	misurazione Carbon footprint (AP165)	Obiettivo Zero emissioni entro 31-12-2025	In corso

Piano di miglioramento continuo 2020 - 2025

SICUREZZA			
Obiettivo	Programmi	Target	Status
MIGLIORAMENTO DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO	Acquisto di transpallet con pantografo per migliorare l'ergonomia nelle fasi di carico e scarico	ON / OFF	Completato
	Installazione di proiettori sui carrelli elevatori per migliorarne la visibilità e la rilevabilità da parte degli operatori	ON / OFF	Completato
	Sostituzione di una scala portatile riscontrata in cattive condizioni con un nuovo modello	ON / OFF	Completato
MINORE UTILIZZO DI SOSTANZE PERICOLOSE	Studio di fattibilità per sostituire il flussante utilizzato nelle produzioni con una versione ad acqua	ON / OFF	In corso
RIDUZIONE DELLA PROBABILITÀ CHE SI VERIFICHINO SITUAZIONI DI EMERGENZA	Realizzazione di 2 soli "smoking point" con divieto tassativo di fumare in luoghi non autorizzati	ON / OFF	Completato
INTERVENTI DI ADEGUAMENTO A SEGUITO VALUTAZIONE DEI RISCHI	Adeguamento delle macchine per allineamento ai requisiti minimi di sicurezza (sia interventi operativi sia di tipo documentale)	100% interventi realizzati	Completato
	Completamento degli interventi di adeguamento degli impianti elettrici a seguito della valutazione specifica	100% interventi realizzati	Completato
MIGLIORAMENTO DELLA PROTEZIONE DEI LAVORATORI	Obbligo di utilizzo da parte di tutti gli operatori dell'area SMD di calzature di sicurezza	ON / OFF	Completato
IMPATTO ACUSTICO	Installazione di una parete divisoria in officina tra l'area delle scrivanie e quella contenente le macchine utensili e i banchi elettronici	ON / OFF	Completato
MANTENIMENTO DEGLI STANDARD	Predisposizione di una check list allo scopo di effettuare dei controlli mirati al controllo del mantenimento degli standard della sicurezza nei reparti	ON / OFF	In corso
SISTEMI DI GESTIONE	Ottenimento certificazione ISO 45003	ON / OFF	In corso

> Codice etico e codice di condotta personale



Il Codice Etico di Lasi comprende i valori e i principi che regolano le azioni dell'azienda. I suoi obiettivi sono:

- **Migliorare la coesione e la coerenza del sistema, sviluppando relazioni interne solide e trasmettendo un'immagine esterna trasparente e unita.**
- **Aumentare l'efficienza dell'organizzazione, motivando i gruppi di lavoro e condividendo obiettivi chiari di crescita e positività.**
- **Mantenere una buona reputazione, ottenendo apprezzamento pubblico per comportamenti positivi e garantendo la sicurezza e la fiducia dei partner commerciali.**
- **Promuovere l'integrità, la trasparenza e la responsabilità personale.**
- **Assicurare la coerenza e la sicurezza nei luoghi di lavoro, rispettando e tutelando l'ambiente.**

Le regole di condotta del personale includono l'obbligo di comportarsi in modo professionale, leale e rispettoso nei rapporti tra manager, colleghi e collaboratori.

Lasi pone particolare attenzione alla non discriminazione e non tollera molestie o ritorsioni. L'azienda si impegna a garantire pari opportunità, valorizzare la diversità e favorire un equilibrio tra vita privata e lavorativa per il benessere dei dipendenti, che sono tenuti al rispetto del Codice Etico e segnalare eventuali violazioni attraverso i canali appositi.

Lasi ha adottato un sistema confidenziale e anonimo di segnalazione dei sospetti (whistleblowing) per prevenire, gestire e controllare i rischi di commissione di reati.

L'Organismo di Vigilanza, previsto dalla legge, riceve e valuta le segnalazioni, prendendo le azioni adeguate.



GRI 204 - Pratiche di approvvigionamento

La sicurezza del prodotto dipende in primo luogo dalla sicurezza di ogni singola parte acquistata.

Lasi si approvvigiona da fornitori affidabili oltre che certificati che garantiscono la conformità alle specifiche richieste dei loro prodotti.

Da molti anni esiste la figura del **"Responsabile Sicurezza Prodotto"** come garante del rispetto delle specifiche richieste.

Qualità ed affidabilità dei prodotti forniti sono le basi per soddisfare le esigenze dei Clienti.

Clienti

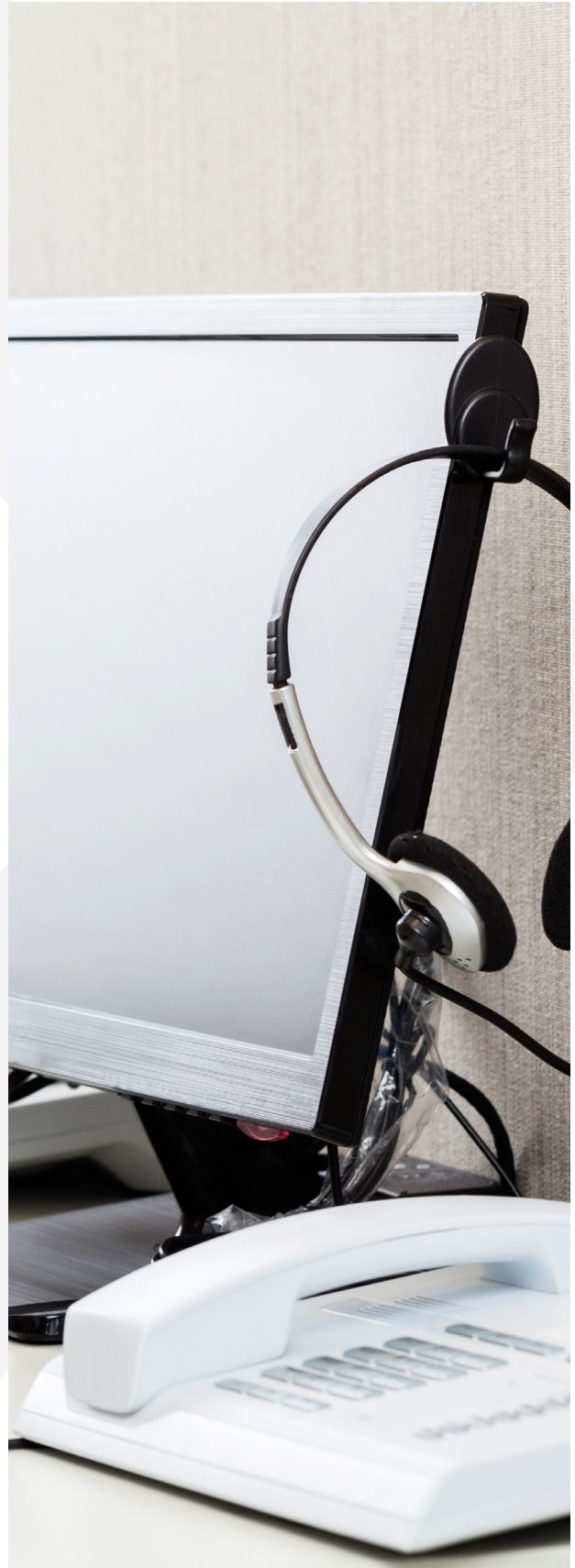
I Clienti sono coinvolti in vario modo in uno scambio costante di informazioni, a partire dalla definizione dell'ordine fino al supporto post vendita.

Annualmente viene elaborato un indice di soddisfazione del cliente che tiene conto dei risultati degli audit cliente, del vendor rating, dei reclami e dei resi.

PROCEDURA GESTIONE RECLAMI

La modalità di gestione dei resi e dei reclami dei Clienti è definita in modo da:

- **Identificare il problema**
- **Contenerlo**
- **Identificare la causa primaria**
- **Verificare l'efficacia delle azioni correttive**
- **Verificare l'efficacia delle azioni preventive**





Queste fasi sono indicate sul modulo MD17 8D-Report, che diventa un efficace strumento di lavoro in ottica PROBLEM SOLVING APPROACH.

I seguenti metodi possono essere utili per l'esecuzione delle fasi operative:

- **Analisi dei modi di guasto**
- **Indagini sulla capacità qualitativa**
- **Raccolta dati**
- **Diagramma causa/effetto**
- **Riesame della FMEA**
- **Analisi di pareto**
- **Rappresentazioni grafiche**

Tutti i Key Process Indicators (KPI) mostrano un chiaro miglioramento dei valori nel quadriennio 2017-2018-2019-2020, con un lieve peggioramento nel corso del 2021, con una ripresa positiva nel 2022

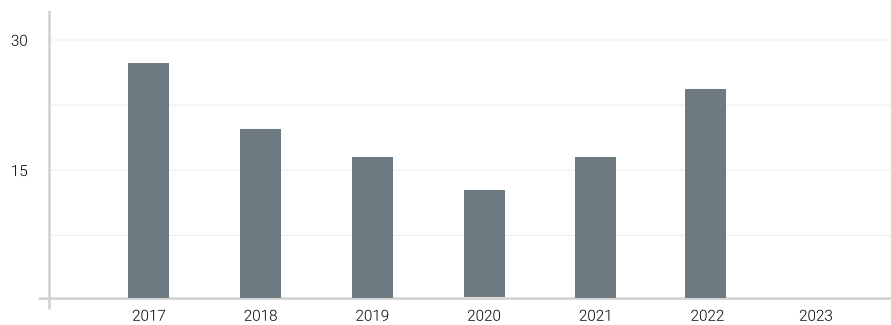
Di seguito si riporta il dettaglio:

NUMERO RECLAMI

In riferimento ai reclami relativi a prodotti automotive, il tempo di contenimento del problema è fissato entro le 48 ore dal ricevimento del reclamo. Tale obiettivo è stato raggiunto al 100% nel 2022.

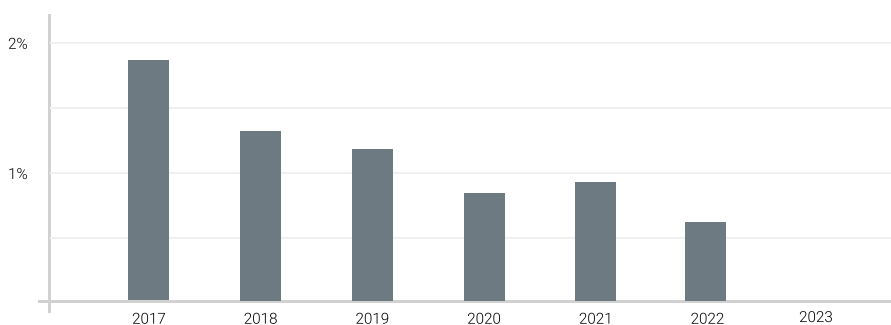
QUANTITÀ DI RECLAMI

Anno	N° reclami
2017	27
2018	19
2019	16
2020	12
2021	16
2022	24
2023	-



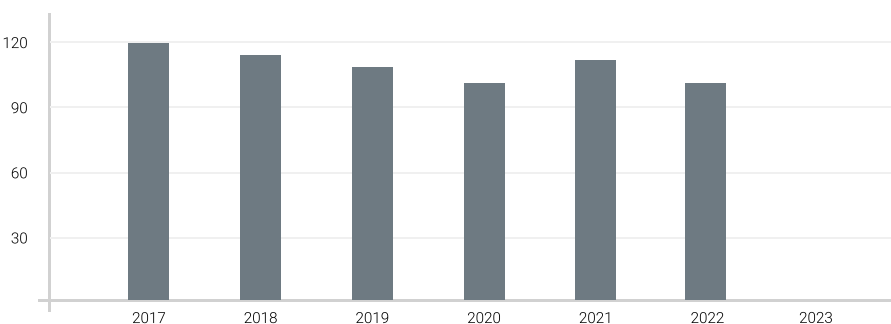
COSTO GESTIONE RILAVORAZIONI E RESI

Anno	% rispetto al fatturato
2017	1,84
2018	1,42
2019	1,32
2020	0,85
2021	0,9
2022	0,75
2023	-



N° DIFETTI SU N° DI COMPONENTI SALDATI

Anno	PPM SMD
2017	120
2018	115
2019	108
2020	102
2021	112
2022	102
2023	-



FORNITORI

Lasi considera di fondamentale importanza stabilire **un rapporto solido, etico e vantaggioso** per entrambe le parti con i propri fornitori, considerando la natura del proprio prodotto.

La funzione Acquisti è delegata, in linea con la politica espressa dalla Direzione, ad assicurare che i materiali/prodotti siano conformi alle specifiche richieste e che siano sempre acquistati da fornitori qualificati in base ai requisiti specifici richiesti dai clienti.

La funzione Acquisti, in collaborazione con la funzione Qualità, effettua costantemente la selezione, la qualificazione e la valutazione dei fornitori. Gli elenchi dei fornitori qualificati sono regolarmente aggiornati e suddivisi in due categorie:

distributori di componenti elettronici produttori

I fornitori sono divisi in quattro categorie:

- **F1 fornitori di prodotti in distinta base**
- **F2 fornitori di prodotti di consumo e di servizi generici**
- **F6 fornitori di prodotti utilizzati su schede automotive**
- **F7 fornitori di prodotti di consumo e servizi in ambito di ambiente e sicurezza**

La funzione Acquisti ogni anno cerca di migliorare l'efficienza del processo di approvvigionamento attraverso un percorso di crescita comune con i propri fornitori, basato sul "Vendor Rating".

La valutazione è effettuata semestralmente, prendendo in considerazione le prestazioni dei dodici mesi precedenti.

Le classi risultanti sono quattro, con valutazione A, B, C, e D:

A = Buono

B = Discreto

C = Sufficiente

D = Insufficiente.

I fornitori che hanno impatto sui prodotti Automotive (categoria F6) vengono selezionati e monitorati con particolare attenzione.

Agli appartenenti a questa categoria infatti, è richiesta la certificazione IATF16949, che tra i vari requisiti prevede anche l'adozione di un codice etico.

Di seguito è riportato un esempio di Vendor Rating.

Valutazione:	1637 del 13/11/2019	Storicizzata: OK	
FORNITORE:	3224000xxx - Fornitore	CLASSE:	A - Buono
ARTICOLO:	CATEGORIA FORNITURA: F6 - Prodotti in DB per articoli automotive		
Periodo di osservazione:	01/01/2019 - 31/12/2019		

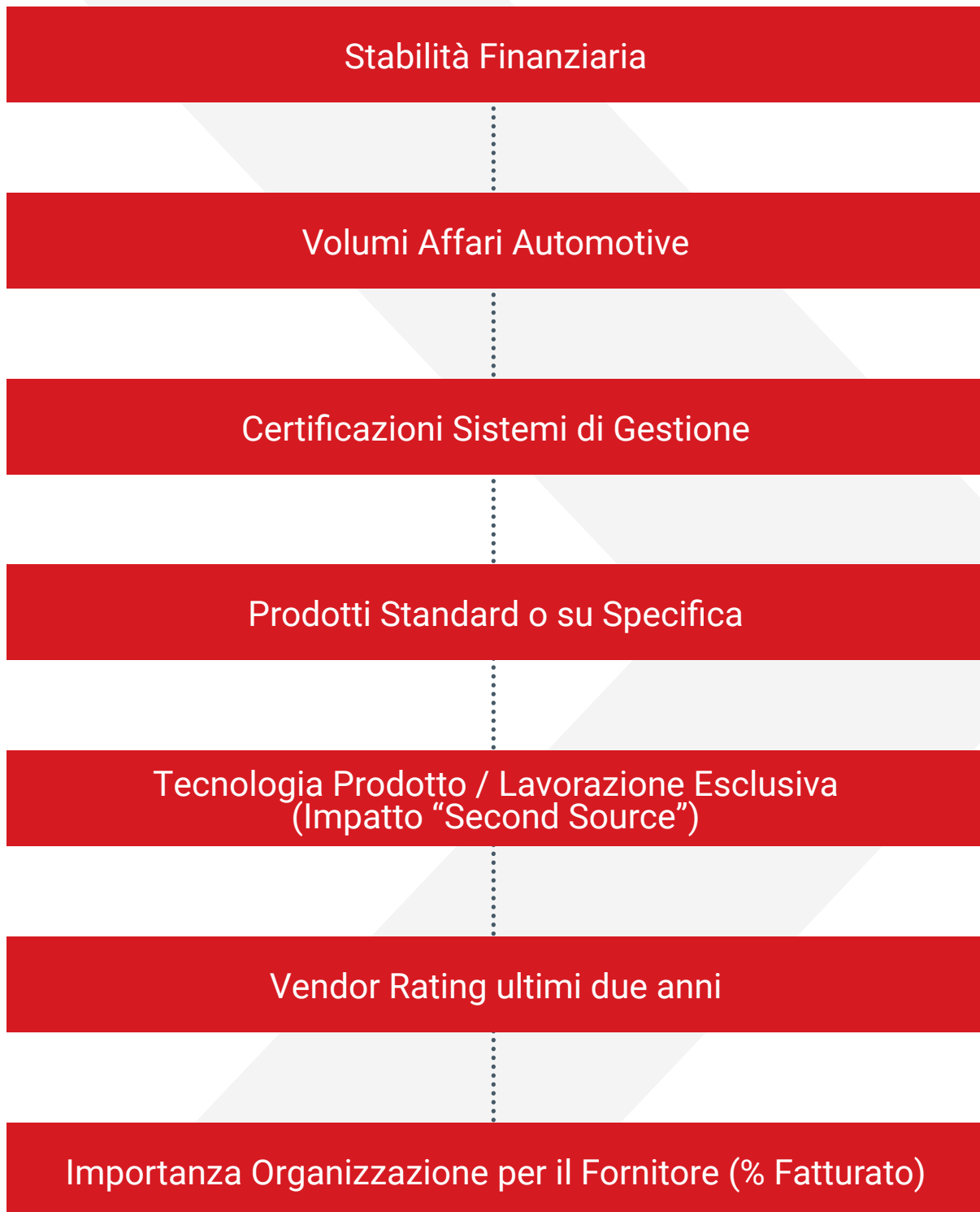
Descrizione	Pesi	Valori Misurati	Risultato Intermedio	Valutazione Finale
Servizio Globale	45	87	87	93
Puntualità	100	87	-	
Flessibilità	0	0	-	
Lead-Time	0	0	-	
Quantità	0	87	-	
Trasporto	0	0	-	
Prezzo Globale	5	80	80	
Competitività	0	0	0	
Pagamento	100	80	80	
Qualità Globale	50	100	100	
Dichiarata	0	0	0	
Misurata	100	100 (*)	100 (*)	

*) Tipo di misurazione: L • L = Lotto / Q = Unità di Prodotto / V = Valore
 La valutazione Qualità comprende: ppm fornitore ed eventuali fermi linea causati da NC.

RATING RISULTANTE

Valutazione Finale	Storicizzazione	Classe Risultante
93	Ok	A - Buono

In aggiunta, per quanto riguarda materiali e componenti, è attivo un processo di analisi del rischio che include i seguenti criteri:



Per ciascun criterio viene calcolato un fattore di rischio da 1 (Trascurabile) a 3 (Alto), definito specificatamente per ogni singola variabile.

Tale valutazione viene eseguita annualmente con approccio di tipo multidisciplinare. I risultati di tale analisi vengono riassunti in un livello di classificazione del rischio per ciascun fornitore.

Il livello di classificazione del rischio influisce sulla scelta del fornitore da utilizzare e, per i produttori, sulla periodicità degli audit.

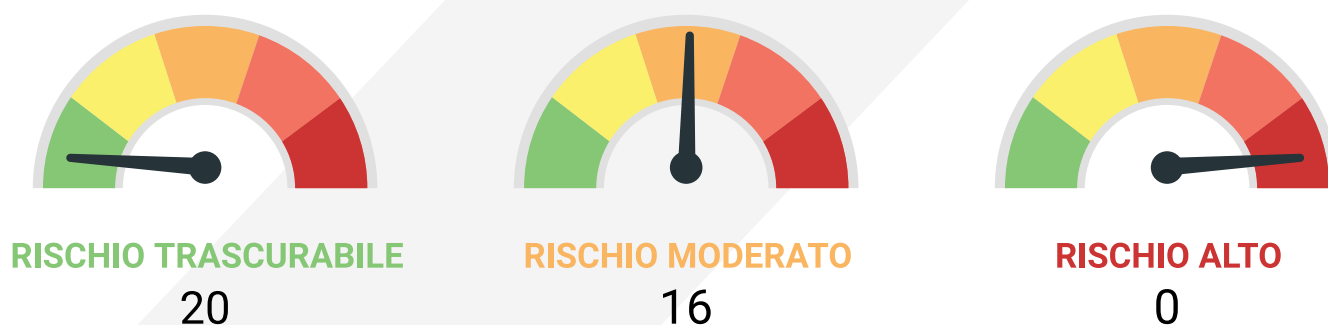
Solo ai fornitori certificati anche sicurezza ed ambiente viene assegnato il minimo rischio in riferimento al criterio **"CERTIFICAZIONI SISTEMI DI GESTIONE"**.

Nel 2022 Lasi ha valutato 159 fornitori, di seguito i risultati:

F1		F2		F6		F7	
Classe		Classe		Classe		Classe	
A	10	A	19	A	4	A	8
B	50	B	8	B	22	B	2
C	26	C	0	C	10	C	0
D	0	D	0	D	0	D	0

Come negli anni precedenti non vi sono fornitori valutati in classe D. Vista l'analisi 2022 Lasi ha confermato la decisione di svolgere biennialmente gli audits ai produttori di PCB situati in area Asiatica.

Di seguito il risultato dell'analisi di rischio relativa al 2022 dei 36 fornitori attivi:



GRI 205 - Rating di legalità

Il 02/02/2022, l'Autorità ha esaminato la domanda per il rinnovo del Rating di legalità.

L'Autorità ha deliberato di rinnovare a Lasi il rating di legalità con il punteggio massimo:



*Autorità Garante
della Concorrenza e del Mercato*

Rif. RT3961

*Spett.le
LAVORAZIONE SISTEMI - LASI S.P.A.
in persona del legale rappresentante p.i.
lasigroup@legalmail.it*

COMUNICAZIONE VIA PEC

OGGETTO: *richiesta di rinnovo del Rating di legalità, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020 (di seguito, Regolamento).*

Si comunica che l'Autorità, nella sua adunanza del giorno 10 gennaio 2023, ha esaminato la domanda per il rinnovo del Rating di legalità da Voi depositata in data 14 novembre 2022.

In base alle dichiarazioni rese, nonché all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità ha deliberato di rinnovare a LAVORAZIONE SISTEMI - LASI S.P.A. (C.F. 01603450121) il rating di legalità con il seguente punteggio: ★★ ★.

L'impresa sarà inserita nell'elenco previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento, l'impresa è tenuta a comunicare all'Autorità gli eventi che incidono sul possesso dei requisiti obbligatori, la perdita di requisiti premiali e le variazioni dei dati riportati nei propri certificati camerali rilevanti per il rilascio del Rating. La violazione di tali obblighi comporta l'applicazione dell'art. 7, commi 2 e 3, del Regolamento.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE
Guido Stazi

Firmato digitalmente da
Guido Stazi
Data e ora della firma
10/01/2023 11:06:37

Valore Aggiunto e Responsabilità Sociale

Per Lasi la creazione di valore aggiunto è la principale forma di responsabilità sociale d'impresa. Pertanto, l'azienda monitora attentamente il processo di creazione del valore e ne fornisce una comunicazione trasparente, tempestiva e completa.

	2022		2021		2020		2019	
Ricavi netti	49.736	-	41.569	-	35.331	-	33.497	-
Risultato partecipazioni	0	-	0	-	0	-	0	-
Proventi finanziari	143	-	140	-	208	-	41	-
Altri proventi operativi riclassificati	849	-	702	-	303	-	579	-
Valore economico generato	50.728	-	42.411	-	35.842	-	34.117	-
Costi operativi riclassificati	-42.194	-	-31.850	-	-28.621	-	-27.643	-
Ammortamenti	-1.390	-	-1.366	-	-1.160	-	-829	-
Valore aggiunto netto	7.144	100,0%	9.195	100,0%	6.061	100,0%	5.645	100,0%
Remunerazione delle risorse umane	4.160	45,2%	3.615	39,3%	2.754	45,4%	3.055	54,1%
Remunerazione dei finanziatori	627	6,8%	741	8,1%	812	13,4%	617	10,9%
Remunerazione degli azionisti	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	2.251	24,5%	2.770	30,1%	1.951	32,2%	1.797	31,8%
Liberalità esterne e donazioni alla comunità	208	2,3%	269	2,9%	104	1,7%	86	1,5%
Valore aggiunto distribuito	7.246	78,8%	7.395	80,4%	5.621	92,7%	5.555	98,4%
Sistema impresa	-102	-	1.800	-	440	-	90	-
Valore aggiunto trattenuto dal gruppo	-102	-	1.800	-	440	-	90	-
Incremento VAD 2021/2020	-149	-2,0%	1.774	31,6%	-	-	-	-
Incremento VAD 2021/2019	1.625	28,9%	1.840	33,1%	-	-	-	-

> Contabilità sociale a valore aggiunto

Il **Valore Aggiunto Globale Netto** rappresenta la ricchezza prodotta da Lasi che, **sotto diverse forme, è distribuita ai vari Stakeholder.**

Il Valore Aggiunto Globale Netto è così ripartito tra i diversi Stakeholder:

- **Remunerazione del Capitale Umano** (remunerazione diretta costituita da salari, stipendi e TFR e remunerazione indiretta costituita dagli oneri sociali, remunerazione dei finanziatori (interessi passivi e perdite su cambi)
- **Remunerazione degli azionisti** (dividendi distribuiti)
- **Attribuzioni alla Pubblica Amministrazione** (totalità delle imposte pagate), liberalità esterne e donazioni alla comunità
- **Il valore trattenuto è rappresentato dagli utili portati a riserva.**

Il valore aggiunto distribuito nel 2022 è stato pari al %.



Contributi pubblici e agevolazioni fiscali

In materia di contributi a fondo perduto Lasi, nel corso del triennio 2020-2022, ha beneficiato di crediti d'imposta così come dettagliati nella seguente tabella:

EURO/000	2022	2021	2020
Credito d'imposta formazione 4.0	20	17	18
Credito d'imposta sponsorizzazioni	0	0	10
Credito d'imposta Ricerca e sviluppo	32	31	0
Credito d'imposta pannelli fotovoltaici	0	49	0
Credito d'imposta colonnine ricarica	0	1	0
Credito d'imposta sanificazione	0	1	0
Credito d'imposta macchinari 4.0	343	360	0
Superammortamento	0	52	10
Credito d'imposta energia/gas	31	0	0
Creduti d'imposta beni materiali	77	0	0

GRI 300 Analisi aspetti ambientali

Gli impatti ambientali derivanti dalle attività di Lasi sono stati identificati tramite un'analisi dei processi integrati basata sulla prospettiva del ciclo di vita (Life Cycle Perspective).

Questo approccio consente di considerare non solo gli eventi all'interno dello stabilimento, ma anche quelli che si verificano prima e dopo il processo produttivo.

Sono stati presi in considerazione i flussi di materiale e energia in ingresso e in uscita, sia attuali che passati, insieme alle possibili evoluzioni future in condizioni operative normali, in situazioni anomale ed eventuali situazioni di emergenza prevedibili.

Di seguito viene riportato un elenco non esaustivo degli aspetti ambientali possibili:

DIRETTI	OTTICA LIFE CYCLE PERSPECTIVE
<ul style="list-style-type: none">• Consumi energetici• Consumi idrici• Consumi di materie prime e ausiliarie• Emissioni in atmosfera• Scarichi idrici• Produzione di rifiuti (e sottoprodotti se applicabile)• Impatto acustico• Generazione di odori e/o polveri• Sostanze pericolose (utilizzo e generazione)	<ul style="list-style-type: none">• Questioni relative al prodotto (sviluppo prodotto, trasporto, utilizzo, fine vita)• Comportamento ambientale dei fornitori (appaltatori, fornitori e terzisti)• Scelta e composizione dei servizi (es. trasporti)

Nel corso del mese di dicembre 2022 è stato emesso il primo report, su dati 2021, relativo alla "Carbon Footprint" della Società.

La Carbon Footprint di una Organizzazione (CFO) rappresenta l'impronta di carbonio complessiva della stessa Organizzazione, esprimendo le emissioni di GHG associate alle sue attività. La CFO può essere valutata in accordo al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, lo standard internazionale che fornisce le indicazioni tecniche per valutare le emissioni di gas serra di una Organizzazione secondo i principi di:



Lo standard ripartisce le emissioni di gas serra in **3 Scope**.

Di seguito tabella con ripartizione dei GHG nei 3 Scope di cui al GHG Protocol, di cui lo Scope 3 è ulteriormente suddiviso in altrettante 15 Categorie:

GHG Scope 1	Emissioni dirette legate a sorgenti all'interno dei confini organizzativi, di proprietà e/o direttamente controllate dall'Organizzazione.	Es. Combustione gas metano, carburanti nei mezzi aziendali, emissioni di processo
GHG Scope 2	Emissioni indirette da energia importata.	Es. Consumo di energia elettrica, consumo di calore da teleriscaldamento
GHG Scope 3	Altre emissioni indirette, suddivise in 15 categorie	
	Categoria 1	Purchased goods and services
	Categoria 2	Capital goods
	Categoria 3	Fuel- and energy-related activities
	Categoria 4	Upstream transportation and distribution
	Categoria 5	Waste generated in operations
	Categoria 6	Business travel
	Categoria 7	Employee commuting
	Categoria 8	Upstream leased assets
	Categoria 9	Downstream transportation and distribution
	Categoria 10	Processing of sold products
	Categoria 11	Use of sold products
	Categoria 12	End-of-life treatment of sold products
	Categoria 13	Downstream leased assets
	Categoria 14	Franchises
Categoria 15	Investments	

Tabella 0 Emissioni GHG - ripartizione

Le emissioni di GHG della Società sono state calcolate in generale riferimento alle indicazioni espresse dal GHG Protocol: secondo i calcoli sopra illustrati, tali emissioni sono pari a **22.376,44 tCO₂e**, suddivise tra le diverse categorie come mostrato nella Tabella 13.

Emissioni		Totale tCO ₂ e	Categoria	Totale tCO ₂ e	
Emissioni dirette	Scope 1	119,41	-	-	
	Scope 2	413,22	-	-	
Emissioni indirette	Scope 3	21.843,80	-	-	
	-	-	Categoria 1	20.221,10	
	-	-	Categoria 2	100,11	
	-	-	Categoria 3	29,33	
	-	-	Categoria 4	539,56	
	-	-	Categoria 5	9,14	
	-	-	Categoria 7	322,49	
	-	-	Categoria 9	458,84	
	-	-	Categoria 12	0,24	
	-	-	Categoria 13	163,00	
	TOTALE				22.376,44 tCO₂eq

Tabella 13 Risultati valutazioni GHG, suddivisi per scope e per categorie

Le sorgenti di emissione diretta (Scope 1) generano un'emissione pari a 119,41 tCO₂e, che corrisponde allo 0,53% del totale. Le emissioni indirette di GHG di Scope 2 sono pari a 413,22 tCO₂e, contribuendo per circa l'1,85% delle emissioni serra dell'Azienda. Le emissioni di GHG di Scope 3 sono pari a 21.843,80 tCO₂e, equivalenti al 97,62% delle emissioni complessive annuali. Le emissioni maggiori derivano dai prodotti acquistati dall'azienda, dal loro trasporto upstream e downstream che sono il core dell'azienda. Dai calcoli sopradescritti, ne deriva che le emissioni sono quasi totalmente imputabili ai GHG di Scope 3 ed in particolare derivano dai prodotti acquistati, dal loro trasporto upstream e downstream, core business dell'azione. Nello specifico, si potrebbe pensare di ridurre le emissioni prodotte dall'azienda autoproducendo energia elettrica attraverso un impianto fotovoltaico oppure acquistando energia 100% rinnovabile con garanzie d'origine. Una piccola quota di emissioni può essere ridotta inoltre, sostituendo l'auto aziendale diesel con un'auto elettrica o al più ibrida benzina e sostituendo il gas metano con altre forme di riscaldamento come, ad esempio, la pompa di calore. Per quanto riguarda lo Scope 3, la riduzione delle emissioni è molto complessa in quanto business core; quindi, si potrebbe pensare di compensare queste emissioni prodotte.

GRI 302 Energia - Riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di CO₂

Lasi si impegna a minimizzare il proprio impatto sul cambiamento climatico. L'efficienza energetica e la mitigazione delle emissioni sono considerate i principali driver per migliorare l'efficienza complessiva, contribuendo anche alla riduzione dei costi.

Lasi effettua regolari misurazioni:

Elenco indicatori sicurezza e ambiente LASI SpA

AMBIENTE

Aspetto ambientale	Descrizione	U.M.	Freq. (mesi)	Resp. rilievo	Resp. valutaz.		2018	2019	2020	2021	2022
Consumi idrici	Consumo di Acqua / Numero medio di persone	m ³ / persona	12	SA	SA	Obiettivo	<10	<10	<10	<10	<12
						Risultato	8,28	10,29	10,93	12,10	11,81
Rifiuti	Rifiuti pericolosi / Rifiuti totali prodotti	kg / kg (espresso in %)	12	SA	SA	Obiettivo	<2,8%	<2,8%	<2,8%	<2,8%	<2,8%
						Risultato	2,40%	2,85%	2,60%	2,27%	3,03%
	Rifiuti inviati a recupero / Rifiuti totali prodotti	kg / kg (espresso in %)	12	SA	SA	Obiettivo	>98%	>98%	>98%	>98%	>98%
						Risultato	98,05%	97,69%	98,04%	98,46%	97,91%
	Rifiuti totali prodotti / Produzione totale	kg / milioni di componenti montati	12	SA	SA	Obiettivo	<270	<270	<270	<270	<270
						Risultato	269	262	208	265	267
Energia	Consumo energia elettrica / Produzione totale	MWh / milioni di componenti montati	12	SA	SA	Obiettivo	<3,400	<3,400	<3,400	<3,400	<3,400
						Risultato	3,240	3,284	2,680	2,816	2,067
	Consumo giornaliero metano	m ³ / GG	12	SA	SA	Obiettivo	<60	<60	<60	<60	<60
						Risultato	66,44	47,75	106,11	79,91	66,58
	Consumo di energia totale / Produzione totale	tep / milioni di componenti montati	12	SA	SA	Obiettivo	<0,70	<0,70	<0,70	<0,70	<0,70
						Risultato	0,695	0,691	0,597	0,635	0,478
Sostanze pericolose	Consumo totale di prodotti chimici / Produzione totale	kg / milioni di componenti montati	12	SA	SA	Obiettivo	<20	<20	<20	<20	<20
						Risultato	20,65	19,11	17,56	21,92	27,47
	Numero di emergenze ambientali	N°	12	SA	SA	Obiettivo	0	0	0	0	0
						Risultato	0	0	0	0	0

Nel corso del 2021, l'azienda ha installato un impianto fotovoltaico con le seguenti caratteristiche:

CARATTERISTICHE GENERALI IMPIANTO

Potenza Installata	582,95 kWp
Costo totale investimento	493000 €
Producibilità annua (simulato software InSun)	1070,77 kWh/kWp/anno
Produzione totale annua	624205,3715 kWh/anno
Fabbisogno energetico annuo	120023 kWh/anno
Quota autoconsumo istantaneo (InSun)	60,2%
Energia autoconsumata annualmente	37577163,4% kWh/anno
Quota energia venduta al GSE	39,8%
Energia venduta annualmente	24843373,8% kWh/anno

RISULTATO DELLE VALUTAZIONI

In generale non si riscontrano situazioni anomale. Eventuali anomalie potrebbero derivare da impianti o macchinari che non lavorano correttamente (es. caldaie con combustione non ottimale, impianti non adeguatamente mantenuti).

GRI 303 - Conservazione delle risorse idriche

L'azienda utilizza per le proprie attività unicamente acqua di rete (acquedotto) fornita dall'ente gestore. **L'utilizzo è prettamente per uso civile.**

Lasi vuole migliorare costantemente l'efficienza dei processi e la formazione del personale al buon uso delle risorse per potenziare il loro contributo al risparmio idrico.

GRI 305 - Emissioni

Le emissioni sono un argomento di grande importanza, per l'azienda.

Veicoli per autotrazione

L'azienda possiede furgoni a gasolio, automobili a gasolio ed automobili a benzina, acquistati recentemente.

Hanno un chilometraggio che non ne ha giustificato la sostituzione per l'anno 2022. Verranno poi sostituiti con mezzi elettrici o a bassa emissione.

Per il momento sono state acquistate auto elettriche per i tragitti brevi e auto ibride per i tragitti più lunghi.

In termini di contributo alla riduzione delle emissioni sono state inoltre ottimizzate:

- le consegne locali/internazionali di breve percorrenza
- le consegne internazionali di lunga percorrenza
- le consegne locali/internazionali di breve percorrenza, con la sperimentazione l'utilizzo del trasporto ferroviario.

➤ Riduzione altre emissioni in atmosfera

Il ciclo produttivo di Lasi genera emissioni in atmosfera in varie fasi del processo. di seguito la documentazione che identifica i punti di emissione:





LABORATORIO QUALIFICATO
DAL MINISTERO DELLA SALUTE
COD. LOM31 - ANALISI AMIANTO

AZIENDA CERTIFICATA
UNI EN ISO 9001
CERT. N. 9175.LABA

LAVORAZIONE SISTEMI LASI S.r.l.

Via Lazzaretto 12
21013 Gallarate VA

EMISSIONI IN ATMOSFERA

PUNTO DI EMISSIONE : **E1 – E2 – E3**
TIPO DI CONTROLLO : **periodico annuale anno 2022**
RIFERIMENTO AUTORIZZATIVO : **A.U.A. Atto n. 2367 del 31.10.2018 e s.m.i.**
RAPPORTO DI PROVA N. : **2416/22 DEL 05 APRILE 2022**

Ediz.	Rev.	CODICE
3	4	MOD. EMI

LABA Srl
Via per Cuggiono, 6 • 20010 Buscate • MI • tel. 0331 803009 • fax 0331 802143 • laba@labasrl.it • labasrl@pec.it • www.laba-srl.com
Sede legale: Via IV Novembre, 180 • 21040 Cislago • VA • Codice Fiscale, Partita Iva e Iscrizione Imprese VA 03007990124 REA 312650



LABORATORIO QUALIFICATO
DAL MINISTERO DELLA SALUTE
COD. LOM31 - ANALISI AMIANTO

AZIENDA CERTIFICATA
UNI EN ISO 9001
CERT. N. 9175.LABA

PREMESSA

La nostra società ha provveduto ad eseguire una serie di campionamenti allo scopo di determinare le concentrazioni degli inquinanti presenti nelle emissioni in atmosfera, nelle condizioni di esercizio che l'Azienda ha ritenuto significativamente adeguate e rappresentative alle prescrizioni normative cui è soggetta.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Decreto Legislativo n. 152 del 03.04.2006, Parte V e s.m.i.

Norme in materia di tutela dell'aria e di riduzione delle emissioni in atmosfera.

METODI E STRUMENTAZIONE DI PRELIEVO

Metodi utilizzati per determinazioni e prelievi:

MANUALE UNICHIM N. 158	MISURE ALLE EMISSIONI - STRATEGIE DI CAMPIONAMENTO E CRITERI DI VALUTAZIONE.
UNI EN ISO 16911-1	EMISSIONI DA SORGENTE FISSA - DETERMINAZIONE MANUALE ED AUTOMATICA DELLA VELOCITÀ E DELLA PORTATA DI FLUSSI IN CONDOTTI - Metodo di riferimento manuale.
UNI EN 12619	EMISSIONI DA SORGENTE FISSA - DETERMINAZIONE DELLA CONCENTRAZIONE IN MASSA DEL CARBONIO ORGANICO TOTALE IN FORMA GASSOSA - Metodo in continuo con rivelatore a ionizzazione di fiamma (FID).
UNI EN 13284-1	EMISSIONI DA SORGENTE FISSA - DETERMINAZIONE DELLA CONCENTRAZIONE IN MASSA DI POLVERI IN BASSE CONCENTRAZIONI - Metodo manuale gravimetrico.
M.U. N. 723	MISURE ALLE EMISSIONI - FLUSSI GASSOSI CONVOGLIATI - SOLUBILIZZAZIONE DEL MATERIALE PARTICELLARE PER LA DETERMINAZIONE DEI METALLI MEDIANTE TECNICHE DI SPETTROMETRIA (SU MEMBRANA DERIVANTE DA PRELIEVO DI POLVERI SECONDO UNI EN 13284-1) - Metodo spettrofotometrico ICP-OES e/o UV-VIS.

Ediz.	Rev.	CODICE
3	4	MOD. EMI

Pagina 2 di 7

LABA Srl
Via per Cuggiono, 6 • 20010 Buscate • MI • tel. 0331 803009 • fax 0331 802143 • laba@labasrl.it • labasrl@pec.it • www.laba-srl.com
Sede legale: Via IV Novembre, 180 • 21040 Cislago • VA • Codice Fiscale, Partita Iva e Iscrizione Imprese VA 03007990124 REA 312650



LABORATORIO QUALIFICATO
DAL MINISTERO DELLA SALUTE
COD. LOM31 - ANALISI AMIANTO

AZIENDA CERTIFICATA
UNI EN ISO 9001
CERT. N. 9175.LABA

Le indagini svolte in ogni punto di emissione sono state eseguite nei punti di campionamento stabiliti in base alla sezione del condotto, tenuto conto delle norme tecniche di riferimento:

TIPO DI CONDOTTO	AREA SEZIONE m ²	PUNTI CAMPIONAMENTO
circolare	< 0.1	1
circolare	0.1 ÷ 1.0	4
circolare	1.1 ÷ 2.0	8
circolare	> 2.0	12 (+ 4/m ²)
rettangolare	< 0.1	1
rettangolare	0.1 ÷ 1.0	4
rettangolare	1.1 ÷ 2.0	9
rettangolare	> 2.0	12 (+ 4/m ²)

Strumentazione utilizzata per i prelievi e corredata di sonde, matrici e tubi di prelievo:

matricola n. 016940	Misuratore di portata MRU modello MFplus
matricola n. 7240/18	Analizzatore di TOC metanici/non metanici portatile PCF Elettronica mod. TOC 2011 doppio FID
matricola n. AP1037	Campionatore SFERA TECHNOLOGY modello GEO AIR plus n°1

La strumentazione utilizzata nei processi analitici viene sottoposta regolarmente a taratura e manutenzione, in ottemperanza a quanto previsto dal nostro Sistema di Qualità Aziendale.

PRESENTAZIONE DEI RISULTATI

Gli accertamenti analitici relativi ai campioni prelevati per ogni punto di emissione sono stati effettuati nel rispetto dei valori limite previsti dal provvedimento autorizzativo dell'ARPAVA, nel corrispettivo rapporto di prova.

Ediz.	Rev.	CODICE
1	4	MOD. EMI

LABA Srl
Via per Cuggiono, 6 • 20010 Buscate • MI • tel. 0331 803009 • fax 0331 802143 • labasrl@pec.it
Sede legale: Via IV Novembre, 180 • 21040 Cislago • VA • Codice Fiscale, Partita Iva e Iscrizione



LABORATORIO QUALIFICATO
DAL MINISTERO DELLA SALUTE
COD. LOM31 - ANALISI AMIANTO

AZIENDA CERTIFICATA
UNI EN ISO 9001
CERT. N. 9175.LABA

LAVORAZIONE SISTEMI LASI S.r.l.
Via Lazzaretto 12 - Gallarate VA

RAPPORTO DI PROVA N. 2416a/22 DEL 05 APRILE 2022

PUNTO DI EMISSIONE	: E1
Provenienza	: NR. 6 FORNI RIFUSIONE PASTA SALDANTE NR. 2 LAVATRICI PER PULIZIA TELAI SERIGRAFICI NR. 1 SALDATRICE AD ONDA DI STAGNO
Impianto di abbattimento	: NON INSTALLATO
Condizioni operative	: tecnologia a montaggio superficiale, saldatura a reflow con pasta saldante, polimerizzazione della colla su schede elettroniche, lavaggio dei telai serigrafici e saldatura di schede elettroniche mediante onda di stagno
Caratteristiche condotto	: circolare, realizzato in materiale metallico
Dimensioni/diametro condotto	: 550 mm
Punti di misura per ogni rilievo	: 4
Temperatura aeriforme	: 38.8 °C
Velocità aeriforme	: 9.91 m/s
Portata effettiva aeriforme	: 8490 m ³ /h
Portata normalizzata aeriforme	: 7435 Nm ³ /h
Data prelievo	: 28 marzo 2022
Data inizio prova	: 28 marzo 2022
Data fine prova	: 05 aprile 2022
Riferimento autorizzativo	: A.U.A. Atto n. 2367 del 31.10.2018 e s.m.i.

Parametro Metodo di analisi	U. M.	Risultato I rilievo		Risultato II rilievo		Risultato III rilievo		Risultato medio ^(a)	Valore limite
		09:12	09:32	09:36	09:56	10:01	10:21		
C.O.V. ^(b) UNI EN 12619	mg/Nm ³ g/h	7.86 54.44		8.22 61.12		8.46 62.90		8.18 60.82	50 -
POLVERI UNI EN 13284-1	mg/Nm ³ g/h	0.40 2.97		0.47 3.49		0.43 3.20		0.43 3.22	10 -
STAGNO M.U. N. 723	mg/Nm ³ g/h	0.019 0.141		0.023 0.171		0.022 0.164		0.021 0.159	2 -
PIOMBO M.U. N. 723	mg/Nm ³ g/h	< 0.005 < 0.037		< 0.005 < 0.037		< 0.005 < 0.037		< 0.005 < 0.037	0.1 -

Ediz.	Rev.	CODICE
1	4	MOD. EMI

Pagina 4 di 7

LABA Srl
Via per Cuggiono, 6 • 20010 Buscate • MI • tel. 0331 803009 • fax 0331 802143 • labasrl@pec.it • labasrl@pec.it • www.laba-srl.com
Sede legale: Via IV Novembre, 180 • 21040 Cislago • VA • Codice Fiscale, Partita Iva e Iscrizione Imprese VA 05007990124 REA 312655



LABORATORIO QUALIFICATO
DAL MINISTERO DELLA SALUTE
COD. LOM31 - ANALISI AMIANTO

AZIENDA CERTIFICATA
UNI EN ISO 9001
CERT. N. 9175.LABA

LAVORAZIONE SISTEMI LASI S.r.l.
Via Lazzaretto 12 - Gallarate VA

SPECIFICHE PER PRELIEVO SECONDO NORMA UNI EN 13284-1, IN ISOCINETISMO COMPRESO FRA -5% E +15%					
UGELLO	mm	9	9	9	-
FLUSSO DI PRELIEVO	l/min	35.1	35.1	35.1	-
VOLUME EFFETTIVO PRELEVATO	litri	695	699	701	-
VOLUME NORMALIZZATO PRELEVATO	N litri	599	601	602	-

Note:

- (a) Dato risultante dalla media di 3 letture consecutive come previsto dall'Allegato VI alla Parte V del Decreto Legislativo n. 152/06.
(b) Misurato con apparecchiatura FID tarata con n-propano.

I risultati analitici sono conformi ai limiti prescritti dal provvedimento autorizzativo.

L'analisi è da intendersi come relativa al campione sottoposto a prova e limitatamente ai parametri ricercati.
Il presente documento non può essere modificato e/o riprodotto parzialmente senza autorizzazione di LABA S.r.l.

Il Chimico
Dott.ssa Katia Alessandra Soro
Ordine Interprovinciale dei Chimici e dei Fisici della Lombardia
Numero Iscrizione 3423 Sezione A



La Direzione
Marco Colombo

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente.

Ediz.	Rev.	CODICE
1	4	MOD. EMI

LABA Srl
Via per Cuggiono, 6 • 20010 Buscate • MI • tel. 0331 803009 • fax 0331 802143 • laba@labasrl.it
Sede legale: Via IV Novembre, 180 • 21040 Cislago • VA • Codice Fiscale, Partita Iva e



LABORATORIO QUALIFICATO
DAL MINISTERO DELLA SALUTE
COD. LOM31 - ANALISI AMIANTO

AZIENDA CERTIFICATA
UNI EN ISO 9001
CERT. N. 9175.LABA

LAVORAZIONE SISTEMI LASI S.r.l.
Via Lazzaretto 12 - Gallarate VA

RAPPORTO DI PROVA N. 2416b/22 DEL 05 APRILE 2022

PUNTO DI EMISSIONE	: E2		
Provenienza	: NR. 2 CABINE PER VERNICIATURA A SPRUZZO NR. 2 CABINE PER VERNICIATURA A IMMERSIONE NR. 2 MODULO PER VERNICIATURA AUTOMATICA NR. 2 ARMADIO DI ESSICCAZIONE VERNICE		
Impianto di abbattimento	: SISTEMA DI CONTENIMENTO: FILTRI A TESSUTO E FILTRI A PANNELLO		
Condizioni operative	: verniciatura di schede elettroniche mediante spruzzo e immersione, con impiego di vernice acrilica		
Caratteristiche condotto	: circolare, realizzato in materiale metallico		
Dimensioni/diametro condotto	: 450 mm	Superficie sezione condotto	: 0.159 m ²
Punti di misura per ogni rilievo	: 4	Angolo espulsione effluente	: < 15 °
Temperatura aeriforme	: 25.8 °C	Composizione media gas O ₂	: 20.9 %
Velocità aeriforme	: 10.39 m/s	Composizione media gas CO ₂	: < 0.1 %
Portata effettiva aeriforme	: 5950 m ³ /h	Contenuto acqua effluente	: 1.1 %
Portata normalizzata aeriforme	: 5435 Nm ³ /h	Densità effluente	: 1.150 kg/m ³
Data prelievo	: 28 marzo 2022	Fattore K del tubo di Pitot	: 0.831
Data inizio prova	: 28 marzo 2022	Pressione atmosferica	: 995.6 hPa
Data fine prova	: 05 aprile 2022	Condizioni meteo	: sereno
Riferimento autorizzativo	: A.U.A. Atto n. 2367 del 31.10.2018 e s.m.i.		

Parametro Metodo di analisi	U. M.	Risultato			Risultato medio (a)	Valore limite			
		I rilievo	II rilievo	III rilievo					
C.O.V. (b) UNI EN 12619	mg/Nm ³	10:41	11:01	11:06	11:26	11:30	11:50	25.02	(c)
	g/h	166	132	109	136	136	136	136	(c)
MATERIALE PARTICELLARE UNI EN 13284-1	mg/Nm ³	0.81	0.83	0.77	0.80	0.80	0.80	0.80	3
	g/h	4.40	4.51	4.18	4.36	4.36	4.36	4.36	-
SPECIFICHE PER PRELIEVO SECONDO NORMA UNI EN 13284-1, IN ISOCINETISMO COMPRESO FRA -5% E +15%									
UGELLO	mm	8	8	8	-	-	-	-	-
FLUSSO DI PRELIEVO	l/min	30.5	30.5	30.5	-	-	-	-	-
VOLUME EFFETTIVO PRELEVATO	litri	600	598	604	-	-	-	-	-
VOLUME NORMALIZZATO PRELEVATO	N litri	542	540	545	-	-	-	-	-

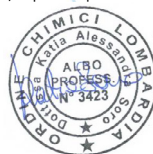
Note:

- (a) Dato risultante dalla media di 3 letture consecutive come previsto dall'Allegato VI alla Parte V del Decreto Legislativo n. 152/06.
(b) Misurato con apparecchiatura FID tarata con n-propano.
(c) Non sono previsti limiti secondo le prescrizioni della scheda 2, caso A dell'allegato tecnico.

I risultati analitici sono conformi ai limiti prescritti dal provvedimento autorizzativo.

L'analisi è da intendersi come relativa al campione sottoposto a prova e limitatamente ai parametri ricercati.
Il presente documento non può essere modificato e/o riprodotto parzialmente senza autorizzazione di LABA S.r.l.

Il Chimico
Dott.ssa Katia Alessandra Soro
Ordine Interprovinciale dei Chimici e dei Fisici della Lombardia
Numero Iscrizione 3423 Sezione A



La Direzione
Marco Colombo

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente.

Ediz.	Rev.	CODICE
1	4	MOD. EMI

Pagina 6 di 7

LABA Srl
Via per Cuggiono, 6 • 20010 Buscate • MI • tel. 0331 803009 • fax 0331 802143 • laba@labasrl.it • labasrl@pec.it • www.laba-srl.com
Sede legale: Via IV Novembre, 180 • 21040 Cislago • VA • Codice Fiscale, Partita Iva e Iscrizione imprese VA 05007990124 PEA 512655



LABORATORIO QUALIFICATO
DAL MINISTERO DELLA SALUTE
COD. LOM51 - ANALISI AMIANTO

AZIENDA CERTIFICATA
UNI EN ISO 9001
CERT. N. 9175-LABA

LAVORAZIONE SISTEMI LASI S.r.l.
Via Lazzaretto 12 - Gallarate VA

RAPPORTO DI PROVA N. 2416c/22 DEL 05 APRILE 2022

PUNTO DI EMISSIONE	: E3
Provenienza	: NR. 1 SALDATRICE SELETTIVA NR. 50 SALDATORI A FILO DI STAGNO NR. 2 RESINATRICI
Impianto di abbattimento	: NON INSTALLATO
Condizioni operative	: saldatura di schede elettroniche, mediante saldatura selettiva e saldatura a filo di stagno; resinatura di schede elettroniche
Caratteristiche condotto	: circolare, realizzato in materiale metallico
Dimensioni/diametro condotto	: 400 mm Superficie sezione condotto : 0.126 m ²
Punti di misura per ogni rilievo	: 4 Angolo espulsione effluente : < 15 °
Temperatura aeriforme	: 25.4 °C Composizione media gas O ₂ : 20.9 %
Velocità aeriforme	: 2.61 m/s Composizione media gas CO ₂ : < 0.1 %
Portata effettiva aeriforme	: 1185 m ³ /h Contenuto acqua effluente : 1.1 %
Portata normalizzata aeriforme	: 1085 Nm ³ /h Densità effluente : 1.151 kg/m ³
Data prelievo	: 28 marzo 2022 Fattore K del tubo di Pitot : 0.831
Data inizio prova	: 28 marzo 2022 Pressione atmosferica : 995.6 hPa
Data fine prova	: 05 aprile 2022 Condizioni meteo : sereno
Riferimento autorizzativo	: A.U.A. Atto n. 2367 del 31.10.2018 e s.m.i.

Parametro Metodo di analisi	U. M.	Risultato I rilievo		Risultato II rilievo		Risultato III rilievo		Risultato medio ^(a)	Valore limite
		12:03	12:23	12:28	12:48	12:52	13:12		
C.O.V. ^(b) UNI EN 12619	mg/Nm ³ g/h	10.59 11.49	12.33 13.38	11.81 12.81	11.58 12.56	(c)	(c)		
STAGNO M.U. N. 723	mg/Nm ³ g/h	0.088 0.095	0.093 0.101	0.096 0.104	0.092 0.100	2	-		
PIOMBO M.U. N. 723	mg/Nm ³ g/h	< 0.005 < 0.005	< 0.005 < 0.005	< 0.005 < 0.005	< 0.005 < 0.005	0.1	-		
SPECIFICHE PER PRELIEVO SECONDO NORMA UNI EN 13284-1, IN ISOCINETISMO COMPRESO FRA -5% E +15%									
UGELLO	mm	14	14	14	-	-	-		
FLUSSO DI PRELIEVO	l/min	23.6	23.6	23.6	-	-	-		
VOLUME EFFETTIVO PRELEVATO	litri	467	469	464	-	-	-		
VOLUME NORMALIZZATO PRELEVATO	N litri	420	421	419	-	-	-		

Note:

^(a) Dato risultante dalla media di 3 letture consecutive come previsto dall'Allegato VI alla Parte V del Decreto Legislativo n. 152/06.

^(b) Misurato con apparecchiatura FID tarata con n-propano.

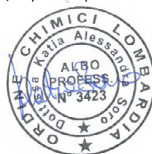
^(c) Non sono previsti limiti secondo le prescrizioni della scheda 2, caso A dell'allegato tecnico.

I risultati analitici sono conformi ai limiti prescritti dal provvedimento autorizzativo.

L'analisi è da intendersi come relativa al campione sottoposto a prova e limitatamente ai parametri ricercati.

Il presente documento non può essere modificato e/o riprodotto parzialmente senza autorizzazione di LABA S.r.l.

Il Chimico
Dott.ssa Katia Alessandra Soro
Ordine Interprovinciale dei Chimici e dei Fisici della Lombardia
Numero Iscrizione 3423 Sezione A



La Direzione
Marco Colombo

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente.

Ediz.	Rev.	CODICE
1	4	MOD. BHI

Pagina 7 di 7

LABA Srl

Via per Cuggiono, 6 • 20010 Buscate • MI • tel. 0351 805009 • fax 0351 802143 • laba@labasrl.it • labasrl@pec.it • www.laba-srl.com
Sede legale: Via IV Novembre, 180 • 21040 Cisliago • VA • Codice Fiscale, Partita Iva e Iscrizione Imprese VA 05007990124 REA 512650

Non risultano emissioni particolarmente critiche, anche alla luce dei risultati dei monitoraggi condotti nelle condizioni più gravose.

Non si individuano situazioni anomale e di emergenza per le quali sia necessaria una valutazione specifica.



Sono presenti impianti termici alimentati a metano che generano emissioni derivanti dalla combustione. La situazione è riepilogata nella seguente tabella:

ID	Destinazione d'uso	Costruttore	Modello	Matricola impianto / macchina	N° generatori	Anno	Potenza termica totale (kW)
GT-01	Riscaldamento magazzino materie prime	RIELLO	Condexa PRO 180 EXT	FC2770017119	4	2017	180,0
GT-02	Riscaldamento ambienti	APEN GROUP	AKY050	C16LK00036	1	2017	49,0
GT-03	Riscaldamento ambienti	APEN GROUP	AKY070	C17LZ00105	1	2017	65,0
GT-04	Riscaldamento ambienti	APEN GROUP	AKY070	C17LZ00104	1	2017	65,0
GT-05	Riscaldamento ambienti (backup roof top)	APEN GROUP	PCH212	Q17AK00001	2	2017	200,0
GT-06	Riscaldamento ambienti (backup roof top)	APEN GROUP	PCH210	P17JK00004	2	2017	200,0

Tutti gli impianti di cui sopra sono alimentati con metano di rete e **sottoposti a periodici controlli di efficienza**. Non si sono riscontrate condizioni di emergenza o di malfunzionamento.

GRI 306 - Gestione e recupero dei rifiuti

Poiché Lasi è un'azienda di produzione di componenti elettronici, gli stakeholder e le comunità hanno un grande interesse nel modo in cui Lasi gestisce i rifiuti derivanti dalla produzione.

L'azienda produce rifiuti speciali classificati sia come pericolosi, sia come non pericolosi ai sensi della normativa vigente.

La produzione di rifiuti pericolosi non è particolarmente significativa in termini quantitativi, riconducibile ad un totale di 3,03% del totale rifiuti prodotti.

I rifiuti sono depositati nelle aree esterne in container o comunque in aree dedicate. Per i liquidi sono previsti appositi sistemi di contenimento.

I rifiuti pericolosi (es. solvente) sono posizionati sotto apposita copertura.

Relativamente alla produzione di rifiuti non si segnalano condizioni anomale o di emergenza.

ASSENZA DI CONTAMINAZIONE DEL SUOLO

Le attività produttive di Lasi danno luogo a scarichi idrici come riportato di seguito:

- Acque reflue domestiche, ovvero acque provenienti da servizi igienici recapitanti in pubblica fognatura
- Acque bianche, costituite dalle acque meteoriche dei piazzali e delle coperture recapitanti in pozzi perdenti
- Acque industriali, ovvero acque di condensa provenienti dai separatori acqua/olio dei compressori per le quali è stata ottenuta dagli enti l'assimilabilità come acque reflue domestiche recapitanti in pubblica fognatura

La qualità delle acque industriali assimilate alle domestiche è oggetto di monitoraggio periodico analitico da parte di laboratorio esterno.

Relativamente agli scarichi idrici non si segnalano condizioni anomale.



GRI 401 - Occupazione e dimensione sociale

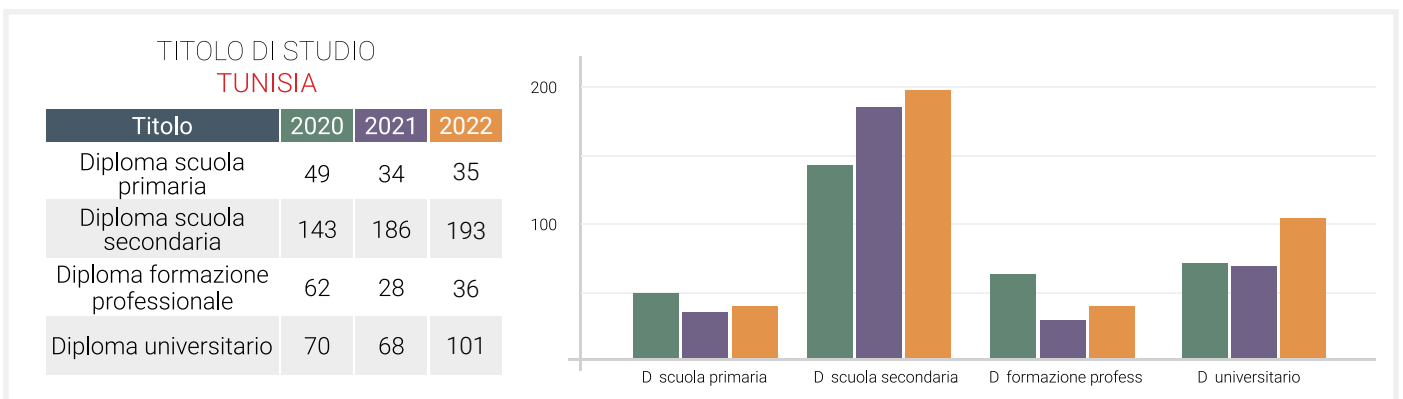
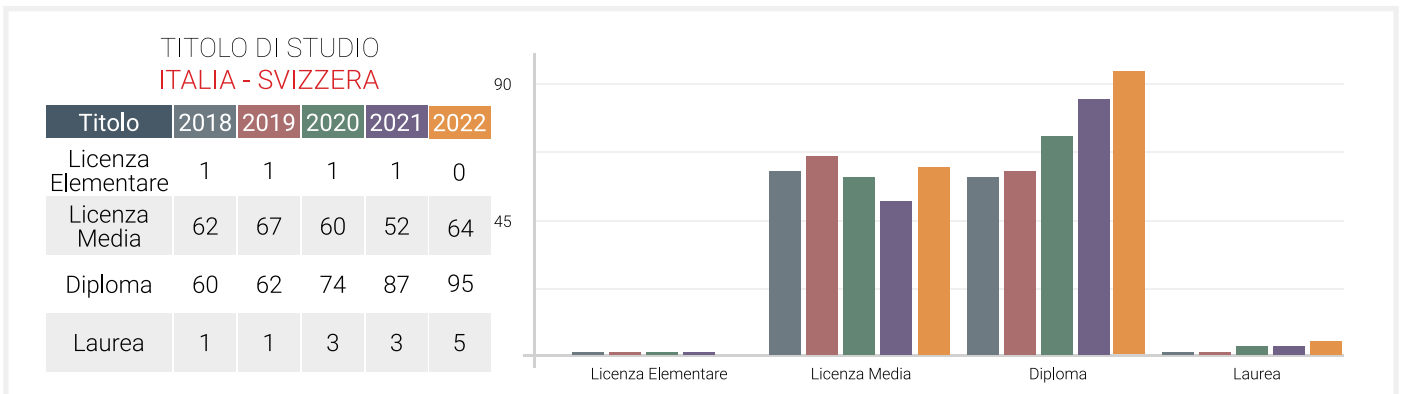
Per Lasi, il capitale umano rappresenta un valore strategico che contribuisce in modo significativo all'innovazione e alla creazione di valore. Ogni collaboratore è un asset strategico di fondamentale importanza per il successo aziendale e costituisce la base dei processi di innovazione.

Lasi promuove una cultura aziendale basata sul confronto e sulla condivisione delle informazioni per raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi. Si impegna a creare un ambiente di lavoro stimolante e collaborativo, in cui ciascun individuo possa esprimere, sviluppare e valorizzare le proprie potenzialità, sentendosi parte di un unico team.



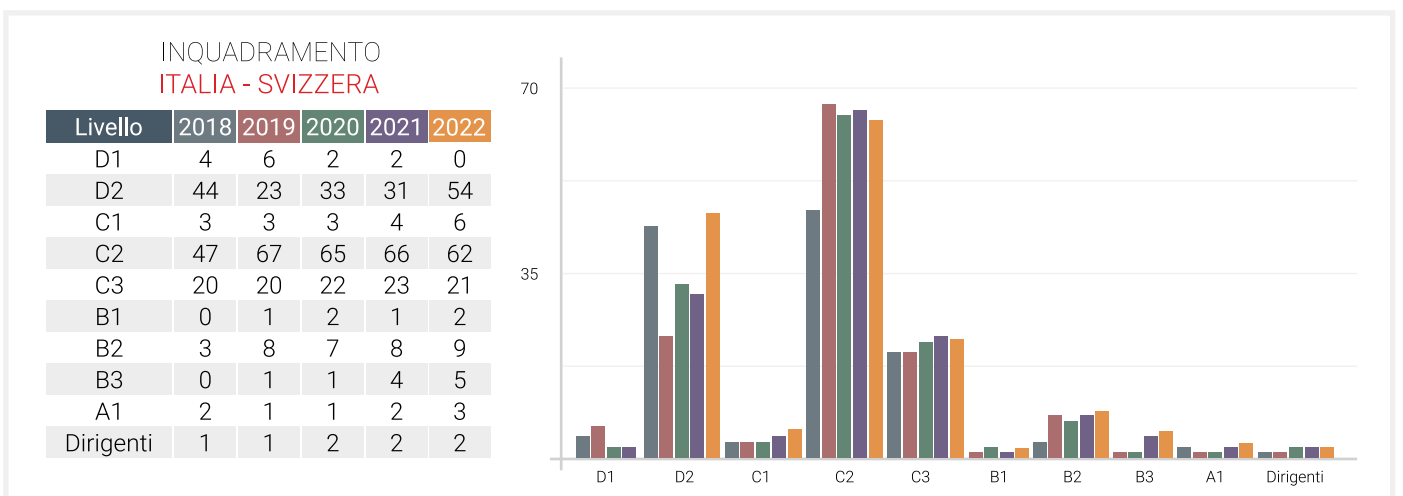
TITOLO DI STUDIO

La presenza di persone diplomate e laureate in azienda vede un trend in continua crescita:



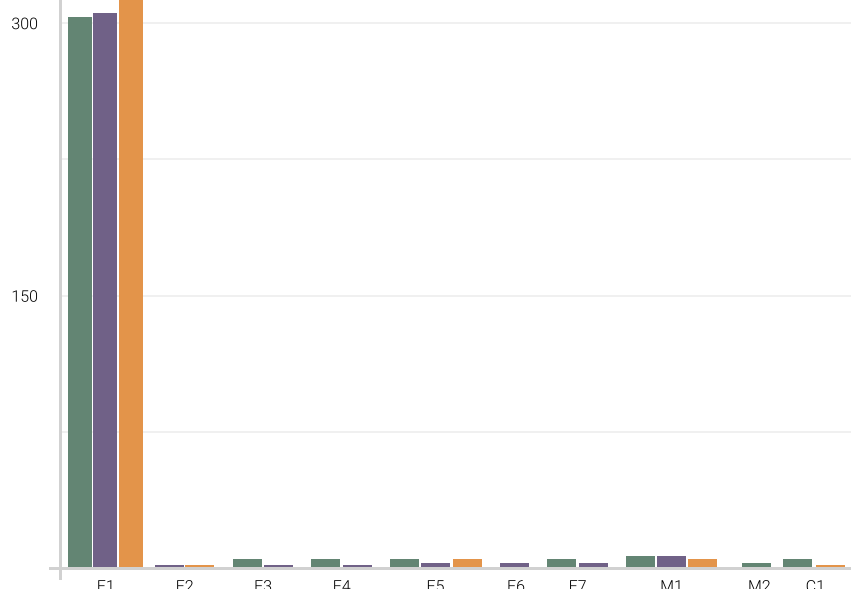
INQUADRAMENTO

Lasi promuove una politica di riconoscimento delle competenze dei propri collaboratori: i grafici mostrano un aumento del livello medio nel quinquennio 2018/2022 tranne nelle fasce di inquadramento C2 e C3.



INQUADRAMENTO TUNISIA

Classificazione	2020	2021	2022
Excécution E1	304	306	327
Excécution E2	0	1	1
Excécution E3	4	1	0
Excécution E4	4	1	0
Excécution E5	4	2	4
Excécution E6	0	1	0
Excécution E7	2	1	0
Maitrise M1	3	3	2
Maitrise M2	1	0	0
Cadre C1	2	0	1

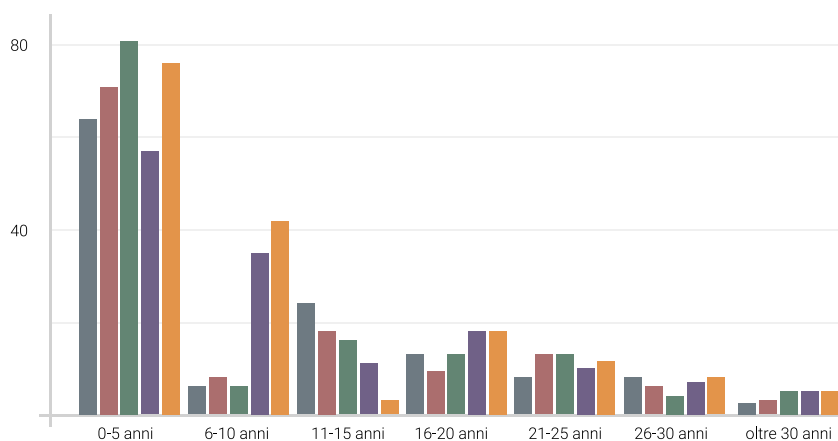


ANZIANITÀ AZIENDALE

L'anzianità aziendale media è bassa data da nuovi inserimenti dovuti alla crescita degli ultimi anni. Esiste comunque una significativa percentuale di collaboratori (40% circa) con anzianità aziendale superiore a 10 anni, a testimonianza di un buon livello di fidelizzazione ed è in aumento il numero delle persone con anzianità tra 0-5.

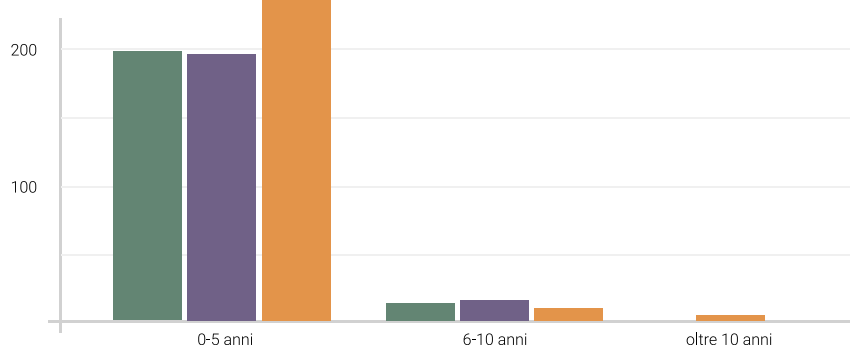
ANZIANITÀ AZIENDALE ITALIA - SVIZZERA

Anni	2018	2019	2020	2021	2022
da 0 a 5	64	71	81	57	76
da 6 a 10	6	8	6	35	42
da 11 a 15	24	18	16	11	3
da 16 a 20	13	12	13	18	18
da 21 a 25	8	13	13	10	12
da 26 a 30	8	6	4	7	8
oltre 30	2	3	5	5	5



ANZIANITÀ AZIENDALE TUNISIA

Anni	2020	2021	2022
da 0 a 5 anni	199	197	265
da 6 a 10 anni	13	15	11
oltre 10 anni	0	0	4

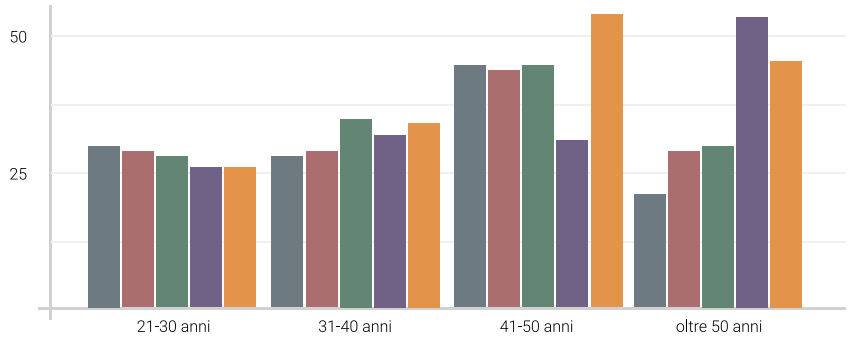


ETÀ MEDIA

L'elevata percentuale di collaboratori nella fascia 21-30 post-diploma evidenzia la politica di valorizzazione del lavoro giovanile adottata dalla società.

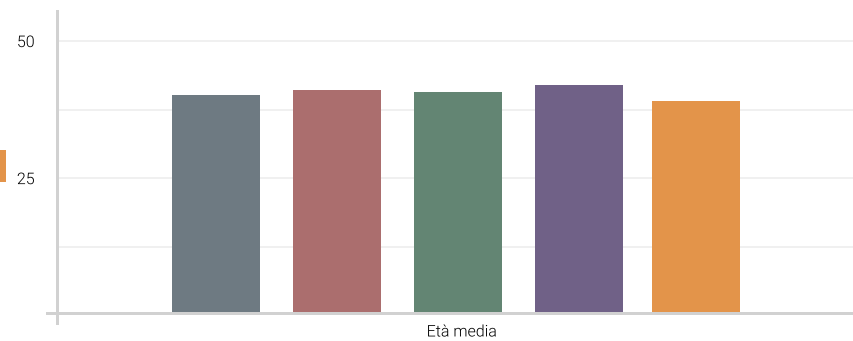
DISTRIBUZIONE ETÀ MEDIA
ITALIA - SVIZZERA

Anni	2018	2019	2020	2021	2022
21-30 anni	30	29	28	26	26
31-40 anni	28	29	35	32	35
41-50 anni	45	44	45	31	57
oltre 50 anni	21	29	30	54	46



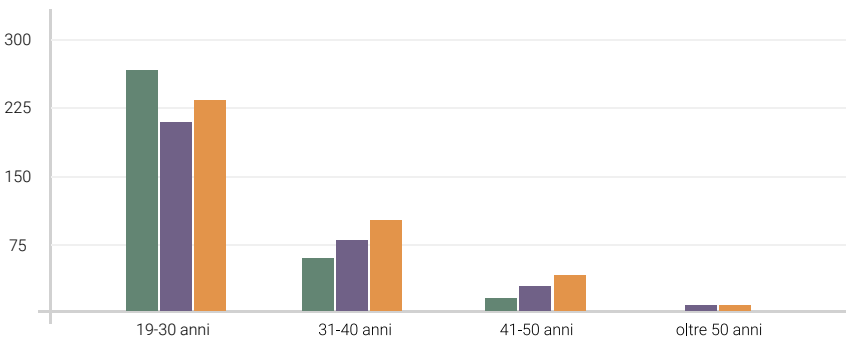
ETÀ MEDIA
ITALIA - SVIZZERA

Anni	2018	2019	2020	2021	2022
Età media	40,00	41,00	40,53	41,91	38,47



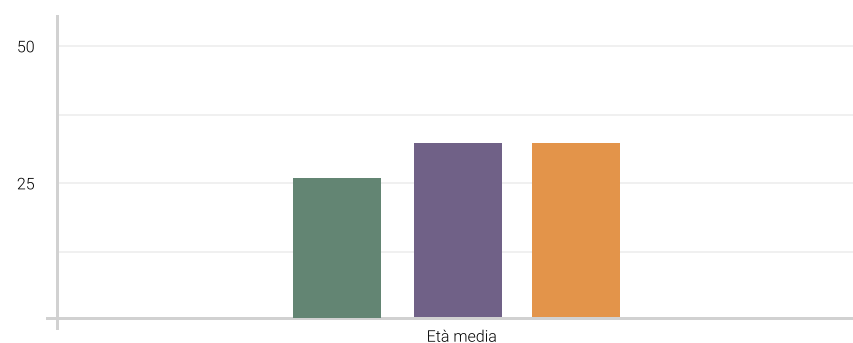
DISTRIBUZIONE ETÀ MEDIA
TUNISIA

Anni	2020	2021	2022
19-30 anni	254	204	229
31-40 anni	59	77	102
41-50 anni	14	22	30
oltre 50 anni	0	3	4



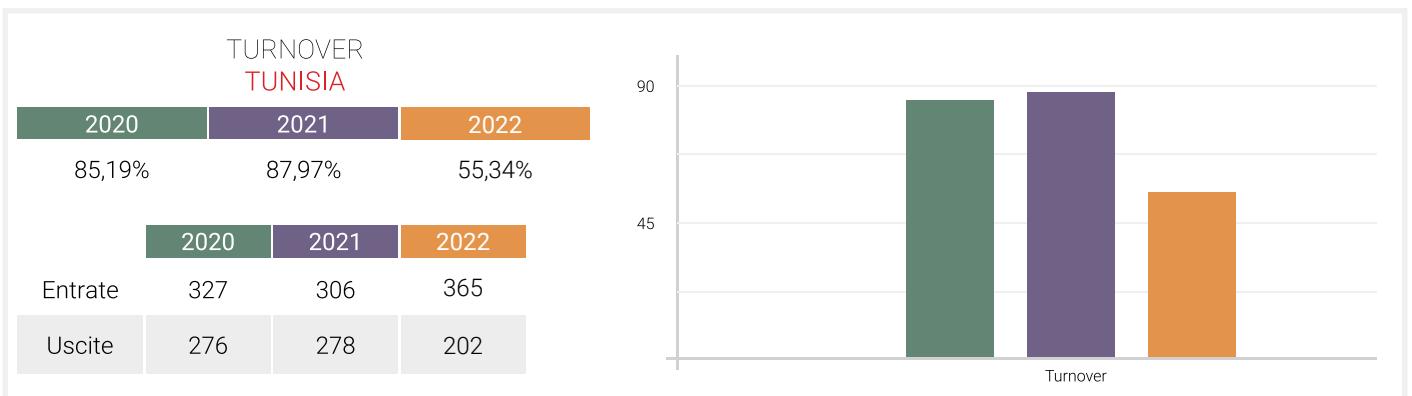
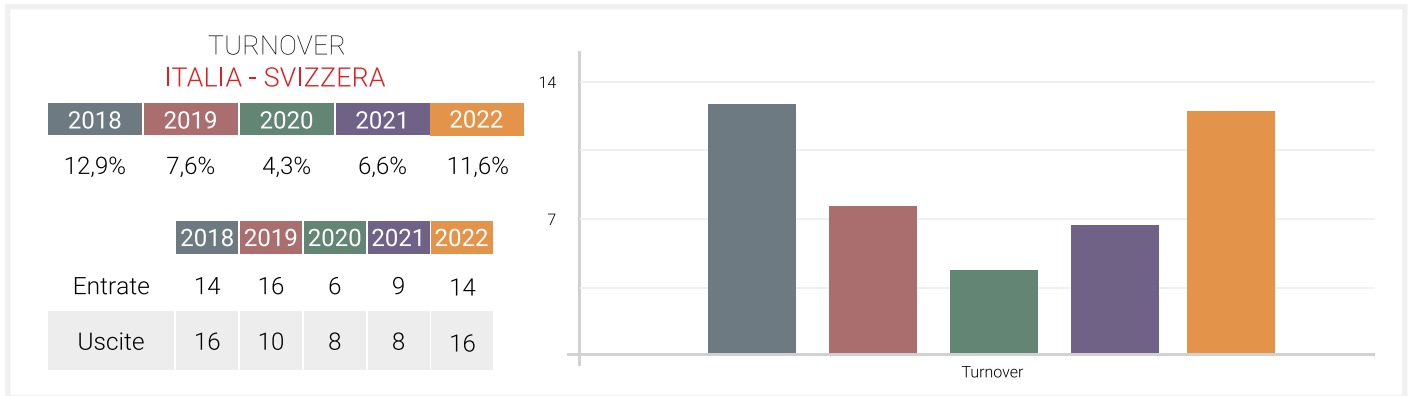
ETÀ MEDIA
TUNISIA

Anni	2020	2021	2022
Età media	27	29	29



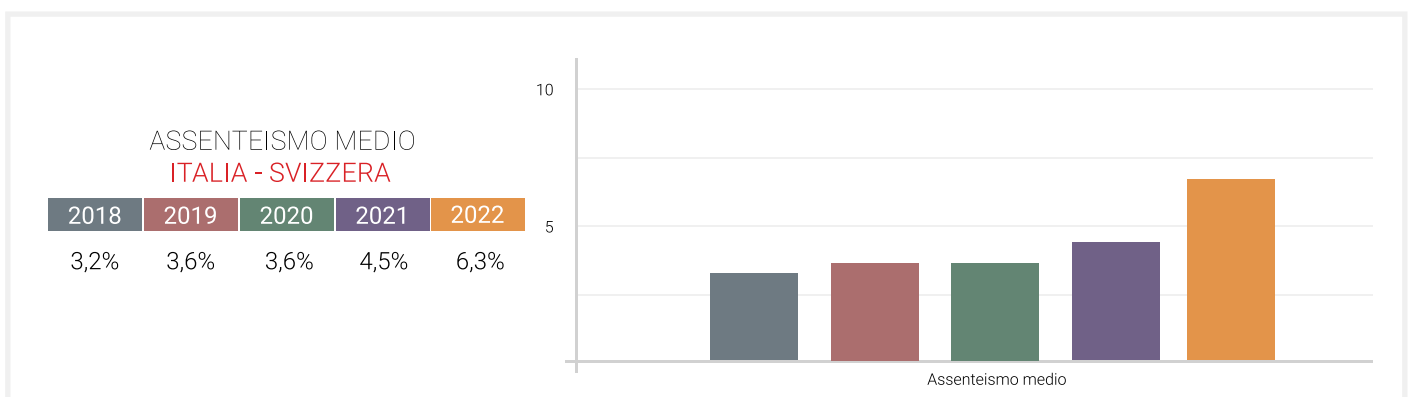
TURNOVER

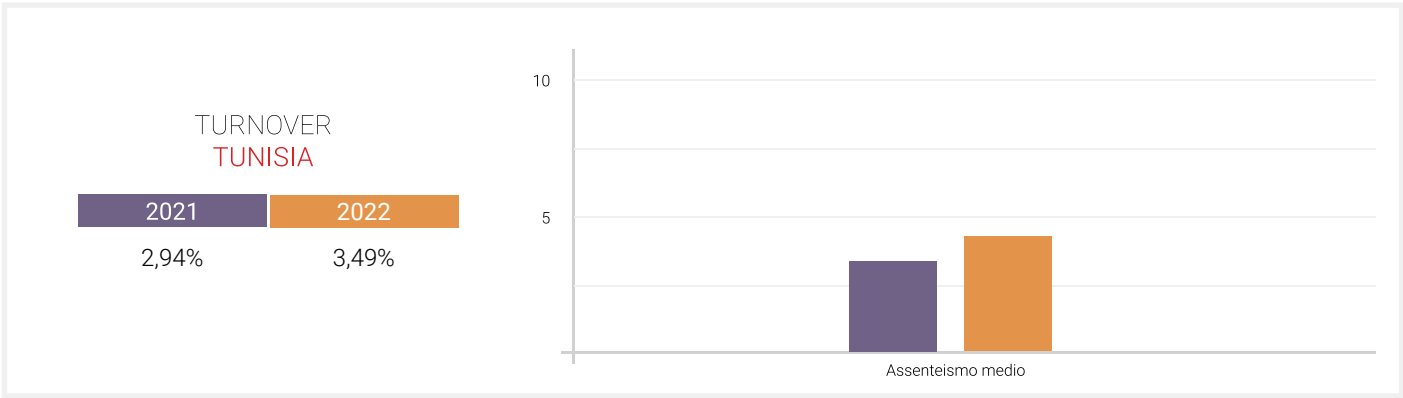
Il post Covid ha determinato un diffuso abbandono volontario del lavoro in tutti i paesi ad economia evoluta. L'effetto ha colpito anche la realtà Lasi, anche se con valori inferiori sia alla media dell'industria manifatturiera, sia alla media della provincia di Varese (22,9%), (fonte report Assolombarda "I numeri per le Risorse Umane Edizione 2021").



ASSENTEISMO

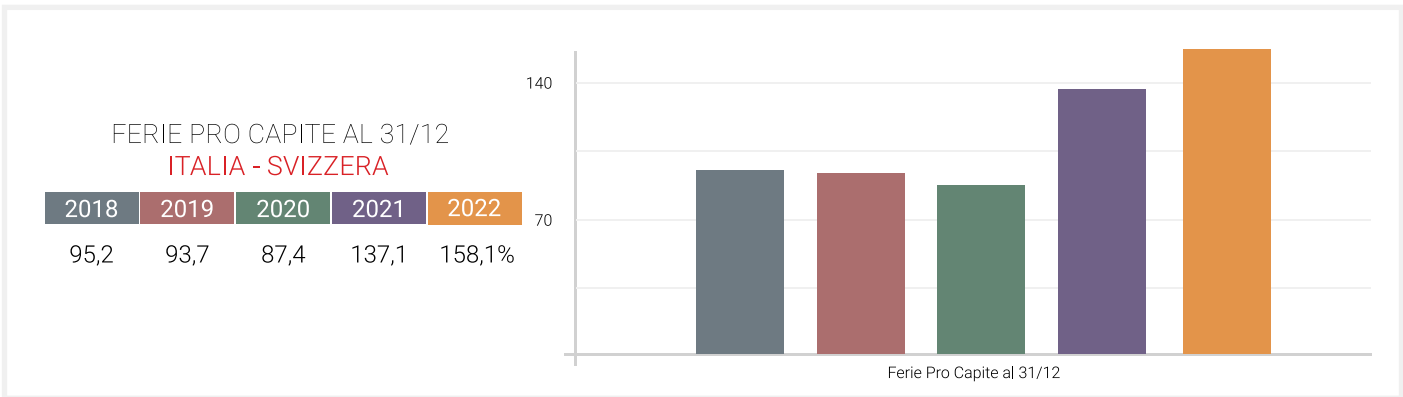
Nel 2022 il dato relativo all'assenteismo è pari al 6,3% contro il livello medio rilevato in provincia di Varese nel 2021 (fonte report Assolombarda "I numeri per le Risorse Umane Edizione 2021").





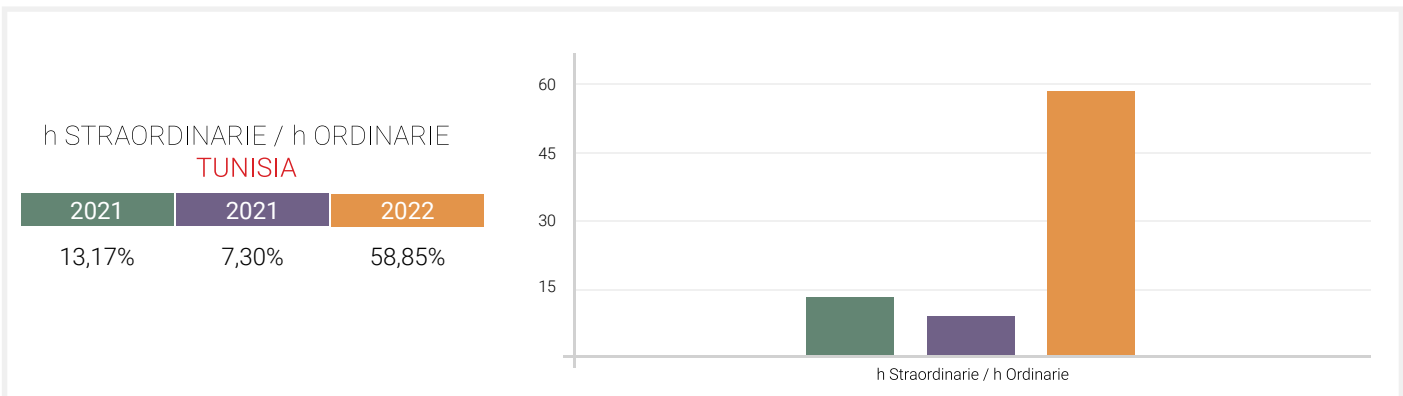
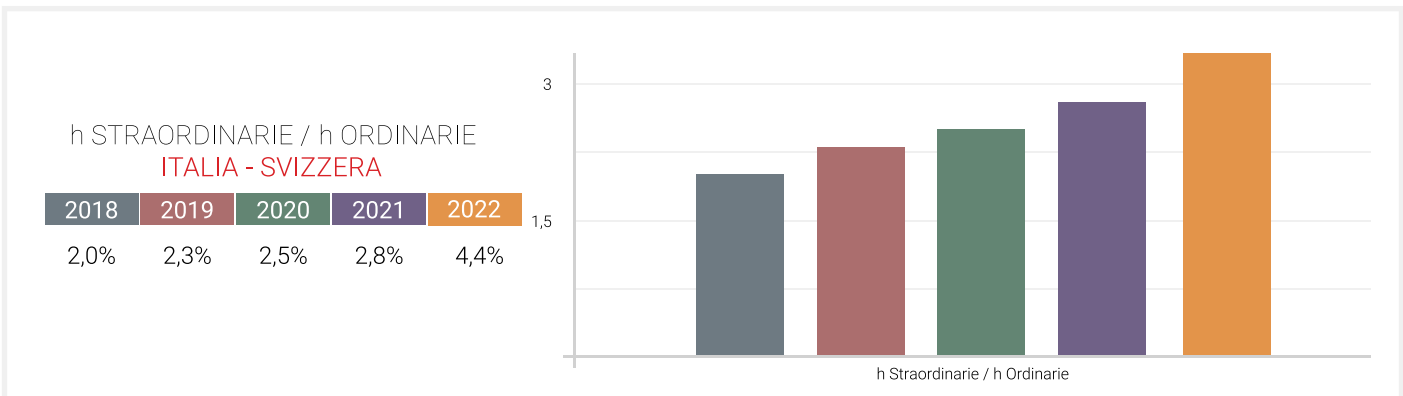
RESIDUI FERIE

Il piano di welfare aziendale prevede una gestione che consenta ai propri collaboratori di fruire di adeguati periodi di ferie.



LAVORO STRAORDINARIO

Il ricorso al lavoro straordinario è previsto unicamente in caso di eventi eccezionali.



Sviluppo della persona

Le tre aree fondamentali su cui l'azienda si basa per lo sviluppo del capitale umano sono:

- **Gestione delle competenze**
- **Valutazione delle performance**
- **Sviluppo dei talenti**

La gestione delle competenze è un elemento integrante del sistema di gestione aziendale ed è regolata da una procedura controllata chiamata "PG08 Gestione delle Risorse Umane ed Addestramento".



La matrice di polivalenza garantisce che le competenze necessarie per svolgere efficacemente ogni ruolo siano identificate e che le persone siano assegnate alle posizioni appropriate.

La matrice di polivalenza viene periodicamente revisionata ogni trimestre per assicurare la sua adeguatezza.

Di seguito un esempio di Job Description e di Matrice di polivalenza:

JOB DESCRIPTION

Nome e cognome:

Posizione Responsabile:

Riporta a Direzione:

Retribuzione:

Orario di lavoro: Full Time

Luogo di lavoro: Lasi SpA Lavorazione sistemi Via Lazzaretto, 12 - 21013 Gallarate (VA) - Italia

SCOPI DELLA POSIZIONE

Assicurare...

RESPONSABILITÀ E MANSIONI

Descrizione	Standard atteso	Sedi coinvolte			
		Lasi EMS	Lasi SpA	Lasi WMS	Lasi UTN
Gestione...	Adeguate organizzazione...		•		
Assistenza...	Disponibilità...		•	•	
Invio...	Correttezza, puntualità...		•		
Supporto a...	Rispetto target...	•	•		

FORMAZIONE ACCADEMICA E PROFESSIONALE

Essenziale	Desiderabile
Diploma...	Conoscenza...
Conoscenze informatiche...	

ESPERIENZA LAVORATIVA ED ABILITÀ

Essenziale	Desiderabile
Conoscenza...	Abilitazione...
Abilitazione...	

QUALITÀ PERSONALI E TRATTI CARATTERIALI

Essenziale	Desiderabile
Lavoro in team	Spirito di iniziativa
Autostima	Capacità tecnica
Pensiero analitico	

RELAZIONI

Con	Scopi
RQAS	Definizione...
Reparti...	Esito...
Clienti	Rapporti relativi...

Firma responsabile	_____	Data	gg/mm/aa
---------------------------	-------	-------------	----------

COMPETENZE POLIVALENZA MANSIONARIO

Operazioni	Attività 1	Attività 2	Attività 3	Attività 4	Attività 5	Attività 6	Attività 7	Attività 8	Attività 9	Attività 10	Attività 11	Attività 12	Attività 13	Attività 14	Attività 15	Attività n	# operazioni	Media per operazione
Operatore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dipendente 1	100%	50%	50%	25%	50%	25%	50%	50%	75%	-	100%	-	-	-	-	-	10	57,5%
Dipendente 2	75%	50%	50%	25%	50%	25%	50%	50%	50%	-	75%	-	-	-	-	-	10	50,0%
Dipendente 3	50%	100%	100%	75%	100%	100%	100%	75%	75%	100%	100%	100%	-	-	-	75%	13	88,5%
Dipendente 4	-	-	-	100%	-	75%	50%	75%	100%	100%	25%	50%	-	75%	-	50%	10	70,0%
Dipendente 5	-	-	-	100%	100%	100%	100%	75%	75%	100%	100%	-	-	-	-	-	8	93,8%
Dipendente 6	-	-	-	-	-	-	75%	100%	-	75%	-	100%	75%	100%	25%	100%	8	81,3%
Dipendente 7	-	-	75%	25%	75%	50%	75%	50%	75%	50%	100%	25%	100%	-	50%	100%	13	65,4%
Dipendente n	-	-	100%	75%	100%	100%	100%	75%	50%	100%	100%	-	-	100%	75%	-	11	88,6%

Legenda valutazioni %

- 0 Nessuna conoscenza dell'operazione
- 25 Scarsa conoscenza dell'operazione, scarsa consapevolezza ed autonomia operativa
- 50 Conoscenza e consapevolezza dell'addetto sufficienti ad operare in autonomia
- 75 Completa conoscenza dell'operazione, buona consapevolezza ed autonomia operativa
- 100 Ottima conoscenza dell'operazione, ottima consapevolezza ed autonomia operativa, capacità di addestrare altri operatori

In accordo con le RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) e le OOSS (Organizzazioni Sindacali di Categoria) viene effettuata la valutazione delle performance. I criteri sono rinegoziati ogni tre anni.

Tutti i collaboratori sono attivamente coinvolti in questo processo. Lo sviluppo dei talenti è l'area più recente e ancora in fase di definizione.

GRI 403 SICUREZZA E WELFARE

"Il progresso sociale rende sempre di più il benessere di tutti interesse di ciascuno".

Henry George

SCUOLE E UNIVERSITÀ

Modalità di coinvolgimento: incontri formativi

ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDER

Sostegno alle attività formative

LE NOSTRE AZIONI

- Disposizione ad accogliere alunni in alternanza scuola lavoro
- Condivisione progetti scolastici innovativi

Come negli anni precedenti nel 2022, è stata istituita la borsa di studio "Lina e Mirocle Boggio" per gli studenti dell'Istituto Facchinetti.

La borsa di studio è tesa a rinnovare lo spirito e l'insegnamento di Lina e Mirocle verso lo sviluppo della conoscenza e delle competenze nel rispetto della dignità umana.



BORSA DI STUDIO

Lina e Mirocle Boggio

per supportare gli studenti più meritevoli
dell'Istituto Facchinetti nel loro percorso di studi.

Lina e Mirocle ci hanno insegnato a credere
nello sviluppo delle competenze
tramite la formazione, nel rispetto
della dignità del prossimo e
della crescita tramite l'apprendimento.

Per noi
un **SOGNO**
a dream for us

Per voi
una **REALTÀ**
a fact for you

Per tutti
una **OPPORTUNITÀ**
an opportunity for everybody

Per loro
una **SODDISFAZIONE**
a pleasure for them

dedicato a
dedicated to

Lina e Mirocle



> Programma “Aziende che Promuovono Salute”

Dal 2018 Lasi promuove attività volte a garantire e migliorare il benessere dei propri collaboratori come il programma “WHP” e l’analisi di clima periodica.

A tale orientamento contribuiscono:

- Il miglioramento dell’organizzazione del lavoro e dell’ambiente di lavoro
- L’incoraggiamento del personale a partecipare ad attività salutari
- La promozione di scelte sane
- L’incoraggiamento alla crescita personale

L’adesione è gratuita e facoltativa.

Il progetto prevede l’intervento su 6 aree tematiche, descritte nell’infografica riportata qui di seguito:



Alimentazione



Attività fisica



Fumo di tabacco



Contrasto ai comportamenti additivi



Conciliazione Vita - Lavoro



Sicurezza stradale e mobilità



Il piano di intervento dell'azienda è il seguente:

ALIMENTAZIONE

Sono stati posti in essere i seguenti interventi:

- 1.** Distribuzione, una volta alla settimana, di frutta fresca di stagione.
- 2.** Offerta di almeno il 30% di alimenti salutarì (alimenti con contenuto calorico non superiore a 150 Kcal e contenuto in grassi non superiore a 5 g) nei distributori automatici di alimenti.
- 3.** Apposizione nel locale mensa di cartelli che riportano la piramide alimentare, il decalogo INRAN per una sana alimentazione italiana e il regolo per il calcolo del Body Mass Index.
- 4.** Iniziativa del "codice colore" per orientare la scelta e gli abbinamenti dei piatti da parte dei lavoratori.
- 5.** Attività di comunicazione con messaggi promozionali sull'alimentazione.
- 6.** Utilizzo da parte del medico competente della bilancia impedenziometrica.
- 7.** Indicazione del rischio cardiovascolare.



ATTIVITÀ FISICA E CONCILIAZIONE VITA E LAVORO

Sono stati posti in essere i seguenti interventi:

- 1.** Possibilità di svolgere attività fisica all'interno dell'azienda.
- 2.** Promozione dell'uso della bicicletta.
- 3.** Campagna informativa interna sulla promozione dell'attività fisica.
- 4.** Incentivazione dell'uso delle scale.
- 5.** Distribuzione di conta passi.
- 6.** Predisposizione di spogliatoi per ciclisti e runners.

Per la conciliazione vita-lavoro, welfare e responsabilità sociale:

- 1.** Interventi in ambito di organizzazione del lavoro:
 - part-time temporaneo reversibile previsto nella contrattazione di secondo livello o concesso di fatto.
 - flessibilità dell'orario di lavoro.
 - telelavoro in alcuni giorni della settimana previsto nella contrattazione di secondo livello o concesso di fatto oppure Smart Working.
 - ferie a ore.
 - facilitazioni per l'accesso al credito (es. convenzioni con istituti di credito, agevolazioni per mutui per neo genitori).
- 2.** Programmi di screening oncologico.
- 3.** Esami del sangue e delle urine.
- 4.** Lavaggio Auto gestito dall'azienda.
- 5.** Congedo parentale raddoppiato rispetto a quanto previsto contrattualmente.
- 6.** Istituzione dello "sportello ascolto". Psicoterapeuta a disposizione di chi ne sentisse la necessità.

CONTRASTO AI COMPORAMENTI ADDITIVI

- 1.** Iniziative di formazione finalizzate ad aumentare la conoscenza e la consapevolezza dei rischi legati ai comportamenti di uso/abuso (alcol, droghe e gioco d'azzardo patologico), rinforzare la resilienza, migliorare la comprensione della policy e acquisire familiarità con le procedure per ottenere supporto.
- 2.** Campagna informativa interna su gioco d'azzardo patologico (GAP) e/o su alcol/dipendenze e/o incidenti correlati.
- 3.** Distribuzione di alcool test monouso.

FUMO E TABACCO

1. Campagna di sensibilizzazione anche con l'ausilio del medico competente.
2. Allestimento di "smoking point" all'interno del perimetro aziendale ma comunque ben distanti dalle aree comuni
3. Apposizione cartellonistica dedicata.

SICUREZZA STRADALE E MOBILITÀ SOSTENIBILE

1. Campagna di sensibilizzazione sull'uso del seggiolino in auto.
2. Fissazione di limiti di velocità nel perimetro aziendale.
3. Installazione di colonnine di ricarica sia per auto che per biciclette a pedalata assistita.
4. Navetta per spostamenti azienda stazione ferroviaria.

ANALISI DEL CLIMA AZIENDALE

L'analisi di clima aziendale viene di norma eseguita tramite un questionario cartaceo anonimo, ogni due anni.

Presenta 52 domande, suddivise in 14 aree tematiche con risposta multipla a 4 opzioni:

- Del tutto d'accordo (1)
- Abbastanza d'accordo (2)
- Poco d'accordo (3)
- Per niente d'accordo (4)

Uniche stratificazioni per classi di età anagrafica e di anzianità aziendale.

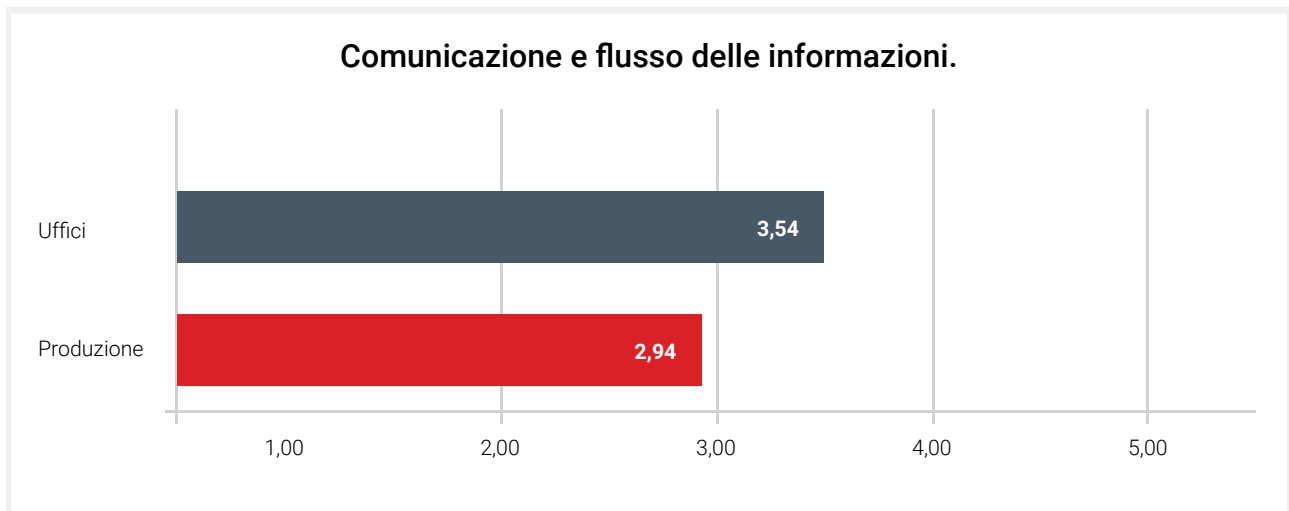


> Aree di indagine



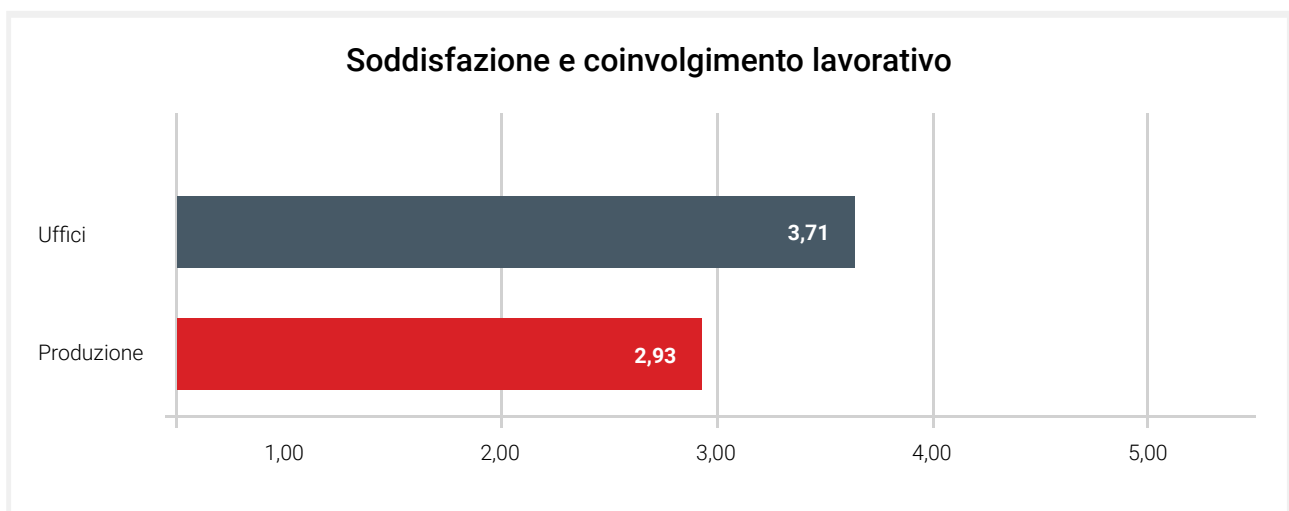
COMUNICAZIONE E FLUSSO DELLE INFORMAZIONI

Quest'area approfondisce la percezione che i lavoratori hanno a riguardo del flusso comunicativo in azienda e di come le informazioni circolano (di come vengono ricevute, di come vengono fornite...)



SODDISFAZIONE E COINVOLGIMENTO LAVORATIVO

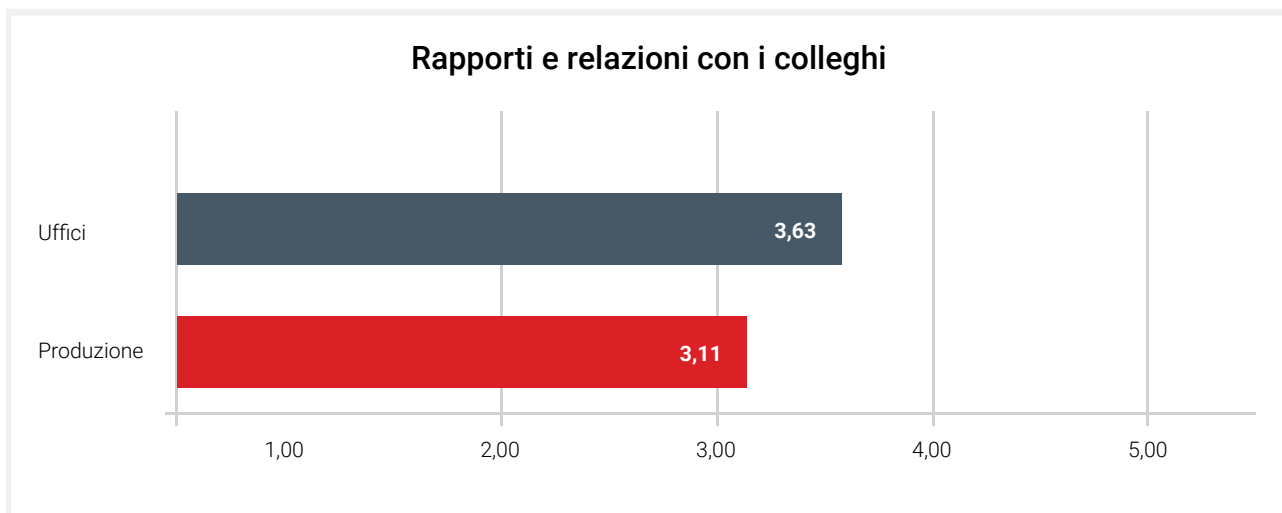
L'area indaga la percezione in merito al riconoscimento che viene fornito al singolo lavoratore, alla soddisfazione percepita circa il proprio ruolo e, più generalmente, nei confronti dell'organizzazione.





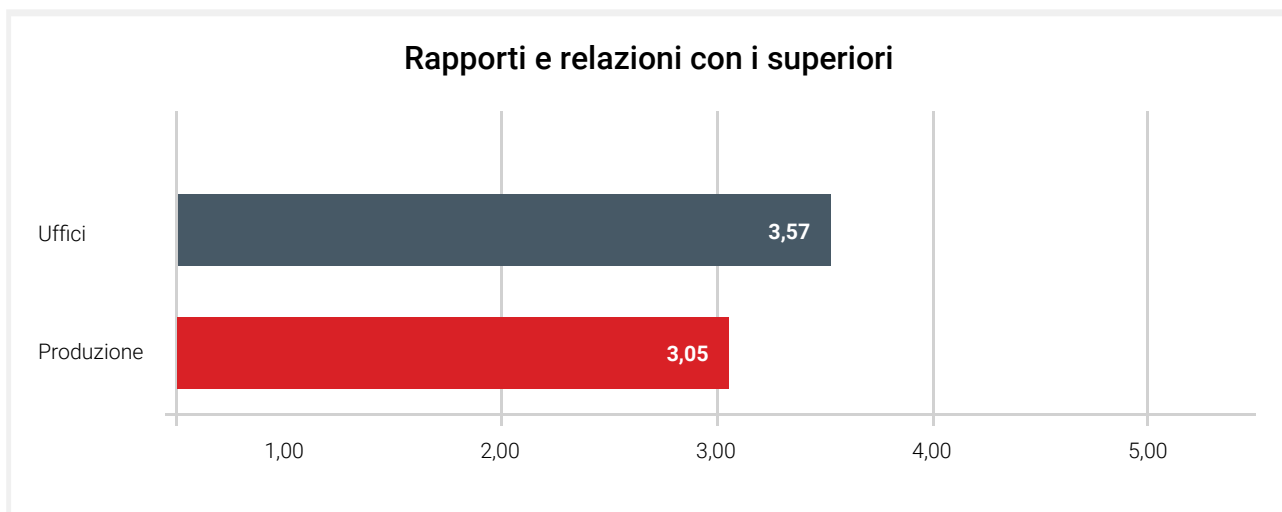
RAPPORTI E RELAZIONI CON I COLLEGHI

L'area indaga le relazioni lavorative esplorando i rapporti tra pari, la qualità delle relazioni, il supporto, il senso di squadra.



RAPPORTI E RELAZIONI CON I SUPERIORI

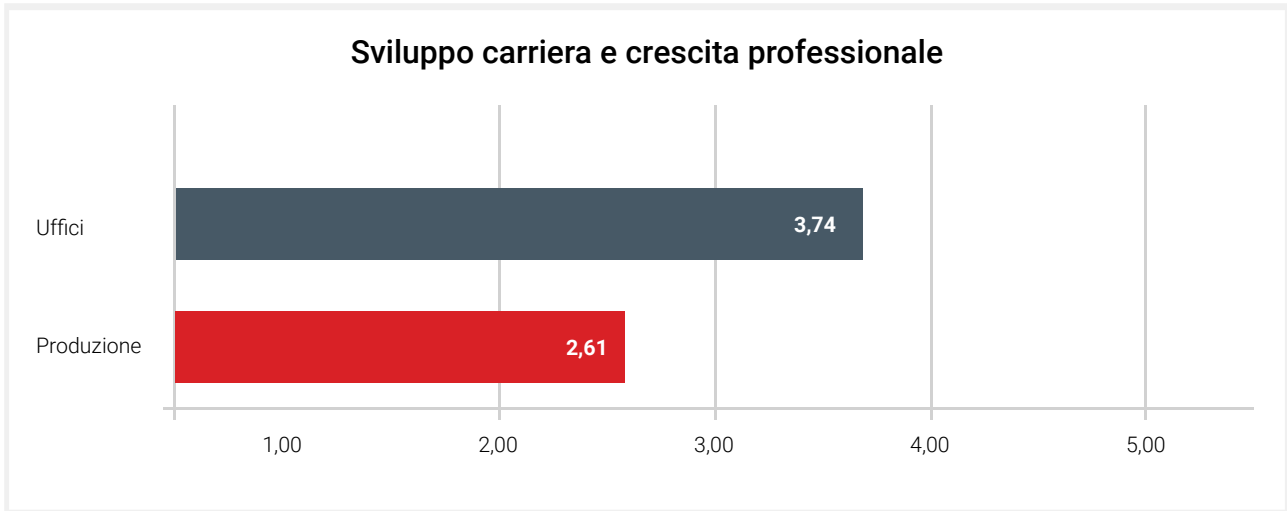
L'area esplora le relazioni lavorative esplorando i rapporti con i superiori, la qualità delle relazioni, il supporto, la responsabilità, la qualità delle richieste e dei feedback.





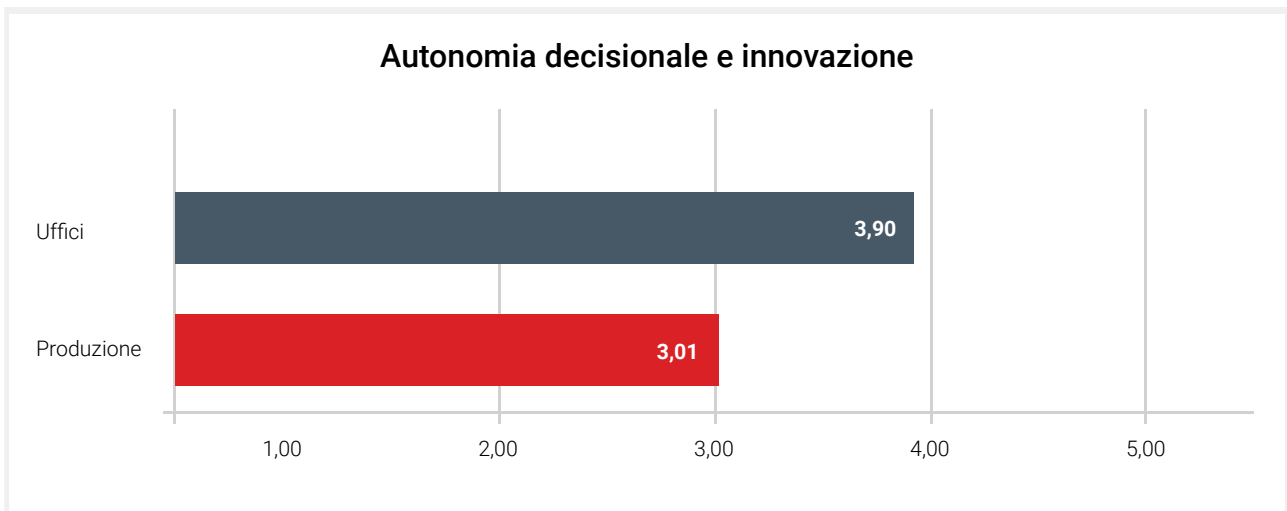
SVILUPPO DI CARRIERA E CRESCITA PROFESSIONALE

Quest'area approfondisce il riconoscimento percepito da parte dei lavoratori circa i meriti personali, le capacità e gli obiettivi raggiunti, sia negli aspetti retributivi e di incentivazione, sia negli aspetti di crescita personale e professionale.



AUTONOMIA DECISIONALE E INNOVAZIONE

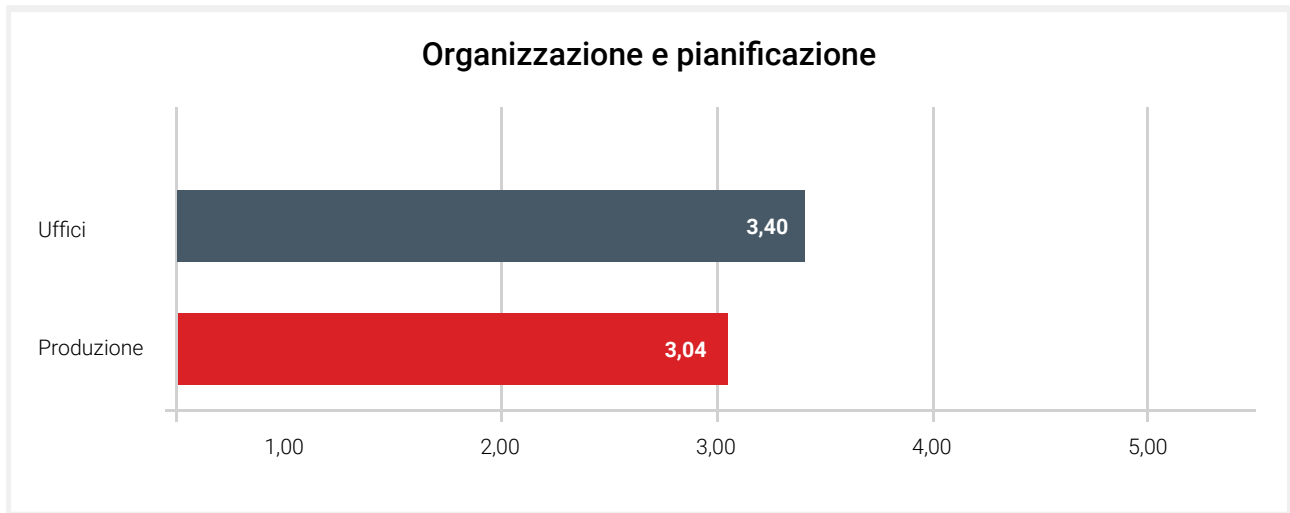
L'area si propone di analizzare le percezioni dei lavoratori circa la propria autonomia e parte attiva nello svolgere il proprio lavoro, nell'organizzare tempi e scadenze, e nel proporre soluzioni originali e progetti innovativi.





ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE

Quest'area indaga come i lavoratori percepiscano i carichi di lavoro a essi assegnati rispetto ai tempi assegnati e rispetto all'organizzazione esistente.



Come si evince dalle tabelle riportate, gli appartenenti alla sezione Uffici forniscono consistentemente delle risposte migliori rispetto agli appartenenti alla sezione Produzione, mostrando una percezione più positiva e un clima migliori.

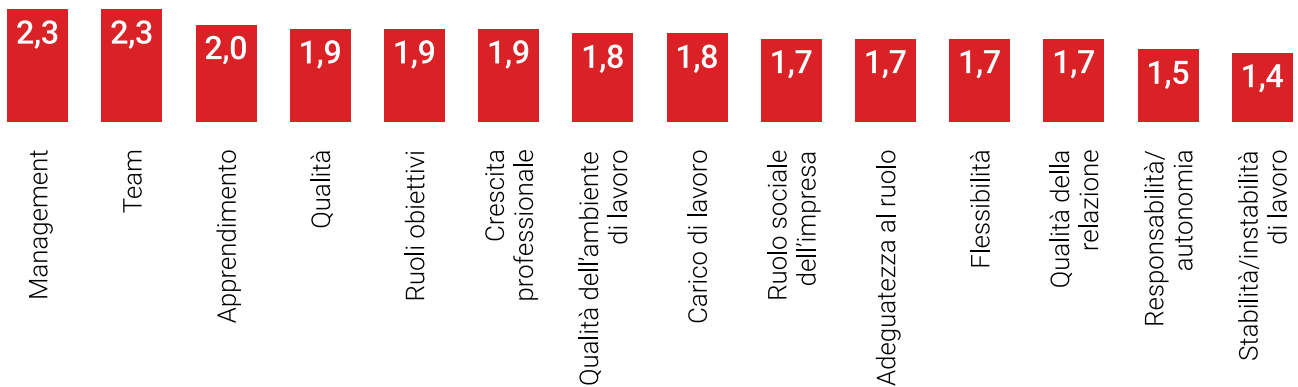
La discrepanza maggiore, in ordine, si ottiene per le aree: Sviluppo di carriera e crescita professionale, Autonomia decisionale e innovazione, Soddisfazione e coinvolgimento lavorativo.



QUESTIONARIO

	Fattore	Descrizione
1	Adeguatezza al ruolo	Rileva quanto il ruolo ricoperto dai lavoratori sia effettivamente congruente e calibrato sulle competenze e capacità possedute dal singolo
2	Apprendimento	Rileva l'esistenza e la diffusione di opportunità formative organizzate o promosse dall'azienda al fine di adeguare e migliorare il ruolo e il valore professionale del personale
3	Carico di lavoro	Rileva la modalità di distribuzione dei carichi di lavoro e la loro sostenibilità
4	Crescita professionale	Rileva se e in che misura il lavoratore conosce le modalità di permanenza in azienda in termini di sviluppo di carriera e di miglioramento lavorativo
5	Flessibilità	Rileva se esiste la possibilità per il lavoratore di una gestione flessibile del proprio orario di lavoro
6	Management	Rileva la percezione di ricevere feedback, supporto ed informazioni in merito al lavoro da svolgere da parte dei responsabili
7	Qualità	Rileva la conoscenza degli standard qualitativi richiesti e dei requisiti clienti
8	Qualità dell'ambiente di lavoro	Rileva gli aspetti ergonomici, logistici e di comfort caratterizzanti l'ambiente lavorativo
9	Qualità della relazione	Rileva la qualità delle relazioni interpersonali all'interno dell'ambiente professionale e la presenza di adeguati strumenti di comunicazione aziendale
10	Responsabilità/autonomia	Rileva se e in che misura il lavoratore alla possibilità di gestire in autonomia in termini di tempistiche e di modalità le mansioni a lui affidate
12	Ruoli obiettivi	Rileva quanto i lavoratori siano a conoscenza del proprio ruolo all'interno dell'azienda ed è la struttura organizzativa in termini di organigramma e obiettivi aziendali
13	Ruolo sociale dell'impresa	Rileva la misura in cui il lavoratore si identifica con i valori e la mission dell'azienda
14	Stabilità/instabilità di lavoro	Rileva la conoscenza che il lavoratore ha del proprio contratto e della stabilità o instabilità del posto di lavoro
15	Team	Rileva la percezione dell'esistenza di cooperazione di condivisione fra colleghi e reparti

MEDIA COMPLESSIVA



PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO

Fattore	Area di Miglioramento	Proposta
PASSAGGIO DI CONSEGNE ED INFORMAZIONI	Il passaggio di consegne e le nuove istruzioni vengono affidate al passaparola, creando buchi nel flusso comunicativo	Prevedere momenti formali di aggiornamento sui cambiamenti operativi e un metodo sicuro per il passaggio di informazioni nel cambio turno
REGOLE ALL'INTERNO DEI COMPARTI	La diversità di regolamento nei comparti (ad esempio la possibilità di lasciare la postazione per poter approvvigionarsi in autonomia del materiale di lavoro, lasciare in ordine la postazione, ecc) crea tensione e difficoltà di adattamento nel caso di spostamento di postazione	Chiarire formalmente le regole di comportamento e, laddove possibile, modificarle ed uniformarle
GESTIONE DELLE RISORSE	Comunicazione aggressiva e con pochi riscontri sul lavoro svolto. Le postazioni non sono sempre pronte per avviare il lavoro. Manca una figura di riferimento che governi e monitori le linee. Carico di lavoro a volte disomogeneo e non anticipato. Le competenze interne non sempre vengono correttamente valorizzate (ci si affida ad assistenza esterna)	Rendere la comunicazione meno aggressiva e più efficace; ricevere feedback mirati (positivi/negativi) sul lavoro svolto; introdurre un responsabile di linea che presidia l'andamento del lavoro, l'approvvigionamento di eventuali guasti. Comunicare per tempo, quando possibile, i picchi di lavoro e adeguare i tempi in base alle diverse lavorazioni. Fare un bilancio delle competenze interne per un corretto impiego delle risorse aumentare il livello motivazionale. Gestire colloqui individuali
CONDIVISIONE INFORMAZIONI GENERALI	Mancanza di indicazioni circa l'andamento dell'azienda: mancanza di conoscenza del perché è richiesto un certo tipo di lavoro; mancanza di coinvolgimento circa i successi aziendali (ad esempio acquisizione di un cliente importante)	Prevedere momenti istituzionali di aggiornamento e condivisione; condividere l'intero processo dei progetti; utilizzare i successi dell'azienda come leva motivazionale. Chiarire la politica retributiva. Condividere un organigramma con definiti anche al responsabile dell'antincendio del pronto soccorso per ogni turno
FORMAZIONE	Non sono previsti momenti formativi circa le nuove specifiche di lavorazioni richieste; esiste un messaggio contraddittorio: da una parte si devono organizzare i corsi per le certificazioni, dall'altra le risorse non possono partecipare all'addestramento	Prevedere un piano di formazione tecnico-specifico quando necessario. Prevedere un catalogo corsi di materie trasversali (comunicazione, team, gestione del tempo e problem solving, informatica, inglese). Permettere il regolare svolgimento dei percorsi di formazione



Salute e sicurezza dei lavoratori

Azioni intraprese:

- Evoluzione continua per un lavoro più sicuro dagli aspetti relativi alla sicurezza dell'ambiente di lavoro ed ai relativi strumenti
- Formazione, informazione e sensibilizzazione di tutti i lavoratori, per favorire comportamenti più sicuri e assumere la responsabilità in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Lasi si è dotata di un sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato, secondo lo standard ISO 45001, da parte di un ente certificatore accreditato.

In azienda è presente un Rappresentante per la Sicurezza liberamente eletto dai collaboratori.

Di seguito i dati relativi agli infortuni che mostrano un netto miglioramento nel quinquennio 2017-2021.

PIANO DI MIGLIORAMENTO 2019 - 2022

Obiettivo	Programmi	Target	ENTRO	Intervento	Status
MIGLIORAMENTO DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO	Acquisto di transpallet con pantografo per migliorare l'ergonomia delle fasi di carico e scarico	ON / OFF	Giugno 2019	Transpallet con pantografo disponibile	Completato
	Installazione di proiettori sui carrelli elevatori per migliorarne la visibilità e la rilevabilità da parte degli operatori	ON / OFF	Luglio 2019	Proiettori installati	Completato
	Sostituzione di una scala portatile riscontrata in cattive condizioni con un nuovo modello	ON / OFF	Giugno 2019	Sala ordinata e arrivata. La vecchia scala è stata dismessa	Completato
MINORE UTILIZZO DI SOSTANZE PERICOLOSE	Studio di fattibilità per sostituire il flussante utilizzato nelle produzioni con una versione ad acqua	ON / OFF	Dicembre 2021		In corso
RIDUZIONE DELLA PROBABILITÀ CHE SI VERIFICHINO SITUAZIONI DI EMERGENZA	Realizzazione di 2 soli "smoking point" con divieto tassativo di fumare in luoghi non autorizzati	ON / OFF	Maggio 2019	Smoking Point disponibili	Completato
INTERVENTI DI ADEGUAMENTO A SEGUITO VALUTAZIONE DEI RISCHI	Adeguamento delle macchine per allineamento ai requisiti minimi di sicurezza (sia interventi operativi sia di tipo documentale)	100% interventi realizzati	Ottobre 2019	Vedi piano azioni dedicato	Completato
	Completamento degli interventi di adeguamento degli impianti elettrici a seguito della valutazione specifica	100% interventi realizzati	Giugno 2019	Vedi azione correttiva dedicata	Completato
MIGLIORAMENTO DELLA PROTEZIONE DEI LAVORATORI	Obbligo di utilizzo da parte di tutti gli operatori dell'area SMD di calzature di sicurezza	ON / OFF	Maggio 2019	Calzature disponibili ed utilizzate	Completato

GRI 404 Training e formazione

*“Chiunque smetta di imparare è un vecchio, che abbia 20 anni o 80.
Chi continua ad imparare, giorno dopo giorno, resta giovane.
La cosa migliore da fare nella vita è mantenere la propria mente giovane ed aperta.”*

Henry Ford



Di seguito sono riportati i dati relativi all'attività svolta nell'ultimo quadriennio:

2019		Uomini	Donne	Totale
Formazione Salute e Sicurezza	Magazzino	32	0	32
	Produzione	0	16	16
	SMD	32	0	32
Formazione Industry 4.0	Magazzino	252	16	268
	Produzione	491	401	892
	SMD	1123	176	1299
	Ufficio Tecnico	167	0	167
	R&D	48	0	48
	CQ	48	24	72
	Prototipi	12	36	48
Formazione Tecnico-Professionale	Magazzino	4	0	4
	Produzione	44	0	44
	SMD	16	0	16
	Ufficio Tecnico	6	0	6
	Campionatura	0	64	64
Formazione Linguistica	Amministrazione	0	16	16
		105	0	105
	Totale	2380	749	3131

2020		Uomini	Donne	Totale
Formazione Salute e Sicurezza	Magazzino	0	0	0
	Produzione	0	0	0
	SMD	0	0	0
Formazione Industry 4.0	Amministrazione	0	24	24
	Produzione	180	0	180
	IT	16	0	16
	R&D	48	0	48
	Spedizione	72	0	72
	SMD	888	76	964
	Magazzino	200	36	236
Formazione Tecnico-Professionale	Magazzino	0	0	0
	Produzione	0	0	0
	SMD	0	0	0
	Ufficio Tecnico	0	0	0
	Campionatura	0	0	0
	Amministrazione	0	0	0
Formazione Linguistica		0	0	0
Totale		1404	136	1540

2021				
Area	Descrizione	Donne	Uomini	Totale
Corso Lingue	Corso Francese	-	18,0	18,0
	Corso Inglese	70,5	442,0	530,5
Corso Lingue Totale		70,5	460,0	18,0
Formazione 4.0	YXLON COUGAR EVO FXE-160.50 Microfocus x-ray tube	32,0	544,0	576,0
	CORSO CAD/CAM SU AUTODESK FUSION 360	-	24,0	24,0
	CORSO CAD/CAM SU AUTODESK FUSION 361	-	24,0	24,0
	CORSO CAD/CAM SU AUTODESK FUSION 362	-	24,0	24,0
	CORSO CAD/CAM SU AUTODESK FUSION 363	-	24,0	24,0
	Datron - M8Cube A, Configurazione 2,0 kW	-	64,0	64,0

Formazione 4.0	FUJI NXTIII_M6III	64,0	256,0	320,0
	Koh Young 3D in-line AOI system ZENITH	-	256,0	256,0
	PEMAEAGLE 3D 8800HSL 12 COLOR 3D AOI EGAGLE SERIES 9 M Pixel 10 Proiettori 12 MICRON XY	-	48,0	48,0
Formazione 4.0 Totale		96,0	1.264,0	1.360,0
Formazione Apprendistato	Formazione Obbligatoria	-	96,0	96,0
Formazione Apprendistato Totale		96,0	1.264,0	1.360,0
Formazione HSE	Corso aggiornamento per RLS (8 ore)	8,0	-	8,0
Formazione HSE Totale		8,0	-	8,0
Formazione Tecnica	Accelerated Leadership Program	-	64,0	64,0
	Advanced HR Program	52,0	-	52,0
	CAM controllo accettazione materiali	-	12,0	12,0
	CIT IPC-7711/IPC-7721	40,0	-	40,0
	CIT IPC-A-610	32,0	32,0	64,0
	Corso utilizzo macchina RX	-	48,0	48,0
	Customer Relationship Management ZOHO	-	48,0	48,0
	Dematerializzazione documenti	6,0	2,0	8,0
	Il data analytics per la fabbrica	-	6,0	6,0
	Supply chain excellence	-	112,0	112,0
	Verifica-esportaz. dati factory control	-	4,0	4,0
Formazione Tecnica Totale		130,0	328,0	458,0
TOTALE COMPLESSIVO		304,5	2.148,0	2.452,5

2022

Area	Descrizione	Donne	Uomini	Totale
Corso Lingue	Corso Francese	-	-	-
	Corso Inglese	99,0	198,0	297,0
Corso Lingue Totale		99,0	198,0	297,0
Formazione Apprendistato	Formazione Obbligatoria	-	40,0	40,0
Formazione Apprendistato Totale		-	40,0	40,0
Formazione HSE	Formazione Defibrillatore (DAE)	66,0	41,0	107,0
	Prevenzione Incendi - Rischio Medio	16,0	72,0	88,0
	Formazione Specifica - Rischio Basso	36,0	24,0	60,0
	Formazione Primo Soccorso Rinnovo	16,0	24,0	40,0
	Formazione Prevenzione incendi - Rischio medio	-	72,0	72,0
	Formazione Primo Soccorso Base	60,0	52,0	112,0
	Formazione Rischi Psicosociali	15,0	51,0	66,0
	Formazione RLS Rinnovo	8,0	-	8,0
	Formazione ADR	-	16,0	16,0
Formazione HSE Totale		217,0	352,0	569,0
Formazione Tecnica	Incoterms 2020	16,0	-	16,0
	Corso Lean	16,0	112,0	128,0
	Formazione 231	12,0	24,0	36,0
Formazione Tecnica Totale		44,0	136,0	180,0
TOTALE COMPLESSIVO		360,0	726,0	1.086,0

GRI 405 Diversità e pari opportunità

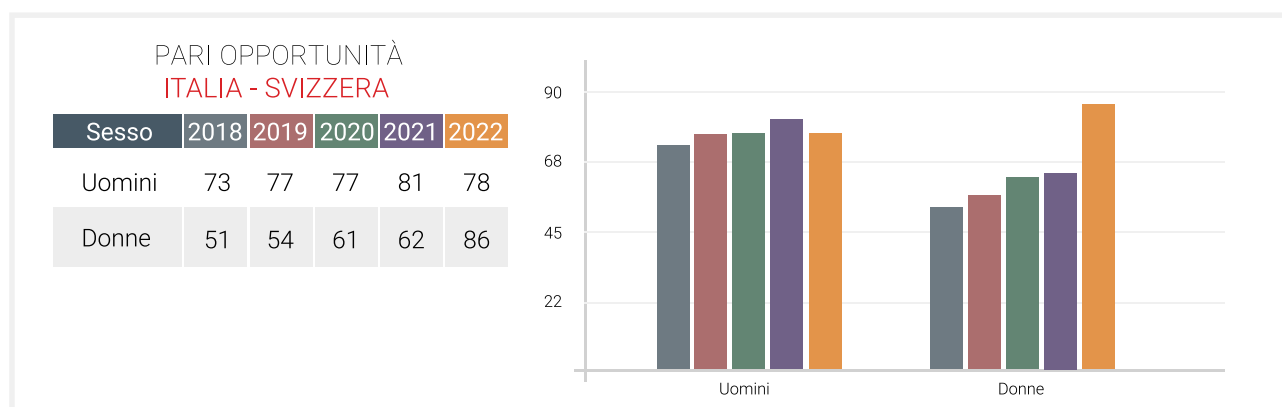
Lasi considera l'eterogeneità del capitale umano come un valore per l'azienda, in quanto contributo alla sua prosperità presente e futura.

Valorizzazione delle diversità, esclusione di ogni forma di discriminazione, inclusi sesso, età, nazionalità, origine etnica, ideologia e credo religioso, sono al centro della politica aziendale. Lasi si impegna a offrire pari opportunità a tutti e a seguire principi di meritocrazia, equità e trasparenza.

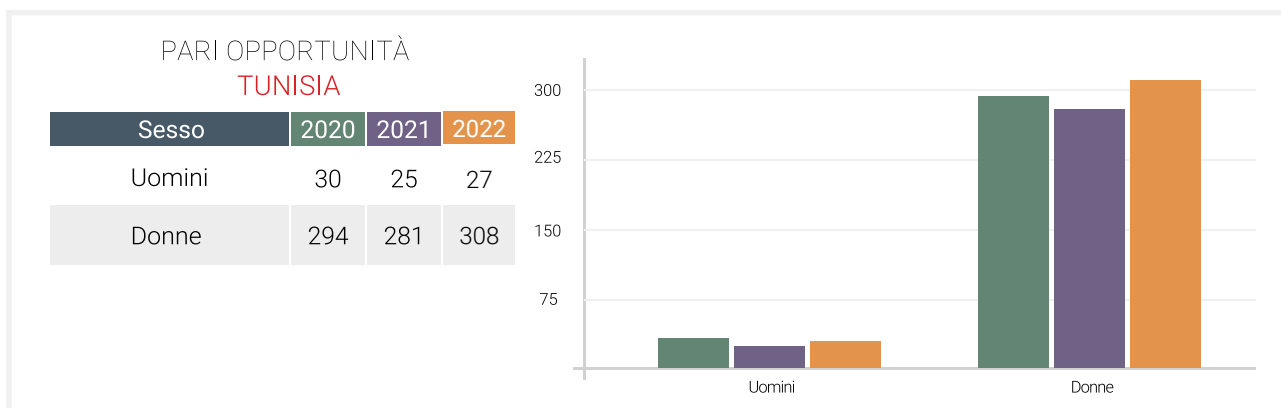


PARI OPPORTUNITÀ

Le pari opportunità sono per Lasi un valore fondante. Come si può evincere dal grafico la forza lavoro registra un costante incremento del genere femminile.

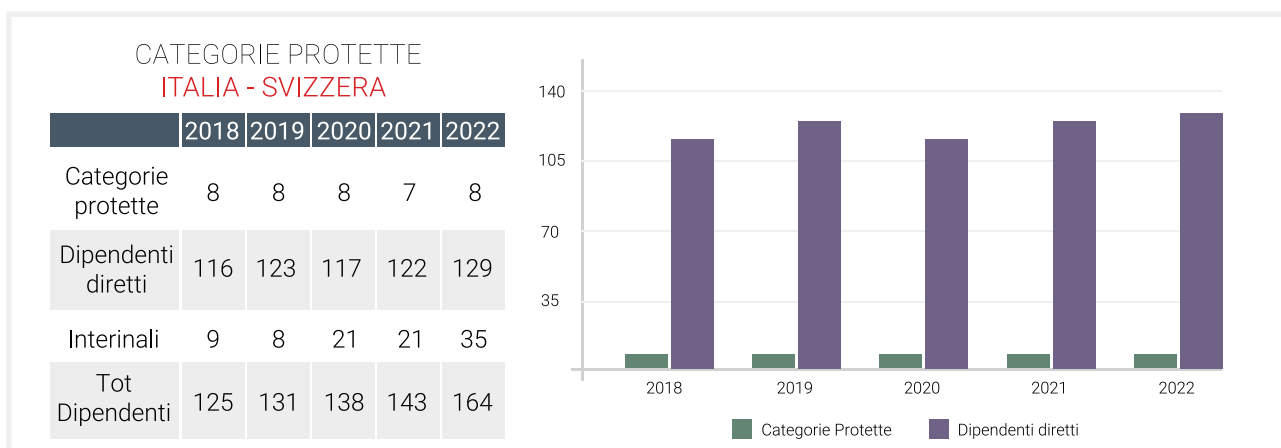


Nell'impianto produttivo localizzato in Tunisia c'è una disparità a vantaggio del genere femminile.



CATEGORIE PROTETTE

Lasi, nel pieno rispetto delle leggi nazionali, supporta le politiche di assunzione di collaboratori appartenenti alle categorie protette.



GRI 406: Non discriminazione

Lasi promuove un ambiente di lavoro inclusivo, vietando la discriminazione. Viene valorizzato il rispetto reciproco tra clienti, dipendenti e partner commerciali.

In caso di violazione o comportamenti sospetti, i collaboratori possono rivolgersi ai dirigenti, al dipartimento delle risorse umane o all'organismo di vigilanza.

Ogni segnalazione di discriminazione viene indagata in modo confidenziale e riservato per garantire un'approfondita analisi della situazione.

GRI 406-1 Episodi di discriminazione e azioni correttive adottate

Si riporta di seguito la relazione 2022 prodotta da un'azienda esterna incaricata dell'analisi specifica:





II. LA VALUTAZIONE IN Lavorazione Sistemi Lasi S.p.A.

Nell'ottobre 2021 si è proceduto con la valutazione del RISCHIO VIOLENZA E MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO in Lavorazione Sistemi Lasi S.p.A.

Il GRUPPO DI LAVORO è costituito da: DL Boggio Giuseppe, Massimo Cattaneo Dirigente per la sicurezza e Laura Rossin psicologa esterna (Tecnologie d'Impresa) e si è riunito il giorno 29 ottobre 2021 al fine di definire i gruppi omogenei, la metodologia d'intervento e raccogliere ed analizzare i dati utili al fine della presente valutazione.

RSPP Angelini Attilio ed RLS Dossi Cinzia sono stati sentiti telefonicamente nella medesima giornata e non hanno riportato segnalazioni in merito alla valutazione in oggetto.

I GRUPPI OMOGENEI, definiti dal Gruppo di lavoro per la valutazione in oggetto, sono stati così definiti:

1. Addetto ufficio
2. Addetto controllo qualità
3. Autista / prodotto finito
4. Addetto magazzino / ingresso
5. Addetto SMD
6. Addetto montaggio e ripresa
7. Addetto collaudo-imballo
8. Addetto verniciatura-resinatura

Una volta definiti i gruppi omogenei il gruppo di lavoro ha effettuato la compilazione delle **checklists di valutazione**, procedendo con il controllo puntuale delle informazioni richieste.

Pagina 4 di 6



a) RISULTATI

MANSIONE	LIVELLO DI RISCHIO	FATTORE GRAVITÀ	FATTORE PROBABILITÀ
Addetto ufficio	L3	G2	P2
Addetto controllo qualità	L4	G1	P2
Autista / prodotto finito	L3	G2	P2
Addetto magazzino / ingresso	L4	G1	P2
Addetto SMD	L3	G2	P2
Addetto montaggio e ripresa	L4	G1	P2
Addetto collaudo-imballo	L4	G1	P2
Addetto verniciatura-resinatura	L4	G1	P2

Come si evince dalla tabella riportata alcuni gruppi omogenei presentano un rischio potenziale. Tale rischio è identificabile in particolare da alcuni fattori: legati alle caratteristiche intrinseche della mansione (lavoro a turni o contatti lavorativi con esterni); alla gravità per quanto riguarda lo sbilanciamento della percentuale di collaboratori (56% maschile, 44% femminile) e del management (100% maschile). I fattori legati alla probabilità trasversali a tutti i gruppi riguardano la formazione e sensibilizzazione per lavoratori e il management, assenza di un supporto psicologico e di una figura di riferimento in caso di disagio lavorativo.

b) OSSERVAZIONI EMERSE

Con headquarter in Svizzera, Lavorazione Sistemi Lasi S.p.A è un'azienda specializzata in produzione di elettronica (schede e assiemi elettronici) e servizi integrati (EMS). Si occupa di ogni fase della creazione di componenti e sistemi elettronici: dalla progettazione e prototipazione alla produzione a volume. Al fine di gestire in maniera responsabile e sistematica dando coerenza e concretezza agli obiettivi della sostenibilità, in un'ottica di miglioramento continuo, ha implementato un SISTEMA INTEGRATO GESTIONE QUALITÀ Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alle norme ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001 e ISO 45001.

Pagina 5 di 8

TECNOLOGIE D'IMPRESA Srl a socio unico - Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte di PGF Srl
Via Don Minzoni, 15 - 22060 CABIATE - CO - Tel. 031 76991 - Fax 031 7699199 - www.tecnolimp.it e-mail info@tecnolimp.it
Cap. Soc. Euro 1.000.000 - C.F. 05100520153 - P.IVA 02061610131
Divisione SERTECED - MONZA
Viale Evezia, 2 - 20900 MONZA - MB - Tel. 039 2302306 - Fax 039 2301651 - e-mail info@tecnolimp.it

Lasi non ha avuto rilievi o indicazioni riguardanti casi di discriminazione legalmente perseguibili all'interno delle proprie entità nel corso del 2022, così come negli anni precedenti.

GRI 407 Libertà di associazione

RELAZIONI INDUSTRIALI

Lasi riconosce il valore aggiunto di un approccio costruttivo nelle relazioni con le rappresentanze sindacali. All'interno dell'azienda sono presenti le Rappresentanze sindacali liberamente elette dai lavoratori.

L'azienda si impegna a fornire le risorse necessarie (tempo e luogo) per consentire un adeguato svolgimento delle attività proprie, sia delle RSU che di tutti i collaboratori. Da oltre un decennio è in vigore un accordo aziendale di secondo livello che integra quanto previsto nel CCNL.

I punti cardine dell'accordo sono:

- **ISTITUZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO**

Con decorrenza 01/01/2022, è istituito un premio di risultato di natura variabile, non predeterminabile, connesso al raggiungimento di obiettivi di efficienza e di redditività secondo le modalità di seguito specificate. L'istituzione del Premio di Risultato di cui nel presente accordo si riferisce espressamente a tutto quanto previsto dall'art. 12 – Titolo IV del CCNL vigente.

- **CARATTERISTICHE DEL PREMIO E SISTEMA DI CALCOLO**

Il premio di risultato è regolato da 3 indicatori come di seguito elencati:

- a. Differenza fra valore e costi della produzione (A-B)
- b. Costi Non Qualità/Ricavi delle vendite e delle prestazioni (voce A1);
- c. Ricavi delle vendite e delle prestazioni (voce A1)/Unità Lavorative Annue (ULA).

Il valore risultante dalla sommatoria delle quote derivanti dai singoli indicatori verrà successivamente corretto mediante l'applicazione di indici di presenza/assenza dei singoli dipendenti.

- **MODALITA' DI MATURAZIONE E LIQUIDAZIONE**

La presente intesa è applicabile a tutti gli operai, impiegati e quadri in forza e non in prova presso l'unità produttiva di Gallarate, nonché ai lavoratori occupati con contratto di somministrazione.

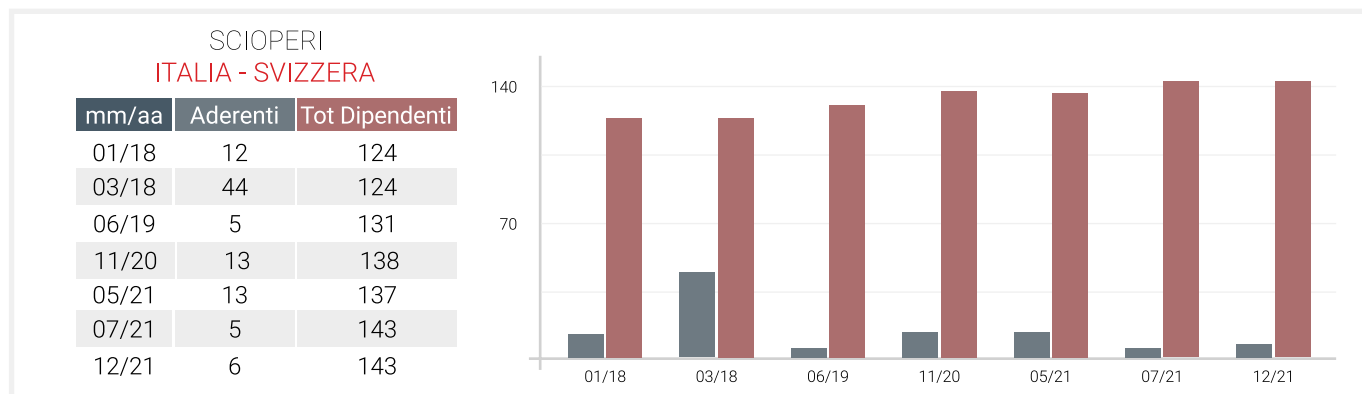
Il premio matura per anno solare (01/01-31/12).

Quanto ai criteri di maturazione valgono, salvo quanto appresso specificato, le norme fissate dal CCNL in tema di tredicesima mensilità.

- **VERIFICHE**

Azienda ed RSU si incontreranno, di norma trimestralmente al fine di effettuare una verifica e monitoraggio dell'andamento dei parametri del premio di risultato, attraverso i dati aziendali normalmente utilizzati.

Nel triennio non si sono registrati scioperi aziendali, ma solo scioperi indetti a livello nazionale: di seguito le percentuali di adesione.



GRI 412: Valutazione dei diritti umani

Lasi si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani a livello internazionale, evitando qualsiasi forma di abuso. In quanto operante in diverse regioni ad alto rischio per i diritti umani, l'azienda valuta attentamente le proprie operazioni per prevenire potenziali violazioni.

L'azienda richiede ai propri dipendenti di rispettare le leggi e i regolamenti in vigore, vietando chiaramente il lavoro minorile e forzato in tutti i luoghi in cui opera. Lasi adotta linee guida pratiche per proteggere i diritti umani, inclusa la formazione del personale sui diritti umani, la libertà di associazione, la non discriminazione e il divieto di lavoro minorile e forzato.

Non sono stati riportati casi di violazioni dei diritti umani all'interno dell'azienda nel 2022 o negli anni precedenti.



GRI 413: Comunità

I fondatori hanno un forte legame con il territorio. Per questo motivo, l'azienda intende creare una strategia di impatto comunitario progressiva, allineata agli obiettivi strategici dell'azienda e in grado di fornire valore condiviso sia per l'azienda che per le comunità coinvolte.

In particolare due sono i filoni su cui Lasi è attiva:

- Sostegno a progetti relativi alla salute
- Sostegno a progetti relativi ai giovani (sportivi ed educativi)



> Progetti relativi alla salute

I BAMBINI DELLE FATE

Lasi contribuisce all'impegno quotidiano di chi, costantemente, si dedica a progetti di sostegno (medico, psico-pedagogico, di inclusione sociale) rivolti a persone autistiche o con disabilità.



COMOCUORE

Con l'acquisto annuale di noci, che i collaboratori dell'azienda ricevono in dono nel periodo natalizio, si contribuisce alla lotta contro l'infarto condotta da molti anni dall'associazione Gianmario Beretta.

L'associazione è impegnata in progetti di educazione e sensibilizzazione alla prevenzione e cura delle malattie cardiovascolari, oltre che in iniziative di intervento diretto come la fornitura di DAE (defibrillatori semiautomatici), da posizionare in luoghi di aggregazione strategici come oratori e scuole.



FONDAZIONE PIATTI

Per noi, impegnarci accanto alla Fondazione Piatti, non significa solo "fare del bene" ma anche "fare bene il nostro lavoro"; il che implica un contributo alla realtà economica e sociale in cui viviamo e operiamo.





Varese, 29 giugno 2022

Spett.le
LASI S.p.A
Via Lazzaretto, 12
21013 Gallarate

Fondazione R. Piatti - ONLUS
è Ente unico Centro di
Utile d'Offerta socio sanitaria
a carattere accreditato
da Regione Lombardia.

Gentile Giuseppe Boggio,

è con immensa riconoscenza che Le invio questo "grazie" per l'importante sostegno che avete destinato al progetto "Capacity building" dedicato al personale di Fondazione Renato Piatti.

Come ben sa, investire sul **capacity building** è inteso come investimento nell'efficacia e nella sostenibilità futura dell'organizzazione.

E questo vale nel campo imprenditoriale, e forse ancora di più nell'ambito socio sanitario, dove il benessere e la professionalità del personale ha una diretta ricaduta sui beneficiari.

Senza personale strutturato, costantemente formato e opportunamente sostenuto, nessuna attività di cura può avere luogo.

Grazie quindi a tutti voi di **LASI spa** per aver profondamente compreso questa nostra necessità e il nostro impegno in un ambito, che ancora è spesso non sufficientemente supportato da misure istituzionali.

Con voi vicini, possiamo continuare con ancora più forza nella grande sfida che da sempre rappresenta il nostro principale obiettivo: garantire la migliore qualità di vita possibile per i nostri bambini e le loro famiglie.

Emilio Rota
Presidente Fondazione Renato Piatti onlus

A.T.P.
Insubria Verbania





Anche in questo 2022 ci siamo meritati l'attestato di "Azienda Amica", conferitoci dalla Fondazione Renato Piatti: onlus che, con 15 strutture attive sul territorio lombardo, progetta, realizza e gestisce servizi a favore delle persone con disabilità intellettiva e/o relazionale e delle loro famiglie.

Ogni giorno il personale della Fondazione, con l'aiuto di preziosi volontari, assiste i suoi ospiti con professionalità, impegno e umanità, nel tentativo di migliorare la loro qualità di vita.

Tutti possiamo essere utili alla Fondazione, con il nostro tempo o con un contributo economico. Ed è bello sentirsi dire "Il vostro sostegno ci permetterà di portare avanti le nostre attività a favore delle persone con disabilità e autismo" perché non ci immaginiamo un modo migliore per essere utili che aiutare, ognuno con i propri mezzi, chi ne ha bisogno.

Also in this 2022 we have earned the certificate of "Azienda Amica", conferred on us by the Renato Piatti Foundation: a non-profit organization which, with 15 active structures in Lombardy, designs, implements and manages services for people with intellectual and / or relational disabilities and for their families.

Every day the staff of the Foundation, with the help of valuable volunteers, assists its guests with professionalism, commitment and humanity, to improve the quality of their life.

We can all be useful to the Foundation, with our time or with an economic contribution.

And it is nice to hear "Your support will allow us to carry out our activities in favour of people with disabilities and autism" because we do not imagine a better way to be useful than to help, each of us with our own means, those who need it.

> Progetti relativi ai giovani (sportivi ed educativi)



GENERAZIONE D'INDUSTRIA

Iniziativa dedicata agli studenti delle scuole superiori. Oltre alla possibilità di condurre proficui stages in azienda, il progetto stanziava ogni anno delle borse di studio che supporteranno gli alunni più meritevoli nel loro percorso di studi.



PALLACANESTRO VARESE

Lasi è parte del Consorzio di imprenditori "Varese nel Cuore", proprietario dal 2010 della squadra di basket "Pallacanestro Varese".

Orgoglio del territorio, i ragazzi biancorossi sono un'importante bandiera non solo in ambito sportivo ma anche in qualità di rappresentanti di valori come il gioco di squadra, l'impegno e la determinazione.



PALLACANESTRO GALLARATE

Lo sport ha sempre rappresentato uno strumento fondamentale per il benessere fisico e mentale dei giovani. Tra le tante discipline sportive, la pallacanestro si erge come una delle più complete ed entusiasmanti, offrendo innumerevoli benefici ai giovani atleti. Oltre a insegnare le regole del gioco e il valore della competizione, la pallacanestro favorisce lo sviluppo sociale, fisico e mentale, contribuendo a formare individui più sicuri, disciplinati e collaborativi.

La pallacanestro è un gioco di squadra, e questo aspetto fondamentale favorisce l'apprendimento della collaborazione, dell'ascolto reciproco e della fiducia negli altri. I giovani imparano a lavorare insieme, rispettando le differenze individuali, affrontando le sfide e celebrando le vittorie come un gruppo coeso. Questo spirito di squadra va oltre il campo da gioco, infondendo nei giovani un senso di appartenenza e il desiderio di contribuire positivamente alla comunità.

La pallacanestro si dimostra un mezzo straordinario per la crescita integrale dei giovani, fornendo loro importanti lezioni di vita attraverso il gioco e la competizione. Perciò, promuovere la pratica della pallacanestro tra i giovani viene visto come un investimento nel loro futuro e nella società in generale.



Istituto Statale Istruzione Superiore
Cipriano Facchinetti di Castellanza
a.s. 2021 -2022



Circolare n.° 273

Al personale docente
Alle famiglie
Agli studenti classi 4^a e 5^a

OGGETTO: Bando della Borsa di studio

Si riporta in allegato il bando per la borsa di studio "LINA E MIROCLE BOGGIO", creata dall'azienda Lavorazione Sistemi LASI s.p.a a favore di due studenti meritevoli.

Si ringrazia la ditta LASI per l'attenzione riservata ai nostri studenti e per l'impegno nel sostenere la formazione dei giovani.

Castellanza, 6



Spett.le

ITE TOSI
Via Stelvio, 173
21052 BUSTO ARSIZIO (VA)

OGGETTO: DONAZIONE

Il sottoscritto Giuseppe Boggio, in qualità di legale rappresentante della Lavorazione Sistemi Lasi S.p.A. Società Benefit avente sede in Gallarate (21013 Varese) Via Lazzaretto nr. 12, P. IVA 01603450121, con la presente dichiara di voler far dono, alla scuola in indirizzo, del sottoelencato materiale per l'espletamento delle attività didattiche e/o di supporto alle stesse. Si dichiara inoltre che non vi è stata alcuna coercizione da parte del ricevente.

Elenco dei beni

Descrizione	Stato	Quantità	Valore unitario
STAZIONE DI RICARICA E BIKE CON PORTABICI	NUOVE	5	€ 1.383,24

Distinti saluti.

Gallarate, 13 ottobre 2022

Giuseppe Boggio

> Obiettivi di miglioramento

Il lavoro corale di redazione del presente report ha permesso, capitolo dopo capitolo, di individuare alcune azioni di miglioramento che sono state declinate in un piano di miglioramento che, si prevede, possa essere attuato nel corso del 2023.

Lo stato di avanzamento del piano sarà periodicamente monitorato e formalmente rivisto nel corso del Riesame della Direzione del Sistema di Gestione Qualità.

Azione	Responsabilità
Ottenere la certificazione ai sensi della norma 45003	Qualità
Incrementare la quota rinnovabile di energia acquistata	Direzione
Ottenere la certificazione "Parità di Genere (PdiR)	Ufficio personale
Predisporre una check-list fornitori con elementi ESG	Qualità
Chiedere attestazione ESG a fornitori con rischio elevato (self assessment)	Qualità
Introdurre nei contratti di fornitura elementi ESG	Acquisti
Predisporre il Piano Spostamenti Casa Lavoro in ottica di mobilità sostenibile	Direzione



Distribuzione e divulgazione del documento

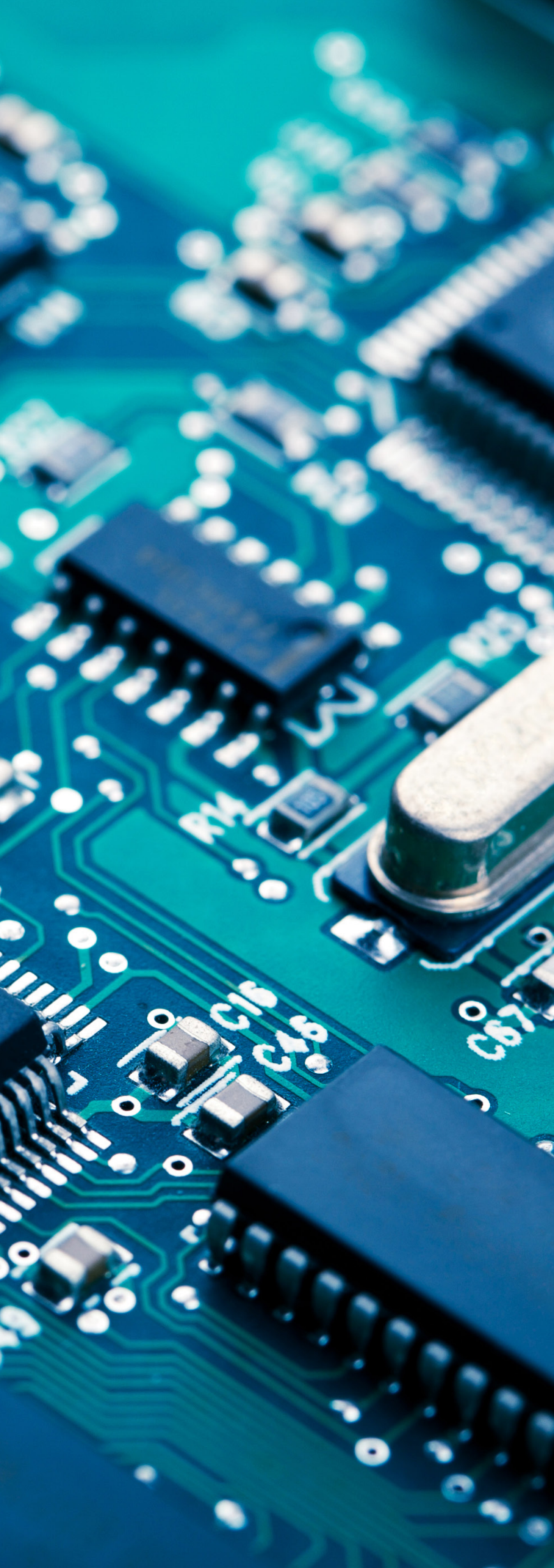
Lavorazione Sistemi Lasi SpA intende far conoscere i contenuti del presente report ai propri Stakeholder e a tutti coloro che lo desiderano.

A questo scopo, sono state individuate diverse opportunità di divulgazione del Corporate Social Responsibility Report per permetterne una consultazione agevole a tutte le parti interessate.

In particolare sono state predisposte le seguenti modalità di diffusione ed possibilità di consultazione:

- Notifica di avvenuta pubblicazione e link di consultazione documento pdf per i collaboratori
- Mail di notifica di avvenuta pubblicazione e link di consultazione documento pdf a fornitori e clienti
- Copia in pdf con possibilità di download sul sito www.Lasigroup.com
- Copie cartacee a disposizione in sede per visitatori e per chi ne facesse richiesta
- Copia cartacea per gli investitori
- Copia cartacea per gli amministrazioni e le associazioni di categoria locali

Su richiesta potranno essere, infine, prodotte ulteriori copie.



 **LASI**
electronic manufacturing services

 **LASI**
usine tunisienne

 **LASI**
group services

 **LASI**
wiring moulding services

